

AGINTARIAK ETA LANGILEAK

Oposizioak eta lehiaketak

JUSTIZIA ETA GIZA ESKUBIDEEN SAILA

3256

AGINDUA, 2026ko ekainaren 26koa, Justizia eta Giza Eskubideen sailburuarena, zeinaren bidez berariazko lehiaketa baterako deialdia egiten baita Vitoria-Gasteizko barruti judizialean Justizia Administrazioako kidego orokorretako eskakizun bereziko lanpostuak betetzeko, bulego judizialak, Erregistro Zibilaren Bulego Orokorra eta udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoak ezartzearen ondorioz.

Justiziaren Zerbitzu Publikoaren Efizientziaren Arloko Neurriei buruzko urtarilaren 2ko 1/2025 Lege Organikoak sistema judizialaren erreforma integrala egiten du. Erreforma horrek, besteak beste, berekin dakar bulego judizial bakoitzeko lanpostu-zerrendak onartzea eta, hortaz, zentro horietan behin betiko destinoa duten funtzionarioak egokitzea.

Egokitze-prozesuak fase hauek izan behar ditu: lanpostuak izendapen askez betetzea; lanpostuak berariazko lehiaketa bidez betetzea; langileak berrestea ordura arte betetzen ari zirenen antzeko eginkizunak dituzten lanpostuetan; langileak berrantolatzea destinoko zentro berrietan eta nahitaezko berresleipena egitea.

Beraz, Vitoria-Gasteizko barruti judizialeko lanpostu-zerrendak behin onartuta, eta izendapen askeko sistemaren bidez lanpostuak betetzeko deialdia egin ondoren, berariazko lehiaketaren deialdia egin behar da, dagokion lanpostu-zerrendan lanpostuak betetzeko sistema hori ezarria duten lanpostuak betetzeko.

Horrela, bada, berariazko lehiaketa bat iragartzen da Vitoria-Gasteizko barruti judizialeko Prozesu eta Administrazio Kudeaketako, Prozesu eta Administrazio Izapidetzako eta Laguntza Judizialeko kidegoetako funtzionarioen artean eskakizun bereziko lanpostuak betetzeko, arau hauetan ezarritakoaren arabera: Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoaren 521., 522. eta 523. artikulua eta Justizia Administrazioaren zerbitzuko funtzionarioen sarrerari, lanpostuak betetzeari eta lanbide-sustapenari buruzko Erregelamenduaren 48. artikulua eta hurrengoak (abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren bidez onartu zen erregelamendu hori).

Bat etorritz azaroaren 5eko 326/2024 Dekretuarekin (Justizia eta Giza Eskubideen Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duena), hau

EBAZTEN DUT:

1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea da berariazko lehiaketa bidez betetzea Vitoria-Gasteizko barruti judizialeko bulego judizialetan, Erregistro Zibilaren bulego orokorrean eta udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetan Justizia Administrazioako kidego orokorretako lanpostua edo hizkuntza dela-eta bereziturik dauden lanpostuak.

2. artikulua.– Parte hartzeko betekizunak.

1.– Betekizun orokorrak:

a) Egokitze-prozesu bat denez, eskainitako lanpostuak bete behar diren udalerrian behin betiko destinoa duten funtzionarioek baino ezin izango dute parte hartu berariazko lehiaketa honetan.

Hala, Prozesu eta Administrazio Kudeaketako, Prozesu eta Administrazio Izapidetzako eta Laguntza Judizialeko kidegoetako karrerako funtzionarioek parte hartu ahal izango dute lehiaketan, euren administrazio-egoera edozein dela ere, b) apartatuan adierazitako egoeretako batean daudenek izan ezik, baldin eta deialdi honetan ezarritako baldintza orokorrak eta betekizunak betetzen badituzte eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean. Lehiaketa behin betiko ebatzi arte jarraitu behar da baldintzak eta betekizunak betetzen.

