



BILERA JUSTIZIA SAILEKO LANGILEEN BURUAREKIN 2024-09-18

Gai-zerrenda:

- 1.- Lanpostuagatiko edo hizkuntzagatiko berriazko lehiaketa
- 2.- Galde-eskeak

BERARIAZKO LEHIAKETA

Lehiaketa honen deialdia atzeratu egin da, sartu berri diren kudeatzaileek lehiaketa horretan parte hartzeko aukera izan dezaten. Gogorarazi nahi dugu urrian hasiko direla lanean.

Bestalde, langileen arduradunak jakinarazi zigun lehiaketa hori abenduan ebazteko asmoa zegoela, urtea amaitu aurretik.

GALDE-ESKEAK

LAN-POLTSA IREKITZEA ETA BAREMATZEA

Irekiera eta baremazio hori bi fasetan egingo da:

1. Lan-poltsa irekitzea, lan-poltsan dauden langileek ez dute ezer egin behar, beste kidego batean sartu nahi ez badute behintzat; kasu horretan, inskripzioa aurkeztu beharko dute. Gainera, sartu nahi den hautagai berri orok ere izena eman beharko du. Hau izango da unea, gero inor ezingo da poltsan sartu. Administrazioak, ondoren, onartutako eta baztertutako langileen zerrenda argitaratuko du, bai eta, onartu ez badute, erreklamazioak aurkezteko epea ere.
2. Ondoren, onartutako langile guztiekin administrazioak zerrenda bat argitaratuko du, birbarematua, sailari dagozkion datuekin. Ondoren, behar bezala birbarematu ez diren langileen dokumentazioa aurkezteko epea irekiko da. Kontuan izan behar da, oro har, sailak ez dakiela zer zerbitzu eman dituen beste lurralde batzuetan, eta horregatik

aurkeztu beharko dira. Dokumentazioa aurkezteko epea amaituta, errekurso-bidea irekiko da.

LANPOSTU BEREZITUETAN BITARTEKO LANGILEEK LANA UZTEA

Lanpostu orokorreari dagokienez, administrazioak bere garaian esan zuen ez dutela lanpostu-uzte horien eraginik, "gaztelaniazko" lanpostu horiek guztiek LEP prozesuen eragina dutelako, dela sendotzeko prozesuen eragina, dela txanda libreko eta barne-sustapeneko prozesuen eragina, eta, beraz, langile horiek une horretan utziko dute lanpostua.

Berezituei dagokienez, sailak iritzia aldatzea bat izan du, bilera honetara arte jakinarazi ez zaiguna.

Kontua da erabaki dutela, langile batek 2021eko uztailaren 8a baino lehenagoko ordezkapen-kontratu bat izan badu, eta, ondoren, beste kontratu bat, tartean inolako egunik egon gabe, lanpostu huts batean (titularrak erretiroa hartzen duelako edo lehiaketan parte hartzen duelako...), nahiz eta kontratu hori 2021eko uztailaren 8a baino geroagokoa izan, langile horiek ez direla kaleratu, aurreko kontratua kontuan hartuko baita.

Bestalde, 2021eko uztailaren 8a baino geroagoko ordezkapen-kontratueterako, azkenean lanpostu hutserako kontratua aldatzen amaitzen bada, lanpostu hutserako kontratua bakarrik hartuko da kontuan kargua uzteko.

Horrek gutxi batzuei konpontzen die arazoa. Gainerako langileak kargutik kenduko ditu administrazioak, nahiz eta beste erabaki bat har zezaketen. Kontuan izan behar da administrazioak ez dituela plaza horiek beteko inoiz ere bitarteko langileekin, langile titularrekin beteko ditu langile horiek plaza horiek eskatu nahi badituzte. Horren ondorioz, profilatutako plaza asko bete gabe geratuko dira; sailak, kasu horretan, errefortzuko langileak izendatuko ditu bederatzi hilabeterako, eta errefortzuko langile horiek ez dute hizkuntza-eskakizunik eduki behar. Zentzugabekeria bat da.

LABek kargu-uzte horien aurkako errekursoa aurkeztuko du. Horretarako, inplikaturik sentitzen diren langile guztiak gure bulegoetara joan daitezke edo gurekin harremanetan jarri.

AMEE-AUZITEGIKO MEDIKUAK

Uda baino lehenagotik, sailari eskatu zaio AMEIk jasaten dituen medikuen bajak eta lanpostu hutsak betetzeko. Une honetan, hiru plaza bete behar dira, gehi abenduan sortuko den beste lanpostu huts bat. Lan-poltsan lanpostu horiek betetzeko langilerik ez dagoenez, sailak Lanbidera jo behar izan du. Kontua da Lanbidek ez diola

curriculumik aurkeztu sailari, nahiz eta badakigun eta kexak dauden, medikuak daudela kontratatuak izateko zain.

Zentzugabekeria da denbora honetan guztian saila gai izan ez izana gai hau Lanbiderekin konpontzeko. Ondorioak nabarmenak dira, auzitegiko medikuek ezin konta ahala guardia egin behar dituzte absentzia horiek estaltzeko, eta horrek eragin handia du langile horien osasunean eta ondoezean. Pertsonalaren arduradunak ziurtatu du duela gutxi berriro jarri dela harremanetan Lanbiderekin, arazoa konpon dezaten. Ez gara geldituko hori konpondu arte, eta, beraz, egoera hori salatzeko eta behar diren langileak kontratatuzeko eskatzeko behar diren estamentuetara joko dugu.

2024-09-20