

# Justizia

# Informazioa zentzuak



estatuto politikoa  
Orain

LAKUA 08-05-2012

Como viene siendo habitual vivimos una situación en la que se nos invitaba no a participar sino a acatar lo que ya está decidido desde Madrid. Con la única excepción de lo que os contamos el otro día sobre los días de exceso, la política aplicada fue la del rodillo, empezando por las condiciones en que se nos convoca, dándonos la documentación en el último minuto, etc.

Una vez más, y ya son dos desde que ocupa la Dirección de Modernización, Jesús García Aréjula acudió a la mesa de Lakua a pasear la corbata, según él mismo declaró a petición de los sindicatos, aunque nada comentó de la otra reunión -a raíz del despido de trebatzailes- que fue solicitada también por los sindicatos y que nunca convocó. De forma unánime las organizaciones sindicales nos hemos quejado de que en la intranet la información visible es casi únicamente del Departamento, mientras que la de trabajadores y trabajadoras y la de las centrales sindicales está escondida.

Nos dice el barítono que nos está modernizando el Departamento que las críticas recibidas son respetables pero que no las comparte, por lo que no va a modificar el diseño de la Intranet, porque la página es "del Departamento" y no de los sindicatos (ni, según parece, del personal al que tenemos el deber de informar). Además, nos cuenta que la página ha recibido el Buber saria, que es un premio que tiene entre sus patrocinadores al propio Gobierno Vasco. A eso se le llama ahora imparcialidad.

Tuvimos que escuchar que hay ciertos mensajes de los trabajadores especialmente impropios. También arremetieron contra este sindicato, del que dijeron que colgábamos información que no atañía exclusivamente al departamento de Justicia. Conclusión: no es saludable conocer las opiniones y movilizaciones que se realizan en otros sectores.

Como alternativa nos propone un diseño cuyo único cambio es un enlace con la página de los sindicatos en la hoja primera de la Intranet.

Así se imposibilita el contraste directo de la información de la administración y de los distintos sindicatos. Como si de una ópera se tratase, la administración impone la música y el libreto, y como mucho los sindicatos podemos repartir

LAKUA 2012-05-08

Azken garaietan pairatzen dugun errealtitatea oraingo bilkura honetan berriro eman da ere. Ez digute parte hartzera deitzen, baizik eta Madrilen erabaki dutena onar dezagun. Soberako egunak izan ezik -lehengo egunean jakinarazi genizuna-, daramaten politikan sindikatuok ezer gutxi dugu esateko; deialdietan ere azken momentura arte ez digute bidaltzen dokumentazioa.

Jesús García Aréjula Modernizazio zuzendaria parte hartu zuen bilkuraren; bere karguan dagoenetik bigarren aldiz. Berak onartu zuen moduan, sindikatuek eskaturik agertu zen, baina ez zuen azaldu zer zela-eta eskatu genion bilera ez zuen deitu, trebatzaileak kaleratu zitzuten garaian. Sindikatu guztiak kexu gara intraneten Administrazioaren informazioa ikus baitaiteke soilik, eta sindikatuen eta langileen informazioa ezkutaturik, bilatu egin behar baita.

Bere jarrera harropetza erakutsi zuen bere egonaldi osoan zehar. Egindako lana goraipatu zuen eta kritika guztiak errespetagarriak badira ere, ez du bat egiten sindikatu guztiekin esandakoarekin; beraz, ez du web orriaren diseinua aldatuko. Arrazoia? Orria Justizia Sailarena delako, ez sindikatuena, ezta langileena ere. Dena dela, pozik daude Buber saria eman dietelako wegunea berriaren karietara; babesleen artean Eusko Jaurlaritza bera egoteak ez omen dio axola. Zeri esaten zitzaion lehen inpartzialtasuna?

Gainera, langileek egindako hainbat mezu ez zirela egokiak entzun behar izan genuen. LABen aurka ere aritu ziren, Justizia Sailari ez zegokion gaiak jartzen genituelako. Atera daitekeen ondorioa: ez da egokia beste sektoreek dituzten iritziak eta egiten dituzten mobilizazioak jendartean plazaratzea.

Intraneteko lehen orrian, sindikatuekin lotura aukera izatea omen da soluziobidea. Horrela, lehen orrian Administrazioak emandako informazioa egongo da, eta nahi duenak bila dezala sindikatuena. Baino inoiz ez dira Administrazioaren eta sindikatuen informazioa orri berean egongo, ikuspuntuak zuzenki aldaratzea ezinezkoa egin dute. Operan egongo bagina bezala, Administrazioak idazten du testua eta musika, eta gehienez, sindikatuok

palomitas en el descanso. Mantienen el oscurantismo y esconden lo que no les gusta y se les cuestiona. A eso se le llama CENSURA.