Zerbitzu aktiboan diren funtzionarioek egoera horri eutsi beharko diote harik eta lehiaketa behin betiko ebatzi arte. Zerbitzu berezietan edo senideak zaintzeko eszedentzian direnak, erreserbatutako lanpostura itzultzen badira, ez dira baztertuak izango lehiaketan parte hartzetik. Halaber, ez dira baztertuak izango zerbitzu aktiboan dauden eta zerbitzu berezietara edo senideak zaintzeko eszedentziara pasatzen diren funtzionarioak.

Lehiaketan parte hartzeko aukera kenduko zaie zerbitzu aktiboan, zerbitzu berezietan edo senideak zaintzeko eszedentzian dauden funtzionarioei, baldin eta lehiaketa ebatzeko prozesuan zehar egoera hauetara aldatzen badira: sektore publikoan zerbitzuak egiteagatiko borondatezko eszedentziara, interes partikularrengatiko eszedentziara, familia elkartzeagatiko borondatezko eszedentziara edo behin betiko eginkizun-gabetzera.

b) Lehiaketan parte hartu ezin dutenak:

- Eginkizun-gabetze irmoa ezarria duten funtzionarioak, eginkizun-gabetze horrek dirauen bitartean.

- Interes partikularrengatik borondatezko eszedentzian dauden langileak, egoera horretan egon behar duten gutxienekoaldiak dirauen bitartean.

- Nahitaezko lekualdatzearekin zigortuta daudenak. Zigorra ezarri zitzaizen udalerrian destinoa lortzeko lehiaketan ezin izango dute parte hartu urte bat edo hiru igaro arte, falta astuna edo oso astuna izan den kontuan hartuta, hurrenez hurren.

- Auzitegi Medikuntzako Euskal Institutuan, Bulego Fiskalean eta Gobernu Idazkaritzan behin betiko destinoa duten karrerako funtzionarioak.

c) Berariazko lehiaketa honetan parte hartzeko gutxieneko denbora arautzeko, Justizia Administrazioaren zerbitzuko funtzionarioen sarrerari, lanpostuak betetzeari eta lanbide-sustapenari buruzko Erregelamenduaren 49.7 artikuluan xedatutakoarekin bat (erregelamendu hori abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren bidez onartu zen), ez da aplikatuko erregelamendu horren 46.1 artikuluan ezarritako muga.

2.– Berariazko betekizunak:

Hizkuntza dela-eta berezitua dagoen lanpostu batera aurkeztzen diren hautagaiek euskarako dagokien hizkuntza-eskakizuna izan beharko dute eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

3. artikulua.– Eskainitako lanpostuak.

Lehiaketa honen bidez hornitu beharreko lanpostuak Vitoria-Gasteizko barruti judizialeko bulego judizialean, Erregistro Zibilararen bulego orokorrean eta udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetako lanpostu-zerrendetan bereizita agertzen direnak dira; hau da:

- Kudeatzaile arduradunaren lanpostuak, hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data iraungita daukatenak nahiz iraungita ez daukatenak.

– Prozesu eta Administrazio Kudeaketako, Prozesu eta Administrazio Izapidetzako eta Laguntza Judizialeko Kidegoetako lanpostuak, hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data iraungita daukatena.

4. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Lehiaketa honetan parte hartu nahi duten langileek bitarteko elektronikoen bitartez egin beharko dituzte honako izapide hauek:

a) Lehiaketa honetan parte hartzeko eskabidea aurkeztea.

b) Merezimenduak alegatzea.

c) Hala badagokio, eskabidearekin batera aurkeztu behar diren agiriak aurkeztea.

2.– Izapide horiek egiteko, parte hartzen duten funtzionarioek Eusko Jaurlaritzak onartutako sinadura elektronikoko ziurtagiriak erabili beharko dituzte. Ziurtagiri horiek hemen daude (<https://www.euskadi.eus/identifikazio-elektronikorako-onartutako-bitartekoak/web01-sede/eu/>). Besteak beste, hauek dira:

a) Izenpek pertsona fisikoei emandako ziurtagiriak, B@kQ barne.

b) Diruaren eta Zerga-zigiluaren Fabrika Nazionalaren software-formatuko sinadura elektronikoen ziurtagiriak (pertsona fisikoenak).

c) NAN elektronikoa.

