



BERDINTASUNERAKO PLANA, 2021EKO MAIATZAREN 3KOA, BATZORDEA ERATZEKO

Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorretan, aholkularitza-enpresa bat kontratatzeko erabili den partida bat erreserbatu da aurtengorako, berdintasun-plan berri bat egiteko oinarrietan lan egiteko jarraibideak ezarriko dituen. Zuzendariak ahalik eta adostasun handiena eskatu zuen, eta sailak batzordean parte hartuko duten lau pertsonen berri eman zigun. Batzorde paritariora izango da: Saileko lau kide eta sindikatuen lau ordezkari, ELA, CCOO, LAB eta CSIF justiziako mahai sektorialean ordezkariak duten sindikatu bakoitzeko bana. Eraberria da kontratatutako enpresa. Plana egin aurreko lanak fase hauek ditu:

- 1. fasea: prestaketa
- 2. fasea: emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa
- 3. fasea: Planaren diseinua
- 4. fasea: ezarpena eta jarraipena
- 5. fasea: ebaluazioa eta eguneratzea

Planak, hasiera batean, 4 urteko indarraldia izango du. Planean ez dira sartuko abokatuak, epaileak, magistratuak eta fiskalak, beste administrazio batzuetakoak direlako. LABen iritziz, plan horretan justizia-administrazioan lan egiten duten langile guztiok parte hartzen ez dugun bitartean, plan osatugabea izango dugu, eta batzuetan kudeatzeko zaila.

Aholkularitzak jakinarazi digu datu kuantitatiboak eta kualitatiboak bilduko dituztela. Alde kuantitatiboan, lagin batekin lan egingo da, langileen bolumena dela eta, iritzi-inkesta bat egiteko. Datu-bilketatik abiatuta, arrakalen adierazleak bistaratuko dira, eta, ondoren, lan-merkatuan dauden arrailekin alderatuko dira.

Diagnostikoaren zati kuantitatiboan iritzi-taldeak garatuko dira, eta horietatik datu subjektiboagoak aterako dira.

Lehenengo urratsa Batzordeak diagnostiko bat egitea da.

Joan den maiatzaren 3ko bileran, langileen kolektiboaren lagin adierazgarriari helarazi nahi zaion galdera-sorta ikusi genuen.

Hurrengo bilera uztailaren 5ean izango da.

LABek batzordeko partaideek jaso beharko genukeen prestakuntzari buruz galdetuta, aholkularitzak esan digu bilera bakoitza prestakuntzaren parte dela, fase bakoitza batzordeko kideen artean landu eta eztabaidatuko baitugu. Bilera horietan aholkularitzak beste plan batzuetan duen esperientzia eskainiko du eta justizia-administrazioa egokitzen saiatuko da. Gainera, ahalik eta adostasun handiena lortzen saiatuko da.

LABek lan egingo du eta konpromisoa eskatuko dio sailari, baina, batez ere, langileen inplikazioa eskatuko dugu, aldaketarako subjektu aktibo gisa. Sailak parte-hartze aktiborako metodoak ezarri beharko ditu. Gainera, sentsibilizazioa eta prestakuntza eskatuko diegu gauzatze-prozesuan parte hartzen duten pertsona guztiei.

2021.05-06