



LACTANCIA: UN DERECHO PLENO PARA LOS PADRES Y OTRAS MADRES Y PADRES

La igualdad de género, a pesar de estar recogida en las leyes, hay que seguir peleándola no solo en la calle sino también a base de reclamaciones y recursos. Éste es el caso de un trabajador que solicitó el permiso para la lactancia de su hijo.

En un principio, la Dirección de la Administración de Justicia le denegó el derecho. Por consiguiente, el solicitante tuvo que hacer un escrito exponiendo una serie de argumentos basados en sentencias y textos jurídicos avalando su pretensión.

En la Resolución de 10 de diciembre de 2010 -sobre licencias y permisos-, se reconoce el derecho a la lactancia artificial de esta manera: “podrá hacerse extensivo al otro progenitor... que deberá acreditar la condición de trabajadora de la madre y su renuncia o imposibilidad para disfrutar del permiso.”

Esa interpretación ha quedado obsoleta, ya que desde hace unos años varias sentencias reconocen la lactancia como un derecho individual, considerado una medida conciliadora de la vida familiar y laboral y, por ende, los padres en parejas heterosexuales y otras madres y otros padres en otro tipo de parejas también se pueden acoger al mismo, aunque el otro miembro no se encuentre trabajando.

Finalmente, ante tales evidencias, la administración no ha tenido más remedio que darle la razón y concederle el permiso de lactancia al trabajador, a pesar de que su pareja no trabajaba ese momento.

29/11/2018

EDOSKITZEA: AITEN ETA BESTE GURASOEN ESKUBIDE OSOA

Legeek jasotzen badute ere genero berdintasuna, kaleetan borrokatzeaz gain, erreklamazioen eta errekurtsoen bitartez defendatu behar dugu. Bada, horixe da lankide gizon baten kasua, semeari eradoski ahal izateko baimena eskatu zuen langilea, hain zuzen.

Hasieran, Justizia Administrazioako Zuzendaritzak ukatu zion baimena. Horren ondorioz, eskatzaileak idazki bat aurkeztu behar izan zuen non, hainbat epai eta lege zuzenbide-testutan oinarri harturik, argudiatzen zuen bazuela eskubidea.

2010eko abenduaren 10eko Ebazpenak (lizentziak eta baimenak) honela ezagutzen du edoskitze artifizialerako eskubidea: “podrá hacerse extensivo al otro progenitor... que deberá acreditar la condición de trabajadora de la madre y su renuncia o imposibilidad para disfrutar del permiso.”

Zaharkiturik geratu da, baina, interpretazio hori, duela urte batzuetatik hona hainbat epaik ezagutzen baitute edoskitzea norbanakoaren eskubide gisa, familia eta lana bateratzeko neurritzat joz. Hortaz, aitek -bikote heterosexualetan- eta beste ama batzuek eta aita batzuek bestelako bikoteetan ere badute edoskitze eskubideari heltzea, nahiz eta bikotekideak momentu horretan lana ez izan.

Azkenik, hainbeste ebidentzien aurrean, administrazioak arrazoia ematea besterik ezin izan du egin eta, ondorioz, onartu behar izan dio edoskitze baimena, bikotekideak lan egin ez arren.

2018/11/29