3.– Parte hartzeko eskabidea eta, hala badagokio, eskabidearekin batera aurkeztu beharreko agiriak aurkezteko, bai eta merezimenduak alegatzeko eta egiaztatzeko eta destinoa aukeratzeko ere, horretarako diseinatutako inprimaki elektronikoa erabiliko da. Hemen dago eskuragarri: <https://www.euskadi.eus/akoplamendua/lehiaketa-espezifiko-gasteiz/web01-a2justic/eu/>

4.– Eskabideak eta deialdiari loturiko bestelako dokumentuak, beste edozein bitartekoren bidez aurkezten badira, aurkeztu gabekotzat hartuko dira.

5.– Deialditik eratorritako jarduketak EIZU justiziako langileen atarian eta Euskadi.eus webgunean argitaratuko dira. Horrek ez du kentzen beste bitarteko batzuetan ere argitaratzea oinarri hauetan xedatutakoarekin bat etorritz. Espedienteetara sartzeko eta espedienteak izapidetu eta haien jarraipena egiteko, egoitza elektronikoen «Nire karpeta» atalera jo beharko da: www.euskadi.eus/nirekarpeta

6.– Eskabideak aurkezteko epea irailaren 7tik irailaren 18ra artekoa izango da, bi egunak barne.

7.– Parte-hartzaile bakoitzak behin betiko destinoa duen udalerrian eskainitako lanpostuak eskatu ahal izango ditu, lehentasun-ordenaren arabera, baldin eta eskatutako baldintzak betetzen baditu.

8.– Eskabideak aurkezteko epean interesdunak aurkeztutako eskabidea aldatu nahi badu, aldatu ahal izango du; baina, horretarako, beste eskabide bat aurkeztu beharko du. Lehiaketa honetan parte hartzen duen pertsona bakoitzak eskabide bakarra egingo du. Beraz, epe barruan aurkeztutako azken eskabidearen edukia baino ez da kontuan hartuko.

9.– Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, ezin izango dira deuseztatu edo aldatu egingako eskabideak.

10.– Eskabideak aurkezteko aldia bukatu ondoren, egindako eskaera loteslea izango da.

5. artikulua.– Faseak eta baremoa.

Berariazko lehiaketa honek bi zati izango ditu:

1.– Lehen zatia: betekizunak.

Justizia Administrazioako Zuzendaritzak ofizioz egiaztatuko du eskatutako baldintzak betetzen direla; besteak beste:

- Interesdunak parte hartzen duen udalerrian izatea behin betiko destinoa.
- Hizkuntza dela-eta bereziturik dauden lanpostuen kasuan, interesdunak dagokion hizkuntza-eskakizuna egiaztatua izatea.

2.– Bigarren zatia: merezimenduak.

Interesdunak merezimendu orokorrak eta berariazkoak alegatu beharko ditu eskabidean.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean baloratuko dira alegatutako merezimendu guztiak.

Merezimenduen balorazio horrek ere bi fase izango ditu:

2.1.– Lehenengo fasea: merezimendu orokorrak.

Kontzeptu horretan, 72 puntu emango dira gehienez.

Hauek dira merezimendu orokorrak eskakizun bereziko lanpostu berezietarako:

a) Antzinatasuna: kidegoan karrerako edo bitarteko funtzionario gisa benetan emandako zerbitzuak. Merezimendu horri dagokion puntuazioa eta hura zenbatzeko irizpideak I. eranskinean daude.

b) Euskararen ezagutza: lanpostuan jarduteko eskatzen den euskararen jakite-maila baino altuagoa egiaztatzea. Merezimendu horri dagokion puntuazioa eta hura zenbatzeko irizpideak I. eranskinean daude.

