

LABen azterketa, EAEko Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden funtzionarioen KONTZILIAZIO-BEHARREI buruzkoa

Egindako azterlanean lortutako datuak kontuan hartuta, kontzilioari dagokionez neurriak, lizentziak eta baimenak hobetzeko proposamenak honako hauek dira:

1. **UZTARTZEKO ORDUTEGI MALGUA** (sarrera 11:00ak arte/irteera 18:30ak arte)
 - Kontzilio-ordutegi malgua erabiltzeko, ez da beharrezkoa izango 9: 00etatik aurrera fitxatzea, eta lanaldia 7: 30etik 18:30era egin ahal izango da.
 - 8: 00etatik 10:00etara euskara ikastaroa eman zaien pertsoneri 7: 30etatik aurrera hartuko zaie kontuan lanaldia.

2. **LANALDI-MURRIZKETA**
 - Zati murriztua metatzeko aukera, eta horrek lanaldi-murrizketak ordezkatzeko erraztuko luke. Adibidez, hiru egunez lanpostura joatea eta beste bi egun libratzea.
 - Lanaldi-murrizketak ordezkatzeko: lanaldi-murrizketaren zatia bitarteko langileek ordezteko, hura osatu arte.
 - Lanaldi-murrizketaren proportzioan murriztea lan-karga.
 - Bi murrizketa edo gehiago badaude, beti langileekin bete behar dira murrizketa horiek, plaza osoa balitz bezala.
 - 12 urtetik 14 urtera bitarteko adingabearen adina handitzea lanaldi-murrizketetarako, kontzilioarekin egiten den bezala.
 - Eskola-oporraldian lanaldia murriztea adingabeak zaintzeko, baimen- edo opor-egunetatik deskonturik gabe.
 - Oporren edo bestelako baimenen murrizketa proportzionalik ez: soldata, hirurtekoak eta abar murrizten dira.

3. **GAIXOTASUN KRONIKOA EDO MUGITZEKO ARAZOAK DITUZTEN SENIDEAK ZAINTEKO URTEKO 50 ORDUKO BAIMENA**
 - Pertsona bakoitzeko ematea, hau da, gaixotasun kronikoa edo mugitzeko arazoak dituen senide bakoitzeko baimen bat ematea.
 - Egun osoetan hartzeko aukera. Gaur egun, eskubide hori egun osoetan erabiltzea salbuespenezkotzat jotzen da lizentzien eta baimenen ebazpenean.

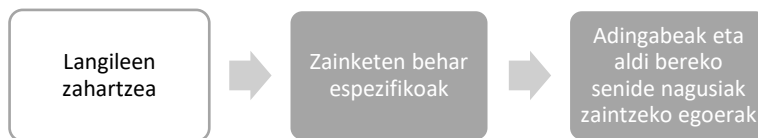
4. **BESTE BATZUK**
 - Amatasunagatiko/aitatasunagatiko baimen-egoeretan guardiak ordaintzea, baita haurdunaldiagatiko edo edoskitzaroko arriskuagatiko baja ere. Auzitegi Gorenak doktrina ezarri zuen epai batean eskubide hori onartu zen. Gainera, edozein arrazoiengatik LEIren kasuan guardiak ordaindu behar dira.
 - Justizia Jauregietan edoskitze-gelak jartzea.

- Urtean 50 orduko poltsa bat sortzea, adingabeei medikuarengana laguntzeko.
- Norberaren gauzetarako baimena eta ordukako gehiegizko ordutegia baliatzeko aukera. Gainera, gutxienez 5 eguneko oporrak nahitaez hartu beharra kentzea.
- Kontziliazio-beharrengatik guardiak egitetik salbuestea, baldin eta zerbitzuko gainerako langileak guardia horiek beren gain hartzeko prest badaude.
- Telelana ezartzea, eta, horretarako, gai hori guztia garatzeko akordio bat adostea.
- Kontziliazio-neurriak egokitzea premia bereziak dituzten pertsonen edo familien kasuan, hala nola guraso bakarreko eta guraso bakarreko familien kasuan, bi gurasoen baimenak batean metatuz.
- Desgaitasuna duten senideekin uztartzeko neurriak kargura egokitzea.
- Denbora-malgutasun handiagoa joan-etorrietarako (kontuan hartuta, datuetan jaso den bezala, plantillaren erdiak baino gehiagok bere hiri edo udalerritik kanpo lan egiten duela)

Eztabaida-taldeak egin ondoren lortutako erantzunetan errepikatzen den beste galdera bat da zailtasunak daudela kontziliazioarekin lotutako neurriei, lizentziei eta baimenei buruzko informazioa eskuratzeko eta/edo ulertzeko. Taldearentzat lagungarria izango litzateke kontziliazioari buruzko intraneteko salbuespenezko atal bat izatea, bertan dauden neurri, lizentzia eta baimen guztiak laburpen gisa bilduko liratekeena, bai horien deskribapena, bai dakartzaten eskubide eta betebeharrak garatuz.

Proposamen horiek guztiak datu esanguratsuenetan oinarritzen dira, hau da, justiziako langileek kontziliazioari buruz dugun egungo testuinguruaren adierazleetan. Hona hemen, laburpen gisa:

- Langileen feminizazioa: % 78 emakumeak.
- Gizon gehiago daude goiko gorputzetan.
- Langileen adinean duen eragina kontziliazio-beharretan:



Kontziliazio-neurrien erabilerari buruz:

- Oro har, neurri guztiak gehiago erabiltzen dituzte emakumeek gizonek baino.
- Gaixo dauden ahaideak zaintzeko 50 orduko baimena da erabiliena (% 35).
- Adingabeak zaintzeko lanaldi-murrizketarako baimena da sexuen arteko alderik handiena duena.
- Senitartekoak zaintzeko lanaldi-murrizketei eta eszedentziei buruzko datuak honako hauek dira:

	<25 a 49 URTE	50-65 < URTE
EMAKUMEAK	50%	50%
GIZONAK	0%	100%

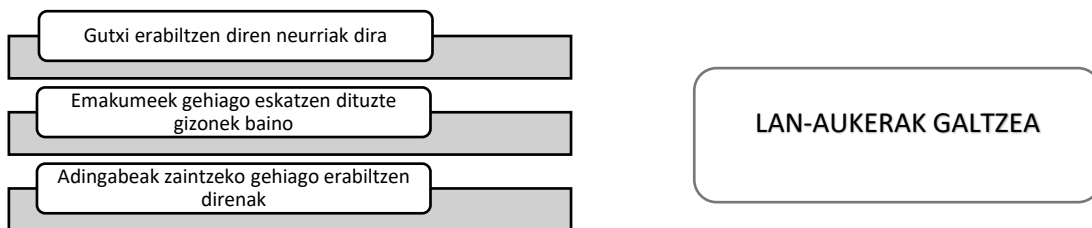
Ordutegi-malgutasuna handitzean datzan kontziliazio-neurria gehiago erabiltzen dute emakumeek (% 16) gizonek baino (% 12). Horrek zaintza-erantzukizunetan dauden desberdintasunak erakusten ditu.

Funtzionarioen adinak, horien motarekin zuzenean lotuta (bitartekoa edo karrerakoa), eragina izan dezake eskatzen diren zaintza-neurri motetan:

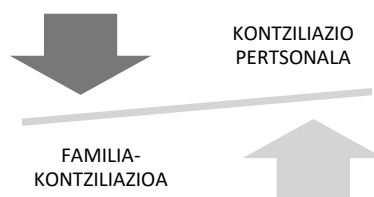


Senideak zaintzeko 50 orduko baimenaren % 84 emakumeei dagokie.

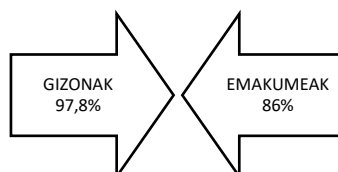
Bai lanaldi-murrizketak bai eszedentziak karrera profesionalean, soldatan, kargan eta lan-banaketan eragina duten baimenak dira:



"Denbora faltaren pertzepzioari" dagokionez, emaitzak ezberdinak dira, emakumeek eta gizonek egiten duten denbora errearen banaketa desberdina dela eta:



Gizonek emakumeek baino gehiago partekatzen dituzte zaintza-lanak:



- Egungo neurriek ez dute kontuan hartzen familia-aniztasunaren aldagaia, egunetik egunera gero eta ohikoagoa dena. Guraso bakarreko familiak horren adibide garbia dira.
- Plantillaren erdia baino gehiago udalerritik edo hiritik lantokira mugitzen da. Bateragarritasuna zailtzen duen aldagaia da.
- Gehien aipatzen den beste faktoreetako bat da kontziliazio-neurriei heltzeak ez duela lan-karga aldatzen.
- Lan-absentismoaren tasa handiagoa da emakumeen artean (% 7,4) gizonen artean baino (% 6,7), baina azterlanak ez du arrazoiei buruz hitz egiten. Datu horien zergatiak, patologia desberdinak... gehiago aztertu beharko lirateke, genero-ikuspegia aplikatuz.
- Ehuneko altuek adierazten dute zailtasunak dituztela kontziliazioarekin lotutako neurriak, lizentziak eta baimenak eskuratzeko, informatzeko eta izapidetzeko.

Hona hemen langileek azterlan honetan izan duten parte-hartzea:

	PARTAIDETZA OROKORRA	EMAKUMEAK	GIZONAK
Galdetegia	19,2%	20%	17%
Eztabaida-taldeak	15	14	1

LABen ziur gaude kontziliazioa, langileen lan-bizitzarako funtsezko ardatza izateaz gain, eguneroko bizitzarako beharra ere badela, eta horrek, kontziliatu ezean, zuzenean eragiten diela bai genero-zaugarritasunari bai kolektiboaren lan-osasunari. Azterketa hori egin ondoren, agerian geratu da uztartze-arrakala. Emakumeok zaintzen jarraitzen dugu. Horretarako, hau egin behar dugu:

- Gizonek ez zaintzeko pribilegioari uko egiteko eta zaintzaz arduratzeko baimenak hobetzea.
- Lanaldi-murrizketetan ordezkapenak bermatzea eta kotizazioan zigorrik ez jartzea.

Administrazio honen betebeharra da langileek beren lana, familia eta bizitza pertsonala uztartu ahal izatea bermatzea, dauden lizentziak eta baimenak errealitate sozial berrietara egokituz, eta, horretarako, LOTURA AFEKTIBOA eginez.