



## Berezko legea, enplegu publikoaren eredu berria eraikitzeko

Berriki ezagutu dugu Eusko Jaurlaritzak plazaratu duen zirriborroa Euskal Autonomia Erkidegoaren Funtzio Publikoa arautzeko . LAB sindikatutik salatu dugun bezala, estatu mailan aplikatzen ari den arauen garapena besterik ez da, bertako errealitateari eta beharriari erantzuten ez dieten irizpide batzuk aplikatu nahian. Horren aurrean, Euskal Herrian funtzio publikoa arautzeko eredu propioa behar dugula galdegin dugu, irmotasunez. Hemen daukazu bi proiektuen arteko alderaketa labur bat: Eusko Jaurlaritzaren zirriborroaren nolakotasunak ezkerreko zutabearen datoz, LAB sindikatuak Euskal Herrirako guztiz beharrezkotzat jotzen dituen ezaugarriak, aldiz, eskumakoan:

### Administrazioak inposatu nahi duen eredu:



- x Espainiar estatuko sistemaren araberako eredu
- x Administrazioari kudeaketa eta antolakuntzarako erabateko boterea ematen diona
- x Elite batek erabakitako zerbitzu publikoen eredu
- x Zerbitzu publikoetan irizpide merkantilistak ezarriko dituen
- x Elkarlana baino, individualizazioa eta lehiakeriaren sustatzailea

### EHko enplegu publikorako LABen eredu



- ✓ Euskal herriko errealitatean eraikitako eredu
- ✓ Administrazioari inposiziorako ahala kenduko diona
- ✓ Zerbitzu publikoen izaera komunitarioa indartuz benetako parte hartzeari atea irekiko dizkiona
- ✓ Zerbitzu publikoen kalitatea sendotzeko eredu
- ✓ Lan-baldintzak negoziatio kolektiboaren bidez arautuko dituena



Administrazioak lan-baldintzak (lan osasuna eta prebentzioa, prestakuntza, baimenak eta lizentziak...) inposatzeko ahalmena, azken urte hauetan ezaguna zaigun eran

Soldata, jardunaldia, lizentziak... espainiar estatuak erabakiko ditu.

Negoiazio kolektiboa bultzatu beharrean, lan baldintzen hobekuntza indibidualizatu eta arduradun politikoei menpekotasuna sustatu egiten du. Langileen artean elkarlana sustatu baino, gure arteko lehiakaria lehenesten du (lan-jardunaren ebaluazioa/lanbide karrera)

Ustezko profesionaltasunaren izenean adiskidekeria, ilunkeria eta emakumezkoak goi postuetan aritzeko oztopo berriak sortzen ditu (Zuzendaritza-kide Profesionalen figura)

Pribatizazioei eutsi, eta langileen zein zerbitzu publikoetako titular diren herritarren parte hartzeari aukerarik eman ez

Langile arteko bereizkeria (kontratutako enpresetakoak eta administrazioko langileak, aldi baterako langileei langile finkoei aitortutako eskubide asko kendu, zuzendaritza-kide diren langileen baldintzetako ilunkeria, ordainsarien aldeak handitu...)

Zerbitzu publikoetan langileak euskalduntzeko aurrerapausorik ez, hizkuntz eskakizunen sistema antzua erreproduzitu

Sindikatuon parte hartzea iritzi hutsetara mugatu (negoiazio kolektiborik ez, hautaketa organoetatik kanpo utzi, ....)

Lan-baldintzak negoziazioaren eta akordioaren ondorio izatea.

Lan-baldintza guztiak euskal esparruan erabakitzea.

Langileen parte-hartzeari eta kritikotasun konstruktiboari ateak irekitzea.

Langileen arteko elkarlana eta talde lana sustatzea.

Langileen motibazioa, parte-hartzea eta kritikotasuna bultzatu, erabakitzeko eskubidearen bidez.

Enplegu publikorako sarbidean zein lan-baldintzetan aukera berdintasuna eta gardentasuna bermatzea.

Zerbitzu publikoak interes pribatuko enpresa merkantilen esku uzteko debekua, eta langileen zein herritarren parte hartzea suspertzea. kontratatutako enpresetako langileen lan baldintzak behar den moduan arautzea, errebertsiorako prozesuak gauzatu bitartean.

