

KORONABIRUSI BURUZKO EZOHIKO BILERA

Prebentzioko eta langileen ordezkariak Gabriel zuzendariarekin eta Justizia Administrazioako Prebentzio Zerbitzuko langileekin bildu ginen.

Lehenik eta behin, LABek adierazi nahi du, bilera aurrera joan zen heinean, nahasiago geratzen ari ginela, zuzendariak azaltzen ziguna posta elektronikoz helaraz baitzitekeen. Hau da, langileei helarazteko informazio zuzen eta zehatzarekin itzultzeko gure itxaropenak ez zirela ezertarako bete.

Astelehen arratsaldean deitu zigutenean, Justizia Administrazioako langileentzat ahalik eta segurtasun handiena lortzeko ezarriko zituzten neurrien berri emango zigutela uste genuen. Hau da, zerbitzu guztietan zer material higieniko hornituko duten azaltzeaz gain, ia segurtasunez gertatuko diren kasuei aurre egiteko zer neurri zehatz aurreikusten zituzten azalduko zigutela. Isabel Gabrielelek eskatu zuen lehenengo gauza lasaitasuna izan zen. Jakina esan geniola hori gehiegi eskatzea dela; izan ere, gobernu eta erakunde desberdinak hartzen ari diren ezohiko neurri guztiekin, hori irreal baina zerbait gutxiago da.

Azalduko dugu nola dagoen krisi hau gure administrazioari dagokionez. Bi plano bereizi behar ditugu:

1. OSASUN-ARLOA.

Alderdi horretan, orain arte, Justizia Administrazioako Zuzendaritzak neurrien bat hartu du, eta, horretarako, Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailak ezartzen dizkien gidalerroei jarraitzen die, egunero haiekin harremanetan egoten baitira.

Ordezkariek intransigentea eta EIZUra igotako jarraibideek merezi zituzten

REUNIÓN EXTRAORDINARIA SOBRE CORONAVIRUS

Nos reunimos delegados y delegadas de prevención y de personal con la Directora Gabriel y con personal del Servicio de Prevención de la Administración de Justicia.

En primer lugar, desde LAB, queremos dejar constancia de que, a medida que fue avanzando la reunión, nos íbamos quedando más perplejas porque lo que nos estaba explicando la directora bien podía haber sido transmitido por correo electrónico. Es decir, que no se cumplieron para nada nuestras expectativas de volver con información directa y concreta para transmitir al personal.

Cuando nos convocaron el lunes por la tarde pensábamos que nos iban a comunicar las medidas que iban a implementar de cara a conseguir la mayor seguridad, dentro de lo posible, para el personal de la Administración de Justicia. Es decir que, además de explicarnos qué material higiénico van a suministrar en todos los servicios, nos iban a informar sobre qué medidas concretas tenían previstas para afrontar casos que, casi con seguridad, van a darse. Lo primero que Isabel Gabriel pidió fue tranquilidad. Por supuesto que le dijimos que eso es pedir demasiado, porque con todas las medidas extraordinarias que se están adoptando por los diferentes gobiernos e instituciones, eso es poco menos que irreal.

Vamos a explicar cómo se encuentra esta crisis en lo que respecta a nuestra administración. Tenemos que distinguir dos planos:

1. SANITARIO.

Es en esta vertiente en la que, hasta la fecha, la Dirección de la Administración de Justicia ha adoptado alguna medida, siguiendo para ello las directrices que les marca el Departamento de Salud del Gobierno Vasco, con el que dicen estar en contacto diario.

Las delegadas y los delegados pusimos de

kritikak adierazi genituen, batez ere horietako asko ezin zirelako praktikan jarri:

- Zerbitzu guztiei ez zaizkie hornitzen eskuak garbitzeko gela, eskularruak eta maskorrak;
- Ezinezkoa da publikoarekiko gomendatutako distantziari eustea (1 m, eta orain 1,5 m);
- Lehentasunezko gomendioa - eskuak maiz garbitzea- oso ondo geratzen da paperean, baina praktikan ezin da gauzatu. Edo, pertsona bat artatzen dugun bakoitzean, bere txandaren zain daudenei esango diegu komunera joan behar dugula (leku askotan lanpostutik oso urrun, eta, besteren batean, beste solairu batean)?

Gaur egun arte, administrazioak uste izan du toki batzuetan eskularruak, gelak eta maskorrak erabiltzea justifika daitekeela (AMEE, guardia epaitegia, KBEZE egoitza judizialek kanpoko jarduketetarako...), baina gainerakoetan jendeari arreta txikiagoa ematen zaiola. Espero dugu Justizia Administrazioan publikoarekiko tratua erabat orokortuta dagoela azpimarratu ondoren (egia da zerbitzu batzuetan askoz ere handiagoa dela), zuzendu eta desberdintasun horiek ez egiteko balio izatea, eta babes-material horiek langile guztiei ematea. Are gehiago segurtasun-distantzia errespetatzen ez denean.

