



BITARTEKO LANGILEAK KARGUTIK KENTZEA, TITULARRAK LANPOSTUAZ JABETZEAREN ONDORIOZ

Azken lan-eskaintza publikora titularraren lanpostuaz jabetzearen ondorioz lanpostutik kentzen diren bitarteko langileek, lanposturik lortu gabe hautaketa-prozesura aurkezten badira, lan egindako urte bakoitzeko 20 eguneko kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango dute, edo zati proportzionala, urtebete baino gutxiago lan egin badute. Gehienez ere, 12 hileko soldata jasoko dituzte.

Kalte-ordain hori LEParen ondorioz lanpostua betetzen zaionarentzat da; hautaketa-prozesu honetan parte hartu ez bada, ez dago kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik.

Arrazoi hori dela-eta lanpostua utzi duten eta aldi baterako kontratazioan abusu-egoeran dauden langileentzat, hala nola errefortzu-plaza batzuk, urteetan zehar bete diren plaza hutsak, hautaketa-prozesurik, lehiaketarik eta abarrik gabe, langile horiek aldi baterako langileak langile finko bihurtzeko eskubidea izan dezakete, bai eta eragindako kalte eta galerengatiko zehapen-kalte-ordaina jasotzeko ere.

Edozein kontsulta edo laguntza jasotzeko, jar zaitezte gurekin harremanetan LAB-Justiziako atal sindikaletan.

Aplikatu beharreko araudia:

LEDak bi neurri ezartzen ditu:

1. Lanpostu hutsak betetzeko bitarteko kontratuen iraupen luzea saihesteko neurriak:

- 3 urteko gehieneko iraupena
- Epea baino lehen, lanpostua betetzeko deialdia egin behar da, lanpostu hutsa galtzen ez bada.
- Plaza hiru urte baino gehiagoz betetzen ari direnek, urtean 20 eguneko kalte-ordaina, plaza hori betetzen dutenetik.
- DL indarrean jarri ondoren egindako kontratuei aplikatuko zaie.

2. Egonkortze-neurriak:

- Ezohiko prozesua 2020/12/30ean hiru urte baino gehiago beteta daramaten plazentzat.
- Aurkeztu egin behar dira, eta, onartzen ez badute, urteko 20 eguneko kalte-ordaina izango dute, eta zerrendan jarrai dezakete, deialdian sortzen bada.
- Ezarritako epeak (oraingoz), opea 21/12/31 baino lehen, deialdia 22/12/31 baino lehen.

2021.09-15