

Espainiako gobernuak egin nahi dituen aldaketen aurrean ozenago aldarrikatu behar dugu KONTSOLIDAZIORAKO LEGE PROPIOA

Azkeneko Ministro Kontseiluan Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren (EPOE) aldaketa esanguratsuak onartu dira:

- Behin-behineko kontratuak hiru urtera mugatzen dira, eta ondoren derrigorrez deialdi publikora ateratu beharko da lanpostua. Hiru urte baino gehiagoko bakante kontratuak ez dira onartuko.
- Behin-behineko langileen kalte ordainak arautzen dira.
 - a) LEPa deitu da, baina prozesu selektiboaren ondoren ez du plaza lortzen: 20 eguneko kalte-ordaina.
 - b) Administrazioak ez du LEPa deitzen, eta horren ondorioz, behin-behinean zegoen langilea kaleratua izan da: 20 eguneko kalte-ordaina.
 - d) Behin-behineko langile bezala egindako izendapena bukatzen da, legezko arrazioengatik: kalte-ordainik ez.
 Kalte ordain horiek ez dute atzeraeraginik izango, eta ez diete eragingo orain arte behin-behinean lanpostuak bete dituzten milaka langileei.
- Egonkortze prozesu bereziak mantentzen dira (2020-12-31 baino hiru urte lehenagoko lanpostuentzat) Orain aurrekontuen legeen bitartez egiten zituzten jarraibide berdinekin.
 - Kasu guztietan errespetatutako dira berdintasun, merito, gaitasuna, publizitatea eta konkurrentzia askearen printzipioak. Hots, azterketak egin egingo dira.
 - Lehiaketa-oposizioaren %40a lehiaketa faseari dagokio (%60a oposizioari)
 - Prozesu berezi horien bitartez, lehiaketa-oposizioan lan postu horretan egon den esperientzia "bereziki" kontutan har daiteke.
 - Plaza lortzen ez dutenentzat, lan-poltsa berezietan sortzeko aukera.
- Birjartze tasak mantentzen dira, nahiz eta tasa gehigarri bat onartzen den behin behineko langileen egonkortze prozesuetan.
- Osansungintza eta Irakaskuntza bezalako sektoretan (araudi propioarekin) urte beteko luzapena egongo da araudia egokitzeko.



LABek berrirro deitzen

ditu langile publiko

guztiak enplegu

publikoaren eta lan

baldintzen alde

borrokatzen jarraitzeko,

eta elkarlan sindikala

bultzatzen jarraitzeko

konpromisoari heltzen

jarraitzen diogu



www.lab.eus

Honen aurrean, LABk honako irakurketa egiten du:

- Behin-behineko kontratazioaren hiru urteko muga horrek lanpostuak sortzeko arazo eta traba gehiago sor ditzake. Behin-behineko kontratazioa lanpostuak desagerrarazteko erabili daiteke (amortizatzeko), beraz, gaur egun baino aukera handiagoa ematen du administrazioetan zerbitzuak pribatizatzeko eta dagoeneko handiak diren lan zamak okertzeko.
- Honi gehitu behar zaio "enplegu publikoa profesionalizatzeko eredu". Horren arabera, enplegu publikoaren teknokratizazio batetara eraman nahi da administrazioa. Eredu honetan beheko kategoriak izango dira kaltetuenak, zerbitzu publikoaren pribatizazioari ateak gehiago zabalduz.
- Erakunde bakoitzak bere beharren arabera lanpostuen zerrenda erabaki dezan ez da bermatzen. Gure ustez zentralizatorako eta zerbitzu publikoak ahultzeko joera indartzen da (birjartze tasak mantentzen direlako).
- Kalte ordainek atzera-eraginik ez izatea baztertzaila da, batez ere kontuan hartuta langile asko dagoeneko kaltea pairatzen hasiak direla.
- Proposatzen den lanpostuen egonkortze prozesuak ez ditu euskal administrazioetako beharrak asetuko. Gure ustez, beharrezkoak diren lanpostu guztiak egonkortu, azaleratu eta sortzeko tresnak beharrezkoak dira.
- Horrekin batera, langileen kontsolidazio prozesuak geuk erabakitzeko tresna legalak sortzeko aitzakiarik ez dagoela uste dugu. Inoiz baino gehiago, Kontsolidazio lege propioaren beharra aldarrikatzen dugu; erakundeetan negoziazio kolektiborako momentuan tresna legal ezberdinak arautuak egon daitezten.

Eusko Jaurlaritza eta Nafar Gobernuari egin beharreko lege berri eta aldaketa legalak sindikatuokin negoziatzea eskatzen diegu:

- Ez dugu onartuko Madril izatea negoziazio-markoa. Kontsolidazio lege propio bat ezinbesteko tresna da gure administrazioetan dagoen behin-behineko tasa eta prekarizazioarekin bukatzeko. Lege honek kontuan hartu behar du EAEn zein Nafarroan dagoen errealitate espezifiko, behin-behinekotasun tasa handiak eta administrazio bakoitzaren errealitate desberdinak ere. Administrazio bakoitzaren prozesuak sostengatu eta lege-esparruarekin babestuko duen tresna bat behar dugu.
- Negoziatio Kolektiboaren aldeko aldarria egiten dugu. Tokian toki negoziatio prozesuen bitartez, lan postu estruktural guztiak identifikatu eta lan postuen zerrendan sartzea helburutzat daukagu, gaur egungo iruzurrean dauden lanpostu guztiak aitortzea ezinbestekoa delako.
- Salbuespenezko egoera bati, neurriko irtenbidea negoziatu. Administrazio ezberdinetan enplegua egonkortzeko beharrezkoak diren salbuespeneko neurriak negoziatu behar dira, errealitate ezberdinak kontuan hartuta: adina, aintzinasuna, sarbide mota, feminizatuta dauden kolektiboak.