- Gaixotasun kutsakorren bat duten atxilotuak artatu behar dituzten langileen kezka jakinarazten dugu. Diotenez, askotan, poliziak ez die aldeztu aurretik ohartarazten arriskuko norbait eramango dutela segurtasun neurri egokiak jarri ahal izateko.
- Erakusmahaietan beira jartzeko beharra errepikatzen dugu. Eskaera hori ez da berria, baina, egungo osasun-krisiarekin, justifikazio handiagoa hartu du, ahal bada,

manifiesto las críticas que nos merecían las instrucciones subidas a la intranet y a EIZU, sobre todo por no poderse llevar a la práctica buena parte de ellas:

- no se suministran a todos los servicios ni el gel limpiamanos, ni los guantes, ni las mascarillas;
- es imposible mantener la distancia recomendada con respecto al público (1 m. y ahora se está hablando de 1,5 m.);
- la recomendación prioritaria -lavarse con frecuencia las manos- queda muy bien en el papel, pero en la práctica no se puede llevar a efecto. ¿O, cada vez que atendemos a una persona, vamos a decirles a las que están esperando su turno que tenemos que ir al baño (en muchos sitios muy alejado del puesto de trabajo y, en algún otro incluso, en otra planta)?
- hasta la fecha, la administración ha considerado que hay sitios donde se puede justificar el uso de guantes, geles y mascarillas (IVML, j. guardia, SCACEs para actuaciones fuera de sede judicial...) pero que en el resto la atención al público es menor. Esperemos que tras insistir en que, en la Administración de Justicia, el trato con el público está totalmente generalizado (bien es verdad que hay servicios donde es mucho más intenso), rectifiquen y sirva para no hacer esas diferencias, facilitando esos materiales de protección a toda la plantilla. Más aun cuando la distancia de seguridad no se respeta.
- Transmitimos la preocupación de las trabajadoras y de los trabajadores que tienen que atender a personas detenidas con algún tipo de enfermedad contagiosa. Dicen que, a menudo, la policía no les advierte de antemano que van a llevar a alguien de riesgo para poder habilitar las medidas de seguridad pertinentes.
- Reiteramos la necesidad de instalar

osasun-arrazoiengatik eta langileen osotasun fisikoa bermatzeagatik. EAE osorako azterketa bat egitea eskatu genuen, izurrite alarmistak (arrazoiak izan edo ez, jada ez gara sartzen) ziklikoak izan ohi direlako eta oso litekeena delako gehiagori aurre egin behar izatea.

Zuzendariak argudiatu zuen ez dituela beteko bete ezin dituen gomendio/jarraibideak emango. Zehazki, esan nahi zuen zailtasunak dituztela gela hidroalkoholikoak, maskarak, gainazaletako desinfektatzaileak... erosteko, merkatuan agortuta daudelako. Nolanahi ere, egingo duen guztia Osasun Sailak markatutako jarraibideen arabera izango dela aurreratu zuen.

Aurrekoarekin bat datozen neurri hauek aipatu zituen:

- Garbitasuna lurralde guztietan indartzeko agindua;
- Koronabirusaren edo gertuko kontaktuaren (pertsonala edo profesionala) kasu positiboren bat deklaratzeko bada, Osasun Sailari dagokio hura kudeatzea. Justizia Ministerioa arduratuko da eragindako lanpostuak sakon eta modu espezializatuan garbitzeaz.
- Osasuna zaintzeko zerbitzuaren (IMQ) laguntzarekin, errazago kutsa daitezkeen langile bereziki sentikorrek aurkitzea. Pertsona horiek beren inguruabarrak jakinarazi beharko dizkiote departamentuari, mediku-ziurtagiriaren bidez.

2. ANTOLAKETA-ARLOA.

Isabel Gabrielelek adierazi du ez duela aginterik krisiaren alderdi horretan. Epaitegien funtzionamenduari dagokionez hartuko diren neurriak magistraturaren eskumenekoak dira: lehentasunezko organoak izendatzea (erregistro zibila, guardiako epaitegia eta

acristalamiento en los mostradores. Esta no es una petición nueva, sin embargo, con la crisis sanitaria actual, ha cobrado mayor justificación si cabe, tanto por motivos sanitarios como por asegurar la integridad física de las trabajadoras y de los trabajadores. Pedimos que se hiciera un estudio para toda la CAV, dado que las epidemias alarmistas (con motivos o no, ya no nos metemos) suelen ser cíclicas y es muy probable que tengamos que enfrentarnos a más.

