

BILERA JUSTIZIAKO SAILBURUAREKIN, JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARIAREKIN ETA KABINETEKO ZUZENDARIAREKIN 2024-10-02.

Justiziako sailburu María Jesús San José Lópezek adierazi zigun Justizia Sailari bultzada emateko asmoa zuela, modernizazioan zentratuta, eta tutoretzako prestakuntza-planei eta berdintasunari buruzko IV. Akordioaren garapenaren garrantziaz hitz egin zuen, hori guztia kalitatezko zerbitzu publiko bat ematera eta herritarrentzako arreta hobetzera bideratuta.

Ondoren, gure aldarrikapenak azaltzera gonbidatu gintuen. Gure aldetik, LABek, denbora mugatuarekin, denbora eman zigun planteatu genizkion gai hauek azaltzeko: batzuk negoziazio-mahaian negoziatuak izateko eta beste batzuk adostasunera iristeko errazak; izan ere, LABen iritziz, ez dute negoziatorik behar.

1. **Lanpostu berezituetan bitarteko langileek lanpostua uztea.** Lanpostu horiek aurrerantzean langile titularrek bakarrik bete ahal izango dituzte; gaur egun, langile titularrek eskatzen ez dituzten plaza ugari daude, eta, beraz, prekarietate handiagoa sortzen ari da; gure ustez, hori ez da EPOELEk lortu nahi duena. Arau hori egin zenean, plaza guztien deialdia gehienez ere hiru urteko epean egitea nahi zen, bitartekotasun-tasa hain handia izatea saihestuz. Euskal Autonomia Erkidegoko kasu espezifikoan ez zen inoiz pentsatu, ez dago aurreikusita. Gainera, bitarteko langileak errefortzu gisa baino ezin izango dira izendatu, gehienez 9 hilabeterako, baina inoiz ez lanpostu hutsa betetzeko; beraz, euskarazko dotazioa galtzen da, errefortzuek ez baitute hizkuntza-eskakizunik esleituta. Berriz diogu sailarekin ados jarri behar dugula, baliabideak eta langile horien kargu-uztea saihestuz.
2. Benetako ahalegina eskatzen dugu **LEPak profilatutako plazekin** deitzeko, paper bustian gera ez dadin. Horrek, aldi berean, bitarteko langileen kargu-uzteak konpontzen ditu.
3. Ez da aintzat hartu **% 2ko soldata-igoera indarkeria-osagarrian**. Azaldu genizun horrek erakusten duela ez dagoela kolektibo horrekiko interesik. Igoera kopuru irrigarria da, eta egokiena ados jartzea litzateke, errekurtsorik jarri beharrik gabe. Gainera, herriei laguntza kidegoari **osagarria ordaintzeko eskatzen dugu**, epaitegi bakarrak ez direnei. Une honetan, osagarri hori Barakaldoko, Bilboko, Donostiako eta Gasteizko epaitegi bakarren laguntzek baino ez dute kobratzen. Ezin da lanpostuen balorazioaren zain egon osagarri horren igoerak kudeatzeko, kasu honetan osagarriaren % 2ko igoera ordaintzeko, ezta laguntzako

langileak ordaintzeko itxaron ere. Ondoren, balorazioarekin, garaiz, akordioa betez, osagarri horiek eta langileen gainerako ordainsariak nola geratzen diren ikusiko da.

