



Después de constituir en marzo la Comisión, el otro día tuvo lugar la primera reunión sobre el Plan de Igualdad en la Administración de Justicia; en ella participamos la Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal, la Dirección para la Modernización de la Administración de Justicia y representantes de cuatro Centrales Sindicales: CCOO, LAB, CSI-CSIF y UGT.

Anteriormente, el Departamento presentó un borrador que contiene un modelo de plan de igualdad que lo mismo podría ser de cualquier ayuntamiento o de cualquier otra administración, vamos, un calco de plan. Asimismo, envió un borrador con las normas de funcionamiento de la Comisión de Igualdad. Podría haber sido fantástico, pero hemos echado de menos una pequeña cosa: NO HABÍA DIAGNÓSTICO.

El plan (y decimos "el" porque todos contienen los mismos objetivos y ejes de intervención) debe comenzar con el **diagnóstico de la plantilla** de la Administración de Justicia en la CAV y a día de hoy no está hecho. El diagnóstico se realiza para conocer dónde y cómo se encuentran las discriminaciones por razón de sexo y, a partir de ahí, intervenir aplicando acciones para erradicarlas.

Siguiendo el mandato de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en la Administración de Justicia de la CAV corresponde hacer un plan de igualdad. Por ello, en el IV Acuerdo, suscrito en 2010 por todos los sindicatos, se recoge la posibilidad de la entrada en vigor del plan de igualdad en enero de este año.

Sin embargo, hasta julio no van a estar hechos los deberes, es decir, el diagnóstico necesario e imprescindible. Posteriormente, vendrá el marcar objetivos y ejes de actuación. Así pues, no sabemos cuándo será la puesta en marcha; pero sí sabemos que la duración está prevista hasta el vencimiento del IV Acuerdo, el 1 de mayo de 2013.

¡PUES VAYA PLAN!

Martxoan Batzordea osatu ondoren, Justizia Administrazioan ezarriko den Berdintasun Planaz aritzeko lehenengo bilera egin genuen aurreko egun batean; Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritzak, Justizia Eraberritzeko zuzendaritzak eta lau erakunde sindikalen - CCOO, LAB, CSI-CSIF y UGT - ordezkariak parte hartu genuen bertan.

Aldez aurretik Sailak aurkeztu zigun zirriborroan agertzen den berdintasun plan eredia edozein administrazioakoa izan liteke, hau da, hitzez hitzezko kalkoa. Horrekin batera Berdintasun Batzordearen funtzionamendua arautzen duen zirriborroa ere bidali zigun. Ederra izan zitekeen ñabardura txiki batengatik izan ez balitz: DIAGNOSTIKORIK EZ.

Plan guztiek dauzkate helburu eta esku-hartze ardatz berberak; beraz, justiziakoan ere egin beharreko lehendabiziko urratsa EAeko Justizia plantilaren diagnostikoa eratzea da eta, gaur egun egin gabe dago. Delako diagnostiko horrek balio du sexua dela-eta diskriminazioak non topatzen diren eta nolakoak diren eta, hortik abiatuta, beroriek erazte aldera zer neurri jarri behar den.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 3/2007 Lege Organikoak agindu bezala, EAeko Justizia Administrazioari berdintasun plana egitea dagokio. Hori horrela, 2010ean sindikatu guztiok sinatu genuen IV. Hitzarmenak aipatzen du berdintasun plana aurtengo urtarrilean indarrean sartzeko aukera.

Hala eta guztiz ere, uztaile arte ez da egongo buruturik betekizun eta ezinbesteko diagnostikoa. Horren ostean, helburuak eta jarduteko ardatzak erabakitzea etorriko da. Horren ondorioz, ez dakigu abian noiz jarriko den; badakiguna da, ordea, planak iraungo duela IV. Hitzarmenak indarra galdu artean, hots, 2013ko maiatzaren 1 arte.

HAU PLAN HAU!