



2021EKO MAIATZAREN 3KO BILERA SAILAREKIN

GAI-ZERRENDA

- **LIZENTZIAK ETA BAIMENAK. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO EBAZPENA.**
- **ZERBITZU-BATZORDEAK, ATXIKIPENAK ETA ORDEZKAPENAK. HALA BADAGOKIO, ARAUTZEKO BESTE AGINDU BAT ONARTZEA.**
- **TUTORETZAK. EBAZPEN-PROPOSAMEN BERRIA.**
- **GALDERAK ETA ESKAERAK.**

Azkenik, ELAk, LABek eta CSIFek bi akordioak sinatuko ditugu. LABek uste du akordio horiek hobekuntzak dakartzatela kolektiboarentzat. Hala eta guztiz ere, hobetu nahiko genituzkeen. Izan ere, langile guztiek, zerbitzu-eginkizunen, atxikipenen edo ordezkapenen bidez edo lan-poltsaren bidez, noizbait lanpostuz edo lurraldez aldatzeko aukera izan dezaten nahi dugu. Une honetan, lan-poltsaren barruan kidego bakar batean dauden bitarteko langileak soilik geratzen dira aukera hori gabe, ezin baitute enplegua hobetzeko aukera baliatu.

Atzo, azken orduan langileen buruarekin geratu ginen, eta behin eta berriz esan genuen lan-poltsen araudian aldaketa bat egin behar zela, eta, horrela, poltsa bakar batean dauden langileak kidego horren barruan mugitu ahal izateko.

LABen asmoa da Justiziako langile guztiak lan-baldintza berberetan egotea, ahal den neurrian. Beti bezala, kolektiboaren batasuna beharko dugu, eta denok batera arraun egingo dugu, gatazka guztietan egin dugun bezala; gogorarazi behar dizuegu lanpostuak baloratzeko unea iritsiko dela.

Hasiera batean, administrazioak alegazioak egiteko emandako epea amaitu baino lehen, bai lizentziak eta baimenak, bai batzordeak, atxikipenak eta ordezkapenak sinatuko zituela iragarri zuen sindikatuak mahaian esan behar izan zuen bakarrik geratuz gero ez zutela sinatuko, gutxiengoa zelako. LABek ez du ulertzen negoziazio-epeak amaitu aurretik inolako sinadurarik iragartzea; izan ere, guk oraindik negoziatzen jarraitzen genuen; are gehiago, negoziatio-mahaian bertan ere saiatu ginen.

Bestalde, sinatu behar ez zuela argi utzi zuen sindikatuak gure ekintza sindikala ere eragotzi nahi izan zuen; izan ere, bilera horretara ez genuela ezer negoziatuko eta bide horretatik ez jarraitzeko esan zuen. Harrigarria da patronalak, kasu honetan Eusko Jaurlaritzak, negoziatziorako eragozpenik ez jartzea eta sindikatu batek mugatu nahi izatea. LABek, langileen kolektiboarentzat hobekuntza-neurriak proposatzen diren guztietan, edozein esku-hartze babestu eta babestuko du, datorren sindikatutik datorrela ere.

ZERBITZU EGINKIZUNAK, ADSKRIZIOAK ETA ORDEZKAPENAK

Langileen buruaren arabera, hilabete eta erdi barru arte, agindu berri hori ez da indarrean jarriko, Gobernuaren barne izapideak igaro behar dituelako.

Aldaketa bertikalek aurrerapen handia egin dute. Hori eskatzen genuen; izan ere, sustatu ahal izateko, ordezkapen bertikalak ezinbestekoak dira, eta orain hobetu egingo dira:

- Hutsik dauden plazak eskainiko dira, baita hiru hilabeteko edo hortik gorako absentziak ere. Hori bai, hurrenkera hau da: lehenik, zerbitzu-eginkizunak, gero behin-behineko atxikipenak eta, azkenik, ordezkapen bertikalak.
- Ordainsarien % 100 ordainduko da.

Zerbitzu-eginkizunei dagokienez, egia da batzorde berri bat eskatzeko bertan gutxienez urtebetez egon behar dela, baina egia da, halaber, denbora hori eskatzen zaiela Eusko Jaurlaritzako funtzionarioei, eta langileen buruak, negoziatioetan, esan zuen hori ere parekatzea dela. Hala ere, plaza lekualdatze-lehiaketara edo LEP lehiaketara ateratzen bada eta komisioa eskatu zenetik bete arteko epea urtebete igaro ez bada, kasu horretan ez da kontuan hartuko urtebeteko epea, ezta funtzionario sartu berrien kasuan ere.

Azken dokumentua azken zuzenketekin eskuratu bezain laster, helaraziko dizuegu.

