



## **2022KO OTSAILAREN 24KO ALDEBIKO BILERA LAB DEPARTAMENTUAREKIN**

### **Gai-zerrenda:**

- Negoziazio-egoera berria, V. akordio batera iristeko (hori sailak proposatutakoaren aldetik).
- LABek honako gai hauei buruz hitz egitea proposatu zuen: parekatzea, balioespena, erretiroak, Genero Indarkeriako Epaitegiak, Laborategiko Burutza, lanpostuak finkatzea (merezimendu-lehiaketa, lehiaketa-oposizioa), 2020rako eta 2030erako zehaztutako lanpostuak, berariazko lehiaketa, batzordeen araudi berria, atxikipenak, ordezkapenak).

### **ETORKIZUNeko NEGOZIAZIOAREN EGOERA BERRIA V. AKORDIOA**

Bilera hasteko, zuzendariak lanpostuen balorazioa egiteko konpromisoa azaldu zuen, epai batek hala eskatzen baitzuen. Hala ere, lanpostuen balorazioa egitea ezinezkoa dela azpimarratu du, sailaren arabera ezin baita baliozko balorazioa egiteko behar besteko metodologia eraginkorrik atera. Zuzendariak lanpostuen balorazioa egiteari uko egitea nahi du. Kontrapartida gisa, aitortu du ez gaudela EJko langileekin parekatuta; izan ere, 2012an, IV. Akordioa sinatu eta bi urtera, Eusko Jaurlaritzak homologazio-akordio bat sinatu zuen, eta horrek soldata-igoera ekarri zuen, zenbait baldintzen truke. Gure IV. Akordioak jasotzen du EJko funtzionarioei egiten zaien edozein soldata-igoera aplikatu behar zaigula. LABek urteak daramatzagu hori esaten, orain azkenean onartu egiten da.

Sindikatu batek errekurritu zuen parekatzea galdu egin zen judizialki. LABek argi geneukan ezin zela irabazi; izan ere, parekatzea berez ematea eskatzen zen, eta ez Eusko Jaurlaritzako funtzionarioek lortu zuten bezala, lan-baldintzak aldatzearen truke.

Sailak planteatzen digun egoera, printzipioz, lanpostuen balorazioari uko egitea da, gehiegizko egun batzuk galtzeaz gain (ordu kopuru bera egingo genuke urteko zenbaketan, ordutegi bera eginez gero 3 egun galduko genituzke, baina

udako lanaldi murriztuko egoera batera eraman nahi bagaituzte, egun gehiago galduko genituzke). Sailak ez du gehiago argitu, dokumentua oraindik ez dutelako idatzi; apirilaren lehenengo martxoaren amaierarako negoziatorako idatzizko lehen proposamen bat izan dezaketela aurreikusi dute.

## **PAREKATZEA**

Kontzeptu hori Eusko Jaurlaritzako langileen homologazioaren kontzeptuari lotuta dago. Izan ere, 2012. urtean, Eusko Jaurlaritzak lanaldi zatituko osagarria kobratzeko aukera eskaini zien bere langile guztiei, lanaldi hori eginez gero, edo, bestela, lanaldi zatituaren kopuru bera duen osagarria, baina librantza-egunen galeragatiko osagarria deitu zion, izenak dioen bezala egunak galtzen baitziren eta, gainera, lan-baldintzak, malgutasuna eta ordutegiak baitzeramatzan.

Eusko Jaurlaritzak hori eskaini zien langileei, nork bere borondatez erabaki zezan homologatu nahi zuen edo bere lan-baldintzekin jarraitu nahi zuen. Arazoa da justiziako funtzionarioei orain parekatze hori eskaintzen digutela, baina kolektibo osoarentzat izatea nahi dute, aukeratzeko aukera kenduta. Hau da, kolektibo osoa sartzen gara edo ez dago parekatzerik.