Se despidió lacónicamente, con un "ahora me voy y dejo de alterar el patio".

No entendemos para qué vino a la mesa. A la mesa se viene para tratar de llegar a acuerdos, por eso se llama mesa de negociación y no de imposición.

LAB denuncia este atentado a la libertad de información. En fin, una muestra más de la deriva autoritaria que está adquiriendo este Departamento y el mundo del trabajo en general.

#### ACCION SOCIAL 2011

Nos presentan una resolución que contiene pocas novedades y no para bien. Después del recorte del año pasado este año se congela la partida en 50 mil euros. Se mantiene el límite de 50 euros en la dotación mínima a percibir. Y este año, obligadas por ley de Madrid, ponen límite a la dotación máxima: 3.000 euros por cualquier concepto. Como ya sucedió el año pasado, para hacer el cálculo a cobrar, se cuentan los ingresos brutos anuales de todos los miembros de la unidad familiar, en los casos de gastos ocasionados por las personas beneficiarias.

Estamos pendientes de que nos contesten a las alegaciones presentadas.

#### BOLSA DE TRABAJO

Con respecto al último borrador que nos hicieron llegar, se han realizado algunos cambios, eso sí, solamente los que le convienen al Departamento. Es decir, que el personal interino pueda permanecer en un puesto concreto sin necesidad de volver a su lugar en la bolsa de trabajo. Así pues, de ahora en adelante funcionará todavía más si cabe la suerte para poder trabajar, la posición en la bolsa ha pasado a un segundo plano. Además, mantienen el doble castigo y la desigualdad para con el personal titular: previamente te sancionan sin empleo y sueldo, para seguidamente expulsarte de la bolsa de trabajo por comisión de falta grave, sea ésta del tipo que sea. ¿A qué titular le separan del cuerpo por una falta grave?

Como novedades, resaltar dos:

- Se van a abrir los cursos civil y penal una vez más para integrantes de la primera bolsa que no los hayan realizado. **Será condición indispensable el haberlos realizado, sin ellos no habrá ofertas de empleo**, por lo que animamos a todo el mundo a que aproveche esta oportunidad.
- Debido a que la formación de gestores responsables es muy costosa, en los partidos en los que ya se ha implantado la NOJ no se va a formar a más personal responsable. Paralelamente, dentro de la bolsa de gestión se abrirá un apartado específico para

krispetak sal ditzakegu atsedenaldian. Informazioari mugak jartzeari ZENTZURA deitzen zaio.

Eta horrela joan zen zuzendari jauna: "ahora me voy y dejo de alterar el patio".

Ez dakigu zertarako etorri zen bilerara. Ez zen etorri behintzat akordioetara ailegatzeko asmoarekin. Inposatu nahi zuen bere proposamena, besterik ez. LABek informazio-askatasunaren aukako eraso hau salatu nahi du. Azken aldian, Justizia Saila eta lan mundua, orokorrean, hartzen ari diren jarrera autoritarioa erakutsi zuten berriro ere.

#### GIZARTE EKINTZA 2011

Aldaketa eta berritasun on gutxi duen ebazpena aurkeztu digute. Iazko murriketaren ondoren, aurten izotzen da kopurua 50 mila eurotan. Jaso beharreko diru kopuru txikiena 50 eurotan mantentzen da. Eta, aurten Madrilgo legeak aginduta, kobrautu beharreko diru kopuru handiena 3.000 eurokoa da. Iaz bezala, kobrautu beharreko kalkulatzeko, kontutan hartu behar dira familia kide guztiak diru sarrera gordinak, onuradunen baten gastuak direnetan.

Aurkeztutako alegazioei zer erantzun ematen diguten zain gaude.

#### LAN-POLTSAK

Emandako azken zirriborroarekin alderatuta, Sailaren nahiak betetzen dituzten hainbat aldaketa egin dituzte. Behin behineko langileek okupatu duten lanpostuan geratzeko aukera izango dute lan-poltsara itzuli gabe. Hemendik aurrera, lan egiteko garrantzitsuagoa izango da zortea, adibidez, lan poltsan dugun posizioa baino. Gainera, mantentzen dituzte zigor bikoitza eta desberdintasuna langile titularekin: falta larri bat egin ezkero, lanik eta soldatarik gabe zigortzen zaituzte, eta ondoren, lan poltsatik botatzen.

Bi berritasun garrantzitsu:

Zibil eta zigor arloko ikastaroak irekiko dira lehen poltsa daudenentzat. **Kontratatura izateko betebeharreko eta ezinbesteko baldintza izango da ikastaroak eginak izatea**. Beraz, badakizue... ikastera!

Kudeatzaile-arduraduna izateko ikastaroak oso garestiak omen direnez, BJB ezarri diren barrutietan ez dira ikastaro gehiago emango. Hau dela eta, kudeatzaileen lan-poltsan bere kargua utzi duten kudeatzaile arduradun behin-behinekoak berezituko dira, lan-poltsa propioa osatz. Soilik, BJB beste barruti berrieta zabaltzen den heinean, Administrazioak formazioa emango die bertako kudeatzaile-arduradunei.

ese personal que, tras haber recibido la formación, cese porque un titular cubra su plaza. Sólo en la medida en que la NOJ vaya implantándose en otros partidos judiciales se formará a gestores responsables.

#### **FUERA DEL ORDEN DEL DÍA**

#### **DIAS DE EXCESO HORARIO**

Se confirmó la información adelantada el día anterior por LAB. Increíble pero cierto: la Directora estaba molesta por el retraso en el calendario laboral. ¿A quién si no a ella se le puede responsabilizar de ello? Finalmente y en gran medida fruto de la insistencia de este sindicato, propuso la solución que ya os comunicamos para este año: mantener los días de asuntos particulares y los de exceso horario como en años anteriores; no aplicar el horario reducido de verano. Y el año que viene... ya veremos qué sucede porque las intenciones del CGPJ de convertir los días de asuntos propios en "recuperables".ya nos las conocemos todo el mundo.

Para aquellas personas que hayan solicitado días de vacaciones en semana santa, se les "reconvertirán" de oficio dichos días en exceso horario.

#### **OPE 2011**

Se solicita por la parte sindical que se ofrezcan destinos próximos a los domicilios de los aprobados en oposición. Asimismo, aunque la política del Departamento es no tocar las plazas en aquellos partidos de reciente implantación de la NOJ, solicitamos se haga una excepción en el caso de Gasteiz si es que hay personas aprobadas vecindadas allí. Lo estudiaron.

#### **MÉDICOS Y MÉDICAS FORENSES**

Se volvió a solicitar la equiparación para este colectivo. La Directora, una vez más, nos dijo que no hay un duro y que hay orden de Función Pública de no llegar a ningún acuerdo que lleve aparejada una subida salarial; asegura que se queda con esa pena, ya que era intención del departamento ejecutar esa subida pero que la crisis impidió la misma. A preguntas de LAB sobre con quién querían equiparar a ese colectivo y qué cifras habían estado manejando, contestó que no se podían equiparar a Osakidetza ya que a este colectivo se le exige el MIR mientras que a los médicos forenses, en la OPE, sólamente les exigen la licenciatura de medicina; dijo que tampoco se les podía equiparar a los médicos de Lakua porque entonces pasarían a cobrar menos. En definitiva, que las cifras que habían estado manejando eran las de lo que cobran en el Ministerio y un poquito más.

Hemos pedido que redacten el documento donde claramente digan que su intención es la subida salarial para este colectivo a pesar de la crisis y que se comprometen a buscar la manera de que se lleve a

#### **GAI ORDENETIK AT**

#### **ORDU GEHIEGIZKO EGUNAK**

Aurreko egunean LABek esandakoa berrestu zuten. Lan-egutegia oso atzeratua dagoelako harriturik agertu zitzaigun zuzendaria. Baino, nork du horren ardura berak baino? Azkenik, eta neurri handi batean sindikatu honek etsi ez izaren ondorioz, aurtengo konponketa gisa proposatu zuen iazko bera mantentzea -norberaren eguna eta gehiegizko eguna barne- eta udako ordutegi murriztea ez aplikatzea. Eta datorren urtean, ikusiko dugu...

Denok ezagutzen ditugu BJKNren asmoak... norberaren eginkizunetarako egun horiek errekuperatu behar direla esaka hasi omen dira epaile jaunak.

Aste Santuan opor-egunak eskatu dituztenentzat: egun horiek "ofizioz" bihurtuko dizkiete soberako eguna.

#### **OPE 2011**

Oposizioetan aprobatu dutenentzako, lan-destinuak euren etxebizitzetatik hurbil egotea eskatu genuen sindikatuok. Halaber, BJB ezarri berriak diren barrutietan lan postuak ez ikutzea Sailaren politika izan arren, Gasteizen salbuespna egitea eskatu genien. Aztertuko omen dute.

#### **AUZITEGIKO MEDIKUAK**

Kolektibo honentzat parekotasuna eskatu zen atzera. Eta, berriro ere, Zuzendariak esan zigun ez dagoela dirurik eta ogasunak debekatu diela inolako soldata igoera negoziatzea. Gaineratu zuen hasierako helburuen artean bai zegoela igoera hori onartzea, baina krisiak asmo hori betetzea galarazi dio eta penaz dago. LABek galdezu zion norekin parekatu nahi zituzten eta zer igoera aurreikusten zuten. Erantzun zuen Osakidetzarekin parekatzea ezinezkoa zela, BAME izatea eskatzen zaielako eta Auzitegiko medikuei soilik mediku lizentziatura. Ezin zituztela Lakuako medikuekin parekatu ere, gutxiago kobraztuko zutelako. Orduan, aukera balizkoena Ministerioren soldatena zela, agian, zertxobait gehiago. Euren asmoak jasoko dituen dokumentua egitea eskatu genien eta idazkian jasotzen diren hobekuntzak martxan jarriko dituzten eta praktikan jartzeko kompromisoak jasotzea. Zuzendariak esan zuen Sailburuordeari amua botako ziola ea zer gertatzen den.

#### **BARRUTI JUDIZIALEN ETORKIZUNA**

Nahiz eta maila teorikoa izan, nahiz eta proposamena izan, EAEko egitasmoa hauxe da: Araba: barruti bakarra.

Bizkaia: Durango eta Gernika batzen dira. Getxo Bilbora doa eta Balmaseda Barakaldora.

cabo cuando puedan. Hay que pensar que se trata de un grupo reducido de trabajadoras y trabajadores. Dijo la directora literalmente que “voy a lanzar el lazo a la Viceconsejera a ver qué pasa”.

### **ELIMINACIÓN DE PARTIDOS JUDICIALES**

Sin perder de vista que todavía nos manejamos en la teoría y las propuestas, el proyecto en la CAV quedaría:

- Araba: juzgado único.
- Bizkaia: Durango y Gernika se fusionan. Getxo va a Bilbao y Balmaseda a Barakaldo.
- Gipuzkoa: Donostia absorbe Irun y Tolosa. Bergara incluye a Azpeitia y Eibar.

El Consejo les ha dado tres meses para que presenten propuestas. Quieren conocer la opinión de otras instituciones (Colegio de Abogados y Procuradores, Ayuntamientos, Diputación...) para elaborar otra propuesta que tenga en cuenta otros criterios (distancia, infraestructuras, demografía...) No dijeron que vayan a preguntar lo que piensa el personal.

Nos aconsejaron no alarmarnos pues puede que nos mantengamos en nuestro actual lugar de trabajo “sólo que cambiando de jurisdicción”. Casi nada. Por ejemplo, en el partido Bergara-Eibar-Azpeitia, podría quedarse la Ejecución de todo el partido en Azpeitia y en Eibar la tramitación penal. ¿Dónde queda el proceso de acoplamiento de la NOJ? ¿Qué va a pasar con el dinero que se ha invertido en reformar los palacios? ¿Se va a derrochar en plena época de recortes?

### **CAMBIOS EN LA NOJ**

- El Gobierno vascongado quiere que las comunidades autónomas participen en los cambios de la LOPJ, proponiendo la creación de un grupo de trabajo formado por el Gobierno y las comunidades que unifique las condiciones de trabajo y posibilite ciertas transferencias (OPE, concurso de traslados...)
- Están con la idea de homogeneizar servicios comunes y UPADs. Adelantaron que para animar a la jefatura proponen pagar una prima a los secretarios y las secretarías para que no boicoteen el proceso. LAB protestó por el agravio comparativo que esto supondría con respecto al resto de currelas que tenemos que aceptar las condiciones que nos quieran imponer y con el mismo sueldo. Nos contestaron que esta política ya se aplica en otras comunidades, a lo que
- replicamos que en Madrid también se cobra un complemento por trabajar en Violencia de Género y que tal vez sería hora de aplicarlo aquí. No contestaron.

▪ Gipuzkoa: Donostiak bat egiten du Irun eta Tolosarekin. Bergarak jasotzen ditu Azpeitia eta Eibar.

BJKNk hiru hilabeteko epea eman die proposamenak aurkezteko. Sailak beste instituzioen iritziak ezagutu nahi ditu (Abokatu eta Prokuradoreen Elkargoek, udalek, Aldundiek diotenak), beste proposamen bat egiteko garaian kontutan hartzeko irizpide horiek (distantziak, azpiegiturak, hiritarrek,...). Langileen iritzia galdeztuko dutenik ez zuten esan.

Aukera gisa iragarri zuten, agian, bertan lan egiten gera gaitezkela, hori bai, “jurisdikzioa aldatuta”. Adibidez, Bergara-Azpeitia-Eibarko barrutian, betearazpenak Azpeitian eta zigor arloa Eibarren gera zitekeela.. Non dago BBaren akoplamendua? Zer gertatuko da epaitegietako berrikuntzan gastatutako diruarekin? Dirua xahutuko da murizketa garaietan?

### **ALDAKETAK BJBN**

- LOGP aldatzeko prozesuan egon nahi du EAEko gobernuak. Horretarako, proposatu du Gobernuak eta Autonomía Elkargoek osa dezaten lan batzordea. Honen helburua lan baldintzak batzea eta zenbait transferentzia ahalbideratzea (OPE, leku-aldaketen lehiaketak...).
- Zerbitzu erkideak eta ZULUPak homogeneizatu nahi dituzte. Badute hainbat idei, baina ez dakite aplikatzea posible izango denentz. Idazkariei diru-sari bat emateko prozesua aurrera joan dadin aztertzen ari dira. LABek protesta egin zuen, gainontzeko langileekiko diskriminazioa suposatzen duelako, inposatu nahi dizkigutenean baldintzak onartu behar ditugulako diru-saririk gabe. Dagoeneko, beste Autonomía Erkidegoetan aplikatzen ari direla erantzun zuten. Madrilen emakumeen aurkako bortizkerietako epaitegietan lan egiteagatik diru-saria ordaintzen dutela gogorazi genien, bazela ordua hemen aplikatzeko. Ez zuten erantzun.

### **HURRENGO AKOPLAMENDUAK**

- Bake Epaitegiak: maiatza-ekainarako aurreikusten dute. Ekainaren amaieran, martxan egongo da.
- Fiskaltza: Prozesua ekainaren amaieran amaituko da.
- Gasteiz: Langileekin, abokatuekin eta prokuradoreekin bilduko dira. Ez dago datarik.
- IVML-AMEE: Funtzionarien LPZ prest dago. Lan kontratadun langileena, geldirik. Gutxienez,

## **PRÓXIMOS ACOPLAMIENTOS**

- Juzgados de Paz: Se prevé para mayo-junio. Para finales de junio, en marcha.
- Fiscalía: Para finales de junio terminará el proceso.
- Gasteiz: Van a reunirse con el personal, abogados y procuradores. No hay fecha.
- IVML: RPTs de funcionarios, preparadas. Las de laborales, atascadas. Como mínimo hasta octubre no se puede poner en marcha.

## **CLASES MAGISTRALES**

Este año no hay jornadas en Oñati sobre la NOJ por no existir presupuesto. En cambio, a petición del Gobierno Central y de algunos autonómicos, la CAV va a impartir un curso para el resto de representantes de las comunidades autónomas sobre la aplicación y mejora en la NOJ. Los gastos, excepto las fotocopias, corren a cargo de cada comunidad autónoma.

¿Van a exportar los problemas evidentes de Getxo, Irun, Eibar al resto de partidos judiciales del estado español? Desde LAB pensamos que la energía gastada en la organización de estas jornadas, tendrían un destino mejor si se dedicasen a solventar los problemas que, hoy por hoy, existen en las nuevas oficinas judiciales de la CAV.

urria arte ez da martxan jarriko.

## **IKASTARO MAGISTRALAK**

Aurrekonturik ez dagoenez, Oñatin BJBri buruzko jardunaldiak ez dira antolatuko. Horren ordez, Madrilek eta zenbait Autonomia Elkargok eskatuta, BJbeko aplikatzeari eta hobetzeari buruzko ikastaroa antolatuko die Sailak autonomi-elkargoen ordezkariei. Azken hauek ordainduko dituzte euren gastuak, fotokopiak izan ezik.

Dakusagunez, jardunaldiak antolatzeko ez da gehiago behar. Getxo, Irun, Eibarren konpondu gabeko arazoak zabaldu nahi dituzte estatu espaniarreko barruti judicial guzietara? LABen ustez, jardunaldi hauen antolaketan gastatutako kemena alferrik galduko da. Gaur egun EAEko BJBetan gertatzen diren arazoak konpontzeko erabiliko balute askoz egokiagoa izanen litzateke.