La directora arguyó que no va a dictar unas recomendaciones/instrucciones cuyo cumplimiento no pueda satisfacer. Se refería en concreto a que están encontrándose con dificultades a la hora de adquirir geles hidroalcohólicos, mascarillas, desinfectantes de superficies... por estar agotados en el mercado. En cualquier caso, adelantó que todo lo que vaya a hacer será en función de las pautas marcadas por el Departamento de Salud.

Comentó las siguientes medidas acordes a lo anterior:

- orden de reforzar la limpieza en todos los territorios;
- en situación de declararse algún caso positivo de coronavirus o de contacto cercano (personal o profesional) corresponde al Departamento de Salud gestionarlo. El de justicia se hace cargo de la limpieza a fondo y especializada de los puestos de trabajo afectados.
- Con la colaboración del servicio de vigilancia de la salud (IMQ), localización de las trabajadoras y de los trabajadores especialmente sensibles que puedan ser susceptibles de contagiarse con mayor facilidad. Estas personas deberán comunicar sus circunstancias al departamento mediante certificado médico.

2. ORGANIZATIVO.

Isabel Gabriel manifiesta no tener mando en este aspecto de la crisis. Las medidas que se vayan a adoptar en relación al funcionamiento

erregistroa eta banaketa aztertzen dira); jarduketak presakora egokitzea; jendearen joan-etorria mugatzea; organoak ixtea... Horrenbestez, EAEko Justizia Auzitegi Nagusiak horri buruzko jarraibideak ezarri zain daude.

Bestalde, Justizia Ministerioa arduratuko da koronabirusaren krisia estatu osoan sortzen ari den alderdi guztien koordinazioaz. Ildo horretan, neurriak hartzen dira seme-alabak ikasketazentzora bidali ezin dituzten edo adineko senideak zaindu behar dituzten familien kasuan kontziliazioa ahalbidetzeko. Ezohiko baimena da, eta lanera joateko salbuespena ezartzen du.

Dena dela, ikusten dugu Justizia Saila nahiko galduta dagoela gai honekin. Hala ere, jarraibide zehatz eta zuzenak izan behar ditugu positiboak eta zeharkako kontaktuak agertzen zaizkigunean jarduteko. Horrenbestez, Justizia Auzitegi Nagusiarekin beharrezko elkarrizketak izan ondoren landu behar duten protokoloa ezagutzeko irrikan gaude.

Edonola ere, ez dugu onartuko Bilboko Patologia Zerbitzuan gertatu denaren moduko egoerarik, non koronabirus kasu posible bat dagoen, oraindik baieztatu gabe. Sailak ez zituen berehala jarri garbiketa sakona egiteko bitartekoak, harik eta sindikatu horrek tematu zen arte. Horren ondorioz, instalazioak arratsaldeko hiruretan garbitu ziren, nahiz eta Justizia Administrazio Zuzendaritza jakinaren gainean egon goizeko lehen ordutik. Kontua ez da alarmak sortzea, denok batera lan egin behar dugu, baina administrazioak berehala erantzun behar du, hor LAB zorrotza izango da une oro.

2020/03/12

de los juzgados son competencia de la magistratura: designación de órganos prioritarios (ya se barajan registro civil, juzgado de guardia y registro y reparto); ajustar actuaciones a lo urgente; limitar afluencia del público; cierre de órganos... Por consiguiente, están a la espera de que el TSJPV marque directrices al respecto.

Por otra parte, el Ministerio de Justicia se hará cargo de la coordinación de todos los aspectos que la crisis del coronavirus está generando en todo el estado. En ese orden de cosas se adoptan medidas para hacer posible la conciliación en los casos de aquellas familias que no puedan enviar al centro de estudios a los hijos e hijas o tengan que atender a sus familiares mayores. Se trata de un permiso extraordinario que establece la exención de ir al trabajo.

Sea como sea, vemos que el Departamento de Justicia está bastante perdido con este tema. Sin embargo, nos urge tener unas pautas concretas y directas para actuar cuando se nos presenten los casos de positivos y contactos indirectos. Por consiguiente, estamos deseando conocer el protocolo que tienen que elaborar una vez tenido las conversaciones necesarias con el TSJ.

En cualquier caso, no vamos a permitir que situaciones como la que ha ocurrido en el Servicio de Patología en Bilbao, donde existe un posible caso de coronavirus, aún sin confirmar, el departamento no puso inmediatamente los medios para la realización de una limpieza exhaustiva hasta que este sindicato insistió. Como consecuencia de ello, la limpieza de las instalaciones se hizo a las tres de la tarde, a pesar de que la Dirección de la Administración de Justicia estaba al tanto desde primera hora de la mañana. No se trata de crear alarmas, hay que trabajar todos juntos, pero la administración tiene que responder con inmediatez, ahí LAB va a ser exigente en todo momento.

12/03/2020