

Kontsulta egin dugu jakiteko JAZek nola jokatu behar duen antzinatasuna dela-eta eskatutako egun osagarriak eta orain arte ukatu dituztenekin.

Egoki kudeatu ezean, tramiteak aurrera egingo du eta sailburuordeak heldu ahala erabaki beharko ditu gorako errekurtsoak. Erantzuna jaso eta segituan esango dizuegu.

Atzo ikusi genuen administrazioak ez dakiela galtzen: sindikatuoi leporatzen digute parekotasuna apurtzeaz, tratu-berdintasuna esaten diote argibideetan.

Isilean gorde dute auzitegiak hasi zaizkiela kostak egozten zenbait demandatan - administrazioarekiko auzietakoetan eta pertsonal gaietan-. Eta beste hau: prebrikatu dezakete, tematuz gero legeak urratzen.

Behin baino gehiagotan esan du LABek EJko Administrazio Orokorreko langileek daukatena, besteak beste HOMOLOGAZIOA, geuri eskaintzen diguten egunean, orduantxe lortuko dugu Lakuarekiko parekotasuna, ondorio guztiekin lortu ere.

Irribartsu irakurri dugu batzuek nola haizutzen dituzten lorpenak. Ez zen, bada, aurreko astean errekurritzeak zeuzkan arriskuetaz ohartarazten zigutela? Eta bururaino ez joateaz? Ene!

Era berean, orain hasi zaizkigu hitz egiten **egun libreak galtzeagatiko osagarriaz**, hau da bestela esanda, HOMOLOGAZIOAZ.

Ematen du beldurra diotela konzeptu hori aipatze hutsari. Baina, jakina, euren bandera lanpostuen balorazioa izan da eta da. Aurrekoetan esan bezala, LAB balorazioa orain egitearen aurka dago hainbat arrazoi direla medio.

Seguruenik saila saiatuko da ordainarazten gure eskubideak eskatzeagatik izan dugun atrebentzia. Horrexegatik argi ikusi behar dugu EJko langileen lan-baldintza guztiak jasotzen dituen parekotasun errealak esan nahi du eskaini behar digutela **HOMOLOGAZIOA (edo egun libreak galtzeagatiko osagarria)**. Hori gabe ezin digute ziria sartu eta tratu-berdintasuna apurtzea leporatu.

Hemos mandado un mensaje a la DAJ para que aclaren cómo van a actuar con las peticiones de días adicionales por antigüedad que han sido denegadas.

Si no lo gestionan bien, se van a encontrar con que el trámite sigue y la viceconsejera tendrá que resolver los recursos de alzada que le van a ir llegando. Os mantendremos al tanto de la respuesta.

Ayer vimos qué mal perder tiene la administración, acusando a los sindicatos de romper la equiparación, unidad de trato le llaman en las intrucciones.

Lo que no dicen es que los tribunales les han empezado a cargar costas en algunas demandas contenciosas en materia de personal. Y tampoco que podrían incurrir en prevaricación de insistir en no cumplir con la legalidad.

En más de una ocasión, LAB ya ha dicho que cuando nos ofrezcan lo mismo que al personal de la Administración General del GV, es decir, entre otras cosas la HOMOLOGACIÓN, ese día habremos conseguido la equiparación a Lakua con todas las consecuencias.

Nos hace gracia ver cómo algunos hablan de los logros conseguidos, cuando el otro día avisaban de los peligros de recurrir y no llegar hasta el final.

De igual manera, hablan ahora del **complemento por pérdida de días de libranza**, que no es más que la HOMOLOGACION dicho de otra manera. Parece que les da miedo mencionar este concepto. Claro que su bandera ha sido y es la valoración de puestos de trabajo, a la cual por las razones que hemos explicado una y otra vez LAB se opone en este momento.

Seguramente, el departamento intentará hacernos pagar la osadía de reivindicar nuestros derechos. Por eso mismo, tenemos que tener claro que la equiparación real a la totalidad de condiciones de trabajo con el personal del GV pasa por el ofrecimiento de la **HOMOLOGACIÓN (o complemento por pérdida de días de libranza)**. Sin eso no nos pueden vender la milonga de que rompemos la unidad de trato.

---