Madrialdik etorritako injerentzia guztiak indar gehiago ematen dio etengabe errepikatzen dugun aldarriari, hau da, EAEko Legebiltzarrean eta Nafarroako gobernuan ahalmen legegile guztiak erabili behar dituztela berme juridikoekin lege propioak aurrera ateratzeko. Alde batera utzi behar dira ez nahikoak diren proposamenak, adibidez, EAJk oraindik mantentzen duen Kidego eta Eskalen legea.



@labpublikoa

Ante los cambios que quiere hacer el gobierno español debemos reivindicar con más fuerza una LEY PROPIA PARA LA CONSOLIDACIÓN

En el último Consejo de Ministros se han aprobado modificaciones significativas del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP):

- Los contratos eventuales se limitan a tres años, y posteriormente el puesto de trabajo deberá salir obligatoriamente a convocatoria pública. No se admitirán contratos de vacantes de más de tres años.
- Se regulan las indemnizaciones del personal temporal.
 - a) Se ha convocado OPE, pero tras el proceso selectivo no obtiene plaza: 20 días de indemnización.
 - b) La Administración no convoca OPE, por lo que se ha despedido a quien estaba provisionalmente: 20 días de indemnización.
 - d) Se extingue el nombramiento como personal temporal por razones legales: no cabe indemnización.

Estas indemnizaciones no tendrán carácter retroactivo ni afectarán a los miles de trabajadores y trabajadoras que hasta ahora han ocupado puestos de forma provisional.
- Se mantienen los procesos especiales de estabilización (para puestos de trabajo de tres años antes del 31-12-2020) con las mismas directrices que realizaban ahora a través de las Leyes de Presupuestos.
 - En todos los casos se respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y libre concurrencia. Es decir, los exámenes se realizarán.
 - El 40% del concurso-oposición corresponde a la fase de concurso (el 60% a la oposición)
 - A través de estos procesos especiales se puede tener en cuenta "especialmente" la experiencia en este puesto de trabajo en el concurso-oposición.
 - Para quienes no obtengan plaza, la posibilidad de crearla en bolsas especiales de trabajo.
- Se mantienen las tasas de reposición, aunque se aprueba una tasa adicional en los procesos de estabilización del personal temporal.
- En sectores como Sanidad y Enseñanza (con normativa propia) habrá una prórroga de un año para adecuar la normativa.



LAB convoca de nuevo a todas y todos los empleados públicos para seguir luchando por el empleo público y las condiciones laborales, y seguimos llegando al compromiso de seguir impulsando la colaboración sindical



www.lab.eus

Ante esto, LAB hace la siguiente lectura:

- Este límite de tres años de contratación temporal puede generar más problemas y barreras para la creación de puestos de trabajo. La contratación temporal puede utilizarse para eliminar puestos de trabajo (amortizarlos), por lo que permite privatizar servicios en las administraciones y empeorar las ya elevadas cargas de trabajo.
- A esto hay que añadir el "modelo de profesionalización del empleo público". Según el mismo, se pretende llevar a la administración a una tecnocratización del empleo público. En este modelo las categorías inferiores serán las más afectadas, abriendo más las puertas a la privatización del servicio público.
- No se garantiza que cada entidad decida la relación de puestos de trabajo en función de sus necesidades. Creemos que se refuerza la tendencia a la centralización y al debilitamiento de los servicios públicos (porque se mantienen las tasas de reposición).
- La irretroactividad de las indemnizaciones es excluyente, sobre todo teniendo en cuenta que mucha gente ya ha comenzado a sufrir el perjuicio.
- El proceso de estabilización de puestos de trabajo que se propone no satisfará las necesidades de las administraciones vascas. Creemos que son necesarias herramientas para estabilizar, aflorar y crear todos los puestos de trabajo que sean necesarios.
- Junto a ello, consideramos que no existen excusas para crear herramientas legales para decidir aquí mismo los procesos de consolidación de las y los trabajadores. Más que nunca, reivindicamos la necesidad de una ley de consolidación propia; para que en el momento de la negociación colectiva en las instituciones estén regulados diferentes instrumentos legales.

Instamos a los Gobiernos Vasco y Navarro a negociar con los sindicatos las nuevas leyes y modificaciones legales a realizar:

- No permitiremos que el marco de negociación sea Madrid. Una ley propia de consolidación es una herramienta imprescindible para acabar con la tasa de temporalidad y la precariedad que existe en nuestras administraciones. Esta ley debe tener en cuenta también la realidad específica que existe tanto en la CAPV como en Navarra, las elevadas tasas de temporalidad y las diferentes realidades de cada administración. Necesitamos una herramienta que sustente los procesos de cada administración y la proteja en un marco legal.
- Abogamos por la negociación colectiva. A través de procesos de negociación local, tenemos como objetivo identificar todos los puestos estructurales de trabajo e incluirlos en la relación de puestos de trabajo, porque es imprescindible reconocer todos los puestos que están actualmente en fraude.
- Negociar una solución en línea con una situación excepcional. Hay que negociar las medidas excepcionales necesarias para estabilizar el empleo en las diferentes administraciones, teniendo en cuenta las diferentes realidades: edad, antigüedad, tipo de acceso, colectivos feminizados.

Toda la injerencia procedente de Madrid da más fuerza al clamor que repetimos constantemente de que en el Parlamento vasco y en el gobierno de Navarra deben ejercer todas las facultades legislativas para sacar adelante sus propias leyes con garantías jurídicas. Hay que dejar de lado propuestas que son insuficientes, por ejemplo, la ley de Cuerpos y Escalas que todavía mantiene el PNV.



@labpublikoa