Justizia Administrazioako Zuzendaritzak ofizioz egiaztatuko ditu interesdunak eskabidean alegatutako merezimendu orokorrak, salbu eta interesdunak berariaz aurka egiten badu. Aurka egonez gero, interesdunak, eskabidearekin batera, kontsultatzekoak ziren merezimenduak egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko du.

2.2.– Bigarren fasea: berariazko merezimenduak.

2.2.1.– Kudeatzaile arduradunaren lanpostuetarako berariazko merezimenduak.

Kontzeptu horretan, 28 puntu emango dira gehienez.

Kudeatzaile arduradunaren lanpostuetarako, lanpostuen ezaugarriei eta edukiei erreparatuta egokitzen jotzen direnez, honako merezimendu espezifiko hauek baloratuko dira:

a) Zuzenbideko lizentzia edo gradua izatea. Merezimendu horri dagokion puntuazioa eta hura zenbatzeko irizpideak II. eranskinean daude.

b) Kudeatzaile arduradunaren lanpostuetan karrerako edo bitarteko funtzionario gisa benetan emandako zerbitzuak. Merezimendu horri dagokion puntuazioa eta hura zenbatzeko irizpideak II. eranskinean daude.

Interesdunak berariaz aurka egin ezean, Justizia Administrazioako Zuzendaritzak ofizioz egiaztatuko ditu alegatutako berariazko merezimenduak, honako hauek frogatze aldera:

- Zuzenbideko lizentzia edo gradua.
- Kudeatzaile arduradunaren lanpostuetan emandako zerbitzuak.

Ofizioz egiaztatzearen aurka egonez gero, interesdunak, eskabidearekin batera, kontsultatze-koak ziren merezimenduak egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko du.

2.2.2.– Hizkuntza dela-eta bereziturik dauden lanpostuetarako berariazko merezimendua (ez zaie aplikatuko kudeatzaile arduradunaren lanpostuei).

Kontzeptu horretan, 43 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntza dela-eta bereziturik dauden Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko, Prozesu eta Administrazio Izapidetzako Kidegoko eta Laguntza Judizialeko Kidegoko lanpostuetarako, jurisdikzioan eta, hala badagokio, espezialitatean langileak behin betiko destinoa duen lanpostuan egindako eginkizunak eta zereginak baloratuko dira.

Merezimendu horri dagokion puntuazioa eta hura zenbatzeko irizpideak III. eranskinean daude.

Interesdunak berariaz aurka egin ezean, Justizia Administrazioako Zuzendaritzak ofizioz egiaztatuko du merezimendu hori.

Ofizioz egiaztatzearen aurka egonez gero, interesdunak, eskabidearekin batera, kontsultatze-koa zen merezimendua egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko du.

2.3.– Merezimenduen baremoko gehieneko puntuazioa, guztira.

Artikulu honetan eta agindu honen eranskinetan aurreikusitakoaren arabera, merezimenduen balorazioan:

Kudeatzaile arduradunaren lanpostuetarako, gehienez ere 100 puntu emango dira (gehienez 72 puntu merezimendu orokorretan + gehienez 28 puntu berariazko merezimenduetan).

Hizkuntza dela-eta bereziturik dauden lanpostuetarako (kudeatzaile arduraduna salbuetsita), gehienez ere 115 puntu emango dira (gehienez 72 puntu merezimendu orokorretan + gehienez 43 puntu berariazko merezimenduetan).

6. artikulua.– Eskabideak baloratzea.

Justizia eta Giza Eskubideen sailburuaren agindu baten bidez izendatutako balorazio-batzordeak ebaluatuko ditu merezimenduak.

Balorazio Batzordea hauek osatuko dute: Administrazioaren izenean, lau kidek; haietariko batek gutxienez Justizia Administrazioako funtzionario izan behar du. Administrazioak izendatutako langileen artetik, batzordeburua eta idazkaria izendatuko dira.