4. **Lizentziak eta baimenak**, modu baketsuan eman beharko liratekeen baimenak errekurritzen ematen dugu eguna, egonezina sortzen ari da langileen artean, eta gure artean ere.
5. **Kontziliazio-lanaldia eta -ordutegiak**. Berdintasun-batzordean egiten den lanaren bidez konpontzeko zain gaude. Sailak ez ditu arrazoiak aintzat hartzen. 9: 01ean fitxatzera behartzen ari dira, kontziliazio-ordutegia aplikatu dakizun. Kontziliatzen duten pertsonak, egun batzuetan, ordu hori baino lehen sar daitezke, baina ezin dute, lanaldia luzatzea behar dutelako, kontziliazioa aplikatuz, ordutegia hilabetez zehar konpentsatu ahal izateko. Eusko Jaurlaritzak seme-alaba adingabeengatik 8 asteko baimena ordaintzea erabaki dezake; lotsagarria da estatuak isuna jaso izana Europako araudia ez betetzeagatik.
6. **Auzitegiko medikuek akordioa berrikustea, hondamendia da egungo egoera**. Medikuek, indarkeriako langileek bezala, prestasuna zer den pairatzen dute, eta, beraz, osagarri bat ere ordaindu beharko litzaieke. Gaur egun, auzitegiko medikuen poltsa agortuta dago, eta sailak kontrataziora jo behar du Lanbideren bitartez. Uda baino lehenagotik, medikuak eskatu zaizkio Lanbideri, eta horiek ez diote curriculumik aurkeztu sailari, nahiz eta badakigun gutxienez pertsona bat dagoela AMEIn lan egiteko prest, eta, gainera, esperientzia duela urte batzuk bertan lan egiteagatik. Erabateko iluntasuna dago zerbitzu honetan, eta ez du inork ematen enplegu-eskatzailerei eskaintzarik ez egiteko arrazoirik. Zer du pentsatuta sailak belaunaldi-erreleboa ziurtatzeko? Medikuek nazkatuta daude bete gabeko plazetako guardia egiteaz, hutsik daudelako edo LEI egoeran daudelako. Hori dela eta, lan-poltsak irekitzea eskatzen dugu, hau da, egunkarietan argitaratzea, nahi duten eta baldintzak betetzen dituzten langile guztiak sartu ahal izateko. Gainera, EPEra aurkezteko baldintza ezabatzea eskatzen dugu, mozketaren % 40 lortzeko. Egungo lan-poltsan ez dago medikurik, langile horien azterketak Madrilen egiten dira. Sindikatuekin negoziatzea. Egoera horrek auzitegi-medikuen lan-baldintzei eragiten die. Gainera, nola aplikatuko du sailak hiru auzitegi-medikuek guardian lan egindako ordu guztiak zenbatzeari buruz irabazitako epaia?
7. **Bilboko Fiskaltzari idazki bat bidali diogu**, bertako langileek instalazio berriak lekuz aldatu aurretik ikus zitzatela eskatzeko. Gainera, sotoko geletan lan egin behar duen langilerik ez egotea eskatzen dugu. Nahikoa leku dago gainerako solairuetan. Instalazioak bisitatu eta erantzun bat emateko konpromisoa hartu zuten.
8. **Erretiroak, klase pasiboak eta Gizarte Segurantzaren pentsioak parekatzea**, akordio batera iritsi behar dugu, iraungi beharreko kolektiboa gara. Hori MUFACEko langileekin egin zen, eta orain MUGEJUko kolektiboarekin egin behar da.

9. **Guardiak**, guardien bilera eksklusibo bat egiteke geratu zaigu, lan-baldintzak hobetu behar dira, langile gehiago behar dira, guardiak ez daude ondo ordaindutak. Guardiak ordaintzea LEIn gaudenean, hori gertatzen ari da Valentziako Erkidegoan.
10. **Lan-poltsa** egokitzea, bitarteko langileak titularraren baldintza berberetan egon daitezten. Langile titularrak, kudeaketa-kidegoaren kasuan, letraduengana joan daitezke, herrian plaza erreserbatu dezakete, plaza erreserbatzen saiatzen ari dira, plaza bera. Bitarteko langileek, lanean ari direla letradu-lanpostu batera iristen badira, 18 hilabeterako lan-poltsako etendura aplikatzen zaie. Lanpostuan urtebete egonez gero, hobetzeko aukera aplikatu beharko litzateke, eta horrek ez zigortzea ekarriko luke. Poltsa bakar batean dauden langileek ere izan beharko lukete hobekuntza, kidego berean bada ere. Hiru lurraldeetako EATetan dauden **langile bolanteak kontratatzeko aukera izan behar dugu** poltsan, mahaiak noizean behin betetzeko, baja laburrak, tutoretzak. Hasiera batean, bitarteko langileek beteko dituzte, eta arrazoizko epe batean figura hori garrantzitsua dela ikusten badugu, plaza horiek finkatu behar dira, langile titularrak sartu ahal izateko. Plaza horietan plus bat ordainduko litzateke mugikortasunagatik, probintzia osoan jardungo luketelako, deitutakoaren arabera. LABek uste du ekidin genezakeela langileak prestakuntzarik gabe geratzea, errefortzu gutxiago behar izatea eta abar. Epe luzera aurrezte da Administrazioarentzat, eta asko hobetuko luke zerbitzuaren kalitatea eta langileen ongizatea.
11. **Zerbitzu-eginkizunen egokitzapena**, ordezkapen bertikalak, orain errekurtsoen bitartez ari gara, batzuk irabazi egiten dira eta beste batzuk galdu. Ezin dugu araututa ez dagoena aplikatzen duen araurik izan, langileak baliabidea bereganatuz, batzuk irabazten dira beste batzuk galdu egiten dira, ez dira langile guztiak berdin tratatzen.
12. **Lan-kargen azterketa**, 2011tik ez da berrikusi. Saila kexu da ez dagoelako errefortzuetarako dirurik, baina errefortzu horietako asko egiturazkoak dira. Ezin gara zain egon instantzia-auzitegiak sortu arte eta eraikin berriak martxan jarri arte. Ordu guztietan entzun behar dugu ez dagoela dirurik, saila ondo dimentsionatu behar da aurrekontuak egiteko orduan, langile gehiagoren beharra justifikatzeko modu bakarra sailak aldeztu aurretik lan ona egitea da.
13. **Kudeaketa txar horren ondoriozko arazoak**: Getxo: bi salmahai, bi solairu edo solairu desberdinetan, laguntza bakarra goiz erdian, mostradore bakoitzean. Barruti judizial guztietan mostradore bidezko laguntza berreskuratu behar da. Laguntza oso figura garrantzitsua da, eta benetako frontea egiten du mostradorean, epaitegia tratatzea saihestuz eta izapidegileei eta kudeatzaileei espedienteetan parte hartzen utziz.
14. **Obra- eta instalazio-zerbitzua**, bai bertako langileek, bai sindikatuok, plantilla handitzea eskatu dugu, ezin baitute lan-bolumen handia kudeatu.

15. **Zuzendaritzarekin zuzenean komunikatzea**, sindikatuei kontsulta egitea, plantillari eragiten dioten erabakiak hartu aurretik. Langileen ordezkarietara jakinaraztea langileei eragiten dien guztia. Jarrera-aldaketa bat behar dugu, ez kolektibo txarra bagina bezala tratatzea.
16. **Bake Epaitegiak Dicireg** hondamendi bat da askotan, hainbat irizpide, ministerio eta CAU absente askotan, aplikazioa hiru egunez jarraian egon daiteke zintzilik. Gainera, nahiz eta **Prebentzio Zerbitzua**, eskatzen zaionean, epaitegi horietan agertzen den instalazio akastunen inguruan, ez da lortzen zenbait udalekin akordioetara iristea. Hori dela eta, langileak lokal horietakoren batean ari dira lanean, osasun-egoera txarrean, lan-material eskasian eta abar.
17. **Avantiusek** arazoak izaten jarraitzen du, askoz denbora gehiago lan bera egiten, salbuespenak salbuespen. Avantiusen ez daude dokumentu guztiak, motel doaz, langile berriei ez zaie Justizia Baten tresna ematen, hor daude dokumentu guztiak. Dokumentazioa lekualdatzeko izapide hori arindu egin behar da. **Avantiusen euskara** errealitate izatetik oso urrun dago, atzerapausoa eman dugu, lehen dokumentazioa erabat ele bitan ateratzen zen, orain hori gero eta gutxiagotan gertatzen da.
18. **Letraduen Kidegoaren transferentzia** behar dugu, ezinezkoa da bulegoko burua ministeriokoa izatea.
19. **Telelana eta karrera profesionala noizko?** Zer pentsatu du sailak? Itxaron egingo dugu Ministerioan arautu arte, ala Eusko Jaurlaritzaren eskutik joango gara?
20. **Instantzia-auzitegiak, Antolamendu Efizientiaren Legea.** Zer planteamendu du sailak? Akoplamendu berri bat gertatuko da barruti judizial guztietan edo Bilbon bakarrik?

2024-10-07