Gainera, auzitegi-medikuen kolektiboa transferitu den arren, saila hiru kidegoei buruz soilik ari da hitz egiten: kudeaketa, tramitazioa eta laguntza. **Behin eta berriz esan dugu lau kidego eskualdatu direla, eta parekatzea eginez gero, langile guztiei eskaini behar zaiela, Eusko Jaurlaritzako funtzionarioekin egin zen bezala.** Ezin dugu inor atzean utzi. Azken horri baietz esan dio zuzendariak, sartuko lituzkeela.

## **BALORAZIOA**

Lanpostuen balorazioa langileen funtzioak eta zereginak baloratzean oinarritzen da. Balorazio batek ez du zertan diru gehiago edo gutxiago ekarri, baina ziur entzun diozuela sindikaturen bati epaian irabazitako balorazioarekin dirua izango genuela, batez ere kudeatzaileak eta izapidegileak.

Balorazioa egiteko, lan bat egin behar da, balorazio-eskuliburu bat egin behar da, eta horrek zehazten du lanpostu bakoitza zein mailatan dagoen, egiten dituen zereginen arabera. Administrazioak normalean bere nahietara egokitzen diren eskuliburuak egiten ditu, baina azkenean balorazio-eskuliburua negoziatu behar da, administrazioak berea ezar dezake (negoziatu egiten da, baina ez dago erabakitzeko betebeharririk).

Prozesu horri uko egitea nahi dute. **LABek beti izan zuen argi prozesu honetan irabazteko gehien zuena izapidetze-taldea zela, egiten dituzten zereginak, gehien-gehienetan, kudeaketa-kidegoaren berdinak baitira.** Balorazioa tresna bat ere bada, indarkeria-epaitegiek, beren ezaugarriengatik, ordainsariak hobetzeko benetako aukera izan zezaten, azken batean, justizian egiten dugun lana berrikusteko eta behingoz baloratzeko.

Hala ere, LABek beti egin du borondatezko parekatzea egitearen alde, lehenik eta behin, eta, azkenik, lanpostuen baloraziora joateko. Parekatzea guztiontzako diru segurua da, balorazioa faktore askoren arabera izan daiteke: balorazio-eskuliburuaren arabera, egiten ditugun funtzio eta zereginen arabera, etab.

## **ZERBITZU EGINKIZUNAK, BEHIN-BEHINEKO ESLEIPENAK ETA ORDEZKAPENEI BURUZKO ARAUDI BERRIA**

Langileen arduradunak esan du, nahiz eta EHAAn argitaratu zen alegazioen izapidea amaitu den, oraindik txostenen bat egiteke dagoela. Esan diegu etsipengarria dela berandutzea.

### **ERRETIROAK**

Berrito esan dugu posible dela gai honetan akordio bat lortzea, bere garaian Mufaceko langileekin akordio bat egin baitzen. Langile horiek, bere garaian, Elkarkidetzaren bidez (gure kolektiboak Itzarriren bidez egin zezakeen), klase pasiboetako eta gizarte-segurantzako langileentzat erretiro bererako falta zen zenbatekoaren % 60 EJK jartzea eta % 40 langileek jartzeko konpromisoa hartzen zuen funts baten bidez, erretiroak parekatu zituzten. Hori justiziako langileekin egin daiteke, alderdien borondatea badago.

### **GENERO-INDARKERIAREN EPAITEGIAK**

Zuzendaria gaitzetsi dugu, indarkeria-epaitegien problematika aztertzeke bilera monografikoa egiteko bi eskaera egin ondoren, guri erantzuteko duintasunik ez izatea. Azkenik, esan digu ez dagoela epaitegi horiei ordainsari handiagoa emateko prest, bai, ordea, malgutasuna egon litekeen lanorduetatik eta egunetan librantzagetatik. Guk berrito diogu hainbat marra gorri ditugula akordio berri bat sinatzeko, eta horietako bat indarkeria-epaitegiak dira. Esan genion ordu bi eta erdietatik aurrera geratzen diren langileei ordaintzeko, langile guztien artean txandakatzeko eta lana egiten duenak kobratzeko (guardiarekin egiten den bezala). Azkenean gure eskaera jaso zuen.