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

Erregulazio berri hori 15 egun barru argitaratuko da EIZUn, eta hobekuntza garrantzitsuak ekarriko ditu. Horietakoren bat azpimarratuko dugu:

- Eusko Jaurlaritzaren araudia aplikatzen zaigu adiskidetzeari dagokionez. Argitaratzen denetik aurrera, langileek bi ordu izango dituzte lana eta familia uztartzeko, eta goizeko 11etan sartu ahal izango dira lanera. Kontziliazioa bateragarria da seme-alabak zaintzeko lanaldi-murrizketarekin.

- Interes partikularragatiko lanaldi-murrizketak titular eta bitarteko langile guztientzat izango dira.
- Oporrak eskatzeko gutxieneko 5 eguneko betebeharra ezabatu da. 10 egun lehenago eska daitezke, soberako egunak bezala.
- Argitu lizentzia eta baimen guztiak hartu behar direla, artatzen gaituen teknikariaren arabera irizpide desberdinak izan ez ditzagun.
- Senide baten heriotzagatiko baimena hobetzea.
- Orain arte, bajaran egoteagatik, amatasunagatik eta adopzioagatik eten zitezkeen langileen baimenak. Betebehar saihestezinak, senitartekoaren gaixotasun larria eta heriotza gehitzen zaizkio.
- Azken batean, Eusko Jaurlaritzako langileek dituzten lizentzia eta baimenekin parekatuko gara. Orain sinatzen ari garena inolako sinadurarik gabe eman beharko liguketzen zerbait da, IV. Akordioan jasota baitago. Azken dokumentua izan bezain laster, helaraziko dizuegu.

TUTORETZAK

Sailak tutoretzen ebazpen berri bat proposatu du, eta LABek aldaketa hori azpimarratu zuen alde biko azken bileran.

Orain proposatzen dena da tutoretza 15 egunez egitea, lanaldi osoa erabiliz, eta, ondoren, hilabete batez, tutoretza jasotzen duten langileek behar beste zalantza edo argibide kontsultatu ahal izango dizkiote tutoreari.

15 egun intentsiboengatik 150 € ordaintzea proposatu dute, eta 200 € kontsulta-hilabeteagatik.

Atsegin dugu 15 egunez jarraian lan-ordutegiaren barruan tutoretzak emateko proposamena, eta egokia iruditzen zaigu, halaber, tutoretza horren jarraipena egitea hilabeteke epean. Ez gaude ados sailak ordaindu nahi duenarekin. Oso diru gutxi iruditzen zaigu hainbeste lanegunetarako. Proposamen bat egin diogu administrazioari, egindako lanagatik 500 € ordain diezazkieten tutoreei

.

GALDERAK ETA ESKAERAK

- Genero-indarkeriako epaitegiak. Duela denbora bat, LABek ekintza-batasuna eskatu

zien gainerako sindikatuei, bilera monografiko bat eskatzeko, epaitegi horien arazoari behin betiko heltzeko. Sindikatu batek baino ez zigun erantzun, beren ekintza sindikala eramango zutela eta, hala ere, aldarrikapen askotan bat egingo genuela esateko. Atzo LABek egindako eskaera berriro entregatu zuen, eta CCOOek eta CSIFek gai horri buruzko bilera monografikoa ere eskatu zuten. Zuzendaria ez zen bilera horren alde agertu, baina gehiago bat gara bilera hau eskatu dugunak. LABek argi utzi nahi dio bilera deitzera behartuta dagoela.

- Bitartekoen lan-poltsa birbarematzeko behin-behineko zerrendek gaur, asteazkena, ateratzen zela esan zuten, 10 egun balioduneko epea emango dute errekurtsioa aurkezteko eta, azkenik, argitalpena. Hortik aurrera, plazak elektronikoki eskaintzen hasiko gara.
- Lanpostuen balorazioa: ez dute datarik.
- Auzitegiko medikuen aditua: berehalakoa da; uda baino lehen izango dela baieztatu zuten.
- Leihoak irekitzea: guztiak aztertuko dituzte, ahal den neurrian.
- Laborategiko buruaren plaza: plaza hori langile titularrek betetzen ez badute, bitarteko langile batek beteko du.
- LEP eta lekualdatze-lehiaketetarako plazak. Oraindik lanpostuak falta dira oposizioa gainditu duten langileei esleitzeko. Horrek esan nahi du langile horiei lekualdatze-lehiaketara atera beharko lituzketen plaza hutsak eskaini beharko dizkietela. Beraz, aurtengo lekualdatze-lehiaketak berriz ere eragina izan dezake.
- Lehiaketa espezifikoa: 15 eguneko epean aterako dela esan zuten.
- Plazak finkatzea: sindikatuen alegazioen ondoren plaza horiek berrikustearekin amaitu behar da; ondoren, plaza horiek lanpostu huts bihurtuko dira. Plaza horiek bitarteko langileek beteko dituzte, dagokien hurrengo lekualdatze-lehiaketara bete arte, edo, beharrezkoa balitz, oposiziogile berriei ere eskain dakizkieke, Izapidetze Kidegoaren kasuan, oraindik ere plazak falta baitira langile berriei eskaintzeko.

2021.05-05

