

EBAZPENA, Justizia Administrazioiko zuzendariarena, kudeatzaile arduradunaren lanpostuak zerbitzu-eginkizunetan betetzeko prozedura arautzen duena.

Botere Judizialaren Lege Organikoak 527. artikuluko 1. apartatuan xedatzen duenari jarraikiz, hutsik dauden lanpostuak, horiek betetzeko martxan dauden sistemak ebatzi arte edo, ebatzi direnean, bete diren arte (hautagai egokirik ez dagoelako), horretarako baldintzak betetzen dituzten funtzionarioek bete ahal izango dituzte, zerbitzu-eginkizuna tarteko. Zerbitzu-eginkizuna borondatezkoa edo nahitaezkoa izan ahalko da.

1451/2005 Errege Dekretuak 1. artikuluan ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioiko funtzionarioena da Ebazpen honen aplikazio-eremua.

Justizia eta Giza Eskubideen Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 326/2024 Dekretuak, 12. artikuluan, Justizia Administrazioaren Zuzendaritzari esleitzen dio Justizia Administrazioaren zerbitzupeko langileen arloko hainbat eginkizun betetzea, hainbat eremutako langile-politikaren zuzendaritza barne.

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.- Helburua.

Deialdi honen helburua I. eranskinean zerrendatutako kudeatzaile arduradunaren lanpostua zerbitzu-eginkizunen bidez betetzea da.

Bigarrena.- Parte hartzeko baldintzak.

Parte hartzeko aukera izango dute Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko karrerako funtzionarioek, Euskal Autonomia Erkidegoko barruti judizialen batean lan egiten badute eta zerbitzu aktiboan badaude.

Hirugarrena.- Merezimenduen balorazioa.

Beren burua aurkeztzen duten pertsoneri esleituko zaizkie deitutako lanpostuen zerbitzu-eginkizunak, baldintzak betetzen badituzte, eta, edonola ere, puntuazioaren arabera, honako balorazio-irizpide hauei jarraiki:

1. Lantokiko zerbitzuak. Lanpostua deitzen den lantokian Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoan zerbitzuak ematen egoteagatik, 20 puntu emango dira.

2. Antzinasuna Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoan, abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren 48.1.a) artikuluan antzinasuna baloratzeko ezarritako baremoaren arabera. Hala, kidegoko egiazko zerbitzuengatik bi puntu emango dira zerbitzuan egindako urte bakoitzeko; epe laburragoak, berriz, proportzioan zenbatuko dira, hilabeteen edo egunen arabera. Ondorio horietarako, hilabeteak hogeita hamar egunekoak direla aintzat hartuko da. Kontzeptu horren bitartez gehienez ere **60 puntu** eskuratu ahal izango dira.

3. Euskararen ezagutza-maila (lanpostua betetzeko baldintza ez denean). Ekainaren 29ko 174/2010 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioiko hizkuntza-normalkuntzari buruzkoan, eta euskararen normalizaziorako planak garatzen dituzten gainontzeko xedapenetan ezarritakoaren arabera, hizkuntza-eskakizunik ezarrita ez duten lanpostuetan honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- 2. HE egiaztatzea: 2: 6 puntu.
- 3. HE egiaztatzea: 3: 8 puntu.
- 4. HE egiaztatzea: 4: 12 puntu.

4. Hobekuntza-ikastaroak egitea.

4.1. **Kudeaketa hobetzeko** berriazko prestakuntza. Organismo publikoek edo ospea duten erakundeek zuzendaritza-gaitasunekin, ekipoak eta tresnak zuzentzeko abileziarekin eta etengabeko hobekuntza eta kudeaketarako sistemekin lotuta deitzen edo homologatzen dituzten hobekuntza-ikastaroak baloratu egingo dira, behar bezala alegatu eta egiaztatzen badira. Kontzeptu horretan **10 puntu** emango dira gehienez.

4.2. **Prestakuntza orokorra.** Organismo publikoek edo ospea duten erakundeek deitu edo homologatzen dituzten eta behar bezala alegatu eta egiaztatzen diren gainerako hobekuntza-ikastaroetan, baldin eta lanpostuaren berezko funtzioekin lotuta badaude eta hura betetzeko interesgarri izan badaitezke, gehienez ere **10 puntu** eskuratuko dira.