Langile guztiek, eskubide eta betebeharrak berdinarak: izan funtzionario, estatutario edo lan-kontratukoak, izan finkoak edo aldi-baterakoak, administrazioko langileak izan edo kontratatutako enpresetakoak.

Zerbitzu publikoen funtzionamendua euskalduntzeko plan neurgarri eta eraginkorra

Sindikatuon parte hartzea indartu, negoziatio kolektiboa bultzatuz, eta zerbitzu publikoen aurrekontu publikoen eztabaidan ere parte hartzeko aukera emanaz, erabakitzeko ahalmenaz.





## Una ley propia para construir un nuevo modelo de empleo público

Recientemente hemos conocido el borrador publicado por el Gobierno Vasco para regular la Función Pública de la Comunidad Autónoma. Tal y como desde el sindicato LAB hemos denunciado, se trata de un mero desarrollo de la normativa en vigor a nivel estatal, que pretende imponer unos criterios que no responden a nuestra realidad ni necesidades. Por ello reivindicamos la necesidad de un modelo propio para Euskal Herria, también para regular la función pública. He aquí una breve comparativa entre el borrador presentado por el gobierno de la CAPV y las características básicas del modelo que, según LAB, necesitamos para Euskal Herria:

### El modelo que pretende imponer la Administración:



- × Un modelo dependiente del ámbito español
- × Le otorga poder absoluto a la Administración para la organización y la gestión
- × Un modelo de servicios públicos decidido por una elite
- × Impondrá criterios mercantilistas en los servicios públicos
- × Promueve la rivalidad e individualización, pero relega la colaboración

### El modelo de LAB para el empleo público de EH



- ✓ Un modelo construido con base en la realidad de Euskal Herria
- ✓ Impedirá a la Administración la potestad de imponer
- ✓ Impulsará el carácter comunitario de los servicios públicos y abrirá las puertas a una participación real
- ✓ Un modelo para fomentar la calidad de los servicios públicos
- ✓ Regulará las condiciones de trabajo mediante la negociación colectiva



La Administración puede imponer las condiciones laborales (salud laboral y prevención, formación, licencias y permisos...) tal y como hemos sufrido estos últimos años

El salario, la jornada, las licencias... las decide el estado español

Individualiza las mejoras de condiciones laborales, en lugar de potenciar la negociación colectiva; promueve la subordinación hacia los y las responsables políticas, y en vez de potenciar la cooperación entre el personal incita a la rivalidad (evaluación del desempeño-carrera profesional)

En nombre de una infundada "profesionalidad" crean nuevos obstáculos para la participación de las mujeres en cargos superiores (figura de la Dirección Profesional)

Mantiene las privatizaciones y no ofrece vías de participación a los y las trabajadoras ni a la ciudadanía, titular de los servicios públicos

División entre los y las trabajadoras (Personal de empresas contratadas y plantilla de la administración, negación al personal interino de numerosos derechos reconocidos al fijo, oscurantismo en las condiciones del personal directivo, aumento de diferencias salariales...)

No hay avances para la euskaldunización del personal de los servicios públicos, continúa el actual sistema estéril de perfiles lingüísticos

Se limita la participación de los sindicatos a meras opiniones (sin negociación colectiva, apartados de los órganos de selección...)

Las condiciones laborales deben ser resultado de la negociación y el acuerdo

Todas las condiciones laborales han de ser decididas en el marco vasco

Activará la participación y crítica constructiva de la plantilla

Impulso a la cooperación entre el personal, intensificar el trabajo en equipo

Aumentar la motivación del personal a través de la participación y el derecho a decidir

Igualdad de oportunidades y transparencia tanto en el acceso a la administración, como en las condiciones laborales

Prohibición de dejar los servicios públicos en manos de empresas mercantiles con intereses privados, e impulso de la participación del personal y la ciudadanía.

Regulación de las condiciones del personal de dichas empresas mientras se materializan normas para sus procesos de reversión

Todo el personal con los mismos derechos y obligaciones, tanto quienes trabajan directamente para la administración como plantilla contratadas por las empresas, sean o no personal de dirección, fijos o interinos...

Un plan mensurable y eficaz para euskaldunizar el funcionamiento de los servicios públicos

Impulso a la participación de trabajadoras y trabajadores tanto mediante la negociación colectiva como a través de la participación con capacidad decisoria en el debate de los presupuestos públicos