### **LEHIAKETA ESPEZIFIKOA**

Langileen arduradunak jakinarazi digu ez direla Laguntza Kidegoko gaindituen zain egongo, eta ahal bezain laster aterako dutela berriazko lehiaketa. Ez dute datarik eman.

### **PLAZA PROFILATUAK 2020, 2030**

Berrito eskatu dugu lanpostuen zerrendak aldatzea eta euskara kentzea lanposturako hizkuntza-eskakizuna ez duten langileek betetzen dituzten lanpostuetara, eta lanpostu horiek lanpostu horietarako baldintza betetzen duten langileekin betetzea. 2030erako zehaztutako plazei dagokienez, duela gutxi finkatu diren plazekiko hizkuntza-normalizazioa esan dien ehunekoak direla

esan du. Negoziazio sindikalari muzin egin zaio, zehaztutako lanpostu guztien berrikuspen orokorra eskatu dugu, sindikatuekin negoziatuz eta hizkuntza normalizatzeko dekretura egokituz.

## **LANPOSTUAK FINKATZEA, MEREZIMENDU-LEHIAKETA, OPOSIZIO-LEHIAKETA**

Esan digutenez, Ministerioarekin, hau da, Eusko Jaurlaritzarekin eta Ministerioarekin, aldebiko negoziazioak egiten ari dira lehiaketa modalitate horietara zehaztutako plazak behin bakarrik ateratzeko. Sailak ziurtatu du dauden plaza guztiak aterako dituztela eta legeria berria beteko dutela. Ikusiko dugu zer plaza geratzen diren eta nola geratzen den hori, baina euskarazko plazekin ezer egiterik ez badago, ezer gutxi egin behar da.

## **LABORATEGIKO BURUTZA**

Berriro azpimarratu dugu plaza hori auzitegiko medikuen kolektiboarena dela, eta ez dugula onartuko lanpostu hori amortizatzea, lanpostu hori lan-kontratuko langileentzat sortzeko. Zuzendariak behin eta berriz esan zuen tramiteak oso aurreratuak daudela eta ez dutela besoa okertuko. Hainbat gauza argi utzi ditugu: LABek dokumentazio guztia helarazi die bere zerbitzu juridikoei, EHAA argitaratu bezain laster errekurtsua jar dezaten, kontuz ibil daitezela, lan-kontratuko langileek justizia-funtzionarioen lanak egin zitzaten saiatu zirela eta atzera egin behar izan zutela, lanpostu horietarako estatu osoan auzitegiko medikuak edo Toxikologiako Institutu Nazionaleko medikuak baino ez daudela, eta berriro ere ezinegon ikaragarria sortzen ari direla kolektibo horrengan... Azkenik, bilera amaitu ondoren, jakinarazi digute ez dutela jarraituko plaza hori amortizatzen, eta ahal bezain laster aterako dutela lekualdatze-lehiaketan.

## **ONDORIOAK**

Sailak V. Akordio batera joan nahi du IV. Akordioa bete gabe. Akordio horrek, gure ustez, parekatze, balorazio eta erretiro guztiak jasotzen ditu, eta lortu nahi dugun edozein akordio egin daiteke. V. Akordiora eraman nahi gaitu, balorazioari uko egiteko eskatuz. Etorkizuneko akordio baten negoziatio-egoeran sartzeko, nolabaiteko segurtasunarekin eta ziurgabetasun gutxirekin joan behar da; bestela, etorkizunean nekez berreskuratuko dugun eskubide-galerara behartzen ari gara langileak. Egia da gauzak mugitzeko garaia dela, baina hobera egin behar dute, eskubideak galtzea saihestez gain.