Ordezkaritza handiena duten sindikatuek bi kide izango dituzte batzorde horretan.

Deialdiko lanpostuaren kidegoan sartzeko eskatzen den titulazio bera edo maila handiagokoa eskatzen den kidegoetakoak izan beharko dute batzordeko kideek.

Balorazio-batzorde horrek Justizia eta Giza Eskubideen sailburuaren aholkulariei parte hartzeko eskatu ahal izango die. Aholkulari gisa jardungo dute; hitza izango dute, baina botorik ez.

Batzordea osatzean, emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatuko da, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoaren arabera (Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena da 1/2023 Legegintzako Dekretua).

Justizia Administrazioako Zuzendaritzak aztertuko du parte-hartzaileek baldintzak betetzen dituzten, eta Balorazio Batzordeari merezimenduak baloratzen lagunduko dio, parte-hartzaileen espedientean dauden datuen eta parte-hartzaileek eskabideak aurkezteko epean aurkezten duten dokumentazioaren arabera.

7. artikulua.– Esleipenak.

1.– Lanpostuak esleitzeko hurrenkera alegatutako merezimenduak baloratu ondoren lorturiko guztizko puntuaziotik ateratzen dena izango da.

2.– Guztizko puntuazioari begira, berdinketa izanez gero, lanpostua nori eman behar zaion erabakitzeke, kidegoan antzinatea handiena nork duen hartuko da aintzat.

8. artikulua.– Behin-behineko ebazpena.

1.– Behin-behinean, Justizia Administrazioako zuzendariak ebatziko du deialdi hau, eta euskadi.eus webgunean argitaratuko da.

2.– Behin-behineko ebazpenean, alegatutako merezimenduen balorazioan izandako puntuazioa eta behin-behinean esleitutako lanpostua adieraziko dira.

3.– Behin-behineko ebazpenaren aurka, alegazioak aurkeztu ahal izango dira, argitaratzen denetik hiru egun balioduneko epean.

4.– Adierazitako epean erreklamaziorik egiten ez bada, eskatzailea ados dagoela iritziko zaio, eta onartzen dituela bildutako datuak, alegatutako merezimenduen balorazioan lortutako puntuazioa eta behin-behinean esleitutako lanpostua.

5.– Behin-behinean emandako destinoek ez dute eskubiderik ematen, lehiaketaren behin betiko ebazpenari dagokionez.

6.– Hiru eguneko epe horretan, uko egin ahal izango zaio lehiaketan parte hartzeari.

9. artikulua.– Behin betiko ebazpena eta lanpostuez jabetzea.

1.– Alegazioak ikusita, deialdi honen gaineko behin betiko ebazpena Justizia eta Giza Eskubideen sailburuaren agindu baten bidez emango da, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

2.– Lehiaketa hau gehienez ere lau hilabeteko epean ebatziko da, eskabideak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo egunetik hasita, bat etorritik Justizia Administrazioaren zerbitzuko funtzionarioen sarrerari, lanpostuak betetzeari eta lanbide-sustapenari buruzko Erregelamenduen 51.3 artikuluekin (abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuak onartu zuen erregelamendu hori).

3.– Egokitze-prozeduraren fase guztiak amaitu ondoren, organo eskudunak ebazpena emango du, destino berriaz jabetzeko data zehazteko.

10. artikulua.– Esleitutako destinoen izaera.

1.– Lehiaketa honen ebazpenaren ondoriozko lekualdatzeak borondatezkoztat hartuko dira Zerbitzuagatik Kalte Ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan aurreikusitako ondorioetarako, eta, hortaz, ez dute inolako kalte-ordainik kobratzeko eskubiderik emango.

2.– Esleitutako destinoei ezin izango zaie uko egin. Nolanahi ere, berariazko lehiaketa honen bidezko lanpostua lortu duten funtzionarioak uko egin ahal izango dio, baldin eta, lanpostuaz jabetzeko epea bukatu baino lehen, deialdi publiko baten bidez behin betiko beste destino bat lortu badu; hala izanez gero, langileak erakunde deitzaileari jakinarazi beharko dio. Jakinarazteko bete-behar hori bete ezean, esleitu zaion lehen destinoaren jabetza hartu beharko du funtzionarioak.

11. artikulua.– Zuzenbide osagarri aplikagarria.

Deialdi honek zehazki aurreikusten ez dituen kontu guztietan, arau hauetan ezarritakoa aplikatuko da: Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoa; Justizia Administrazioaren zerbitzuko langile funtzionarioen sarrerari, lanpostuak betetzeari eta lanbide-sustapenari buruzko Erregelamenduaren 43. artikulua eta hurrengoak (abenduarien 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren bidez onartu zen erregelamendu hori); eta, horien osagarri, funtzio publikoari buruzko legeria orokorra.

12. artikulua.– Errekurtsoak.

Deialdi honen aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaio Justizia eta Giza Eskubideen sailburuari, hilabeteko epean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan ezarritakoaren arabera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Vitoria-Gasteizko Auzialdiko Auzitegiko Administrazioarekiko Auzien Atalean, bi hilabeteko epean, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Bi aldizkarietan aldi berean argitaratzerik ez badago, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko dira epeak.

Aukerako berraztertze-errekurtsoa aurkezten denetik hilabete pasatuta, ebazpen adierazirik ematen ez bada, errekurtsoa ezetsizat jo beharko da; orduan, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahalko da, lehen adierazitako moduan.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko ekainaren 26a.

Justizia eta Giza Eskubideen sailburua,
MARÍA JESÚS CARMEN SAN JOSÉ LÓPEZ.

I. ERANSKINA

ESKAKIZUN BEREZIKO LANPOSTU GUZTIETARAKO MEREZIMENDU OROKORRAK

Merezimendua	Puntuazioa (72 puntu gehienez)
Antzintasuna kidegoan. Gehieneko puntuazioa: 60 puntu.	Kidegoan benetan emandako zerbitzuengatik: 2 puntu lan egindako urte oso bakoitzeko. Urtera iristen ez diren aldiak proportzionalki zenbatuko dira: – Hilabete oso bakoitzeko: 0,167 puntu. – Eguneko: 0,0055555 puntu. Xede horretarako: – Hilabeteak 30 egunekoak direla joko da. – Urteak 360 egunekoak direla joko da.
Euskararen ezagutza. Gehieneko puntuazioa: 12 puntu* *Oharra: puntuazio horiek ez dira metagarriak; beraz, alegatutako eta egiaztatutako hizkuntza-eskakizunik altuena baino ez da baloratuko. EAEko Justizia Administrazioako Hizkuntza Normalkuntzari buruzko ekainaren 29ko 174/2010 Dekretuan eta euskararen normalizazio-planetatik eratorritako gainerako xedapenetan ezarritakoaren arabera.	Hizkuntza-eskakizunik EZ duten lanpostuak: – B1B1 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 3 puntu. – B2B2 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 6 puntu. – C1C1 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 8 puntu. – C2C2 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 12 puntu. B2B2 hizkuntza-eskakizuna esleituta daukaten lanpostuak: – C1C1 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 8 puntu. – C2C2 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 12 puntu. C1C1 hizkuntza-eskakizuna esleituta daukaten lanpostuak: – C2C2 hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea: 12 puntu.

II. ERANSKINA

KUDEATZAILE ARDURADUNAREN LANPOSTUETARAKO BERARIAZKO MEREZIMENDUAK

Merezimendua	Puntuazioa (28 puntu gehienez)
Zuzenbideko lizentzia edo gradua Puntuazioa: 10 puntu	
Kudeatzaile arduradun gisa emandako zerbitzuak. Gehieneko puntuazioa: 18 puntu.	Kudeatzaile arduradun gisa emandako zerbitzuengatik: 1,2 puntu, lan egindako urte oso bakoitzeko. Urtera iristen ez diren aldiak proportzionalki zenbatuko dira: – Hilabete oso bakoitzeko: 0,1 puntu. – Eguneko: 0,0033333 puntu. Xede horretarako: – Hilabeteak 30 egunekoak direla joko da. – Urteak 360 egunekoak direla joko da.

III. ERANSKINA

ESKAKIZUN BEREZIKO LANPOSTUETARAKO BERARIAZKO MEREZIMENDUAK

(Ezin zaio aplikatu kudeatzaile arduradunari)

Merezimendua: behin betiko destinoa duten karrerako funtzionarioentzat baino ez da baloratuko, irizpide hauen arabera:		Puntuazio bakarra
Jatorrizko NOJ lanpostua	NUMO lanpostua eskatzeko	
KPAK Idazkaritza Bake-epaitegia / Bake-epaitegien elkarte	KPAK Idazkaritza UJB / UJB elkarte	43 puntu
KPAK Bake-epaitegia / Bake-epaitegien elkarte	KPAK UJB / UJB elkarte	
IPAK Bake-epaitegia / Bake-epaitegien elkarte	IPAK UJB / UJB elkarte	
LJK Bake-epaitegia / Bake-epaitegien elkarte	LJK UJB / UJB elkarte	
KPAK ZULUP Erregistro Zibila	KPAK Erregistro Zibilaren bulego orokorra	
IPAK ZULUP Erregistro Zibila	IPAK Erregistro Zibilaren bulego orokorra	
LJK ZULUP Erregistro Zibila	LJK Erregistro Zibilaren bulego orokorra	
KPAK ZULUP Probintzia-auzitegia	KPAK PAko IZE	
IPAK ZULUP Probintzia-auzitegia	IPAK PAko IZE	
KAP ZULUP Zibila	KPAK AAko IZE Arlo Zibila	
KAP ZULUP Familia	KPAK AAko IZE Familia-arloa	
KAP ZULUP Instrukzioa	KPAK AAko IZE Instrukzio-arloa	
KAP ZULUP Em. Ind.	KPAK AAko IZE Em. Ind. arloa	
KAP ZULUP Zigorra	KPAK AAko IZE Zigor-arloa	
KAP ZULUP Adingabeak	KPAK AAko IZE Adingabeen arloa	
KAP ZULUP Administrazioarekiko auzia	KPAK AAko IZE Administrazioarekiko auzien arloa	
KAP ZULUP Lan-arloa	KPAK AAko IZE Lan-arloa	
IPAK ZULUP Zibila	IPAK AAko IZE Arlo Zibila	
IPAK ZULUP Familia	IPAK AAko IZE Merkataritza-arloa	
IPAK ZULUP Instrukzioa	IPAK AAko IZE Instrukzio-arloa	
IPAK ZULUP Em. Ind.	IPAK AAko IZE Em. Ind.	
IPAK ZULUP Zigorra	IPAK AAko IZE Zigor-arloa	
IPAK ZULUP Adingabeak	IPAK AAko IZE Adingabeen arloa	
IPAK ZULUP Administrazioarekiko auzia	IPAK AAko IZE Administrazioarekiko auzien arloa	
IPAK ZULUP Lan-arloa	IPAK AAko IZE Lan-arloa	
KPAK ZEPB KEBEZE	KPAK ZEO KEBEZE	
KPAK ZEPB Erregistroa eta banaketa	KPAK ZEO Erregistroa eta banaketa	
KPAK ZEPB Beste zerbitzuak	KPAK ZEO Zerbitzu orokorrak	
IPAK ZEPB KEBEZE	IPAK ZEO KEBEZE	
IPAK ZEPB Erregistroa eta banaketa	IPAK ZEO Erregistroa eta banaketa	
IPAK ZEPB Beste zerbitzuak	IPAK ZEO zerbitzu orokorrak	
LKJ ZEPB KEBEZE	LJK ZEO KEBEZE	
LJK ZEPB Beste zerbitzuak	LJK ZEO Zerbitzu orokorrak	