Berriazko prestakuntzarako nahiz prestakuntza orokorrerako, honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- Ez dira hobekuntza-ikastarotzat hartuko balioesteko moduko titulu bat lortzeko egin beharreko ikasketa-programan sartutako ikastaroak.
- Ikastaroaren ziurtagiriaren kopia konpultsatuaren bidez egiaztatuko dira, eta ziurtagiri horrek ikastaroaren amaiera-data eta ordu-kopurua adierazi behar ditu. Eskatzaileari informazio gehigarria eskatu ahal izango zaio.
- Balorazioa honako baremo honetan adierazitako puntuazioaren arabera egingo da:
Ikastaroaren ordu-kopurua eta dagokion puntuazioa:



- 10 eta 19 ordu bitartean: 0,3 puntu.
- 20 eta 29 ordu bitartean: 0,7 puntu.
- 30 eta 49 ordu bitartean: 1,3 puntu.
- 50 eta 99 ordu bitartean: 2 puntu.
- 100 eta 199 ordu bitartean: 3,3 puntu.
- 200 eta 499 ordu bitartean: 6,7 puntu.
- 500 ordu edo gehiago: 10 puntu.

5. Proiektua egitea. Ebazpen honekin batera aurkeztutako II. Eranskinean proiektuaren edukia (garatu beharreko atalak) eta balorazio-irizpideak (balioesteko moduko ezagutzak eta trebetasunak) zehazten dira. Eskabidearekin batera, nahitaez aurkeztu beharko da proiektua, eta proiektuan trebetasun jakin batzuk ebaluatu ahalko dira: egoera jakin bat diagnostikatu eta irtenbideak diseinatzeko trebetasuna, baliabideen plangintza egitekoa, eta ezarritako helburuak bete direla egiaztatzeko irizpide eta teknikak aplikatzekoa. Kontzeptu horretan gehienez ere **30 puntu** emango dira.

Laugarrena.- Eskabideak aurkeztea.

1. Deialdian parte hartzeko eskabideak Justizia Administrazioako Zuzendaritzara bidali behar dira, helbide elektronikoa honen bidez: personal_jus_provision@euskadi.eus
2. Hautagaiek ebazpen honen III. eranskineko ereduaren arabera aurkeztuko dute eskabidea, deialdia Justiziako Langileen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik 10 egun balioduneko epean.
3. Eskabideak onartzeko epea amaitu aurretik soilik egin ahal izango zaio uko lehiaketan parte hartzeari.
4. Eskabideak aurkezteko epea bukatzen denean balioetsiko dira merezimenduak.

Bosgarrena.- Esleipenak.

1. Lanpostuak emateko lehentasun-hurrenkera ebazpen honetako hirugarren oinarrian ezarritako baremoen arabera lortzen den guztizko puntuazioak emango du.
2. Guztizko puntuazioan berdinketarik izanez gero, mailaren irizpidea hartuko da kontuan ebazteko.
3. Justizia Administrazioaren Zuzendaritzak aztertuko du eskatzaileek parte hartzeko baldintzak betetzen ote dituzten. Halaber, bera arduratuko da merezimenduak baloratzeaz.

Seigarrena.- Prozedura behin-behinean ebaztea.

1. Deialdi hau behin-behinean ebatziko du. Onartutako langileen behin-behineko zerrenda (baremoko atal bakoitzean lortutako puntuazio eta guzti) eta baztertutako langileen zerrenda Justiziako Langileen Atarian argitaratuko dira.
2. Behin-behineko ebazpenaren aurka alegazioak aurkeztu ahal izango dira, atarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita bost eguneko epean.
3. Ezarritako epean erreklamatzan ez bada, ulertuko da ados dagoela eta onartzen dituela jasotako datuak, baremazioa eta behin-behinean esleitutako batzordea.
4. Nolanahi ere, behin-behinean esleitutako zerbitzu-eginkizunek ez dute eskubiderik ematen behin betiko ebazpenari dagokionez.

Zazpigarrena.- Behin betiko ebazpena eta lanpostuaz jabetzeko epea.

1. Alegazioak aztertu ondoren, deialdi hau behin betiko ebatziko du Justizia Administrazioako Zuzendaritzaren Ebazpenak. Ebazpen hori Justiziako Langileen Atarian argitaratuko da.
2. Esleipenaren ebazpenean zehaztuko da lanpostuaz jabetzeko epea.

Zortzigarrena.- Errekurtsoak.

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari. Ebazpen horren aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Justizia Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpen hau Justiziako Langileen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Gora jotzeko errekurtoa jarri denetik hiru hilabeteko epean ebazpenik ez badago, ezetsizat joko da, eta administrazioarekiko auzien bidea libre geratuko da.

Vitoria-Gasteiz, sinadura digitalaren egunean

Maria Dolores Movilla Rivas
JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARIA