LAB Administrazioa
Justizia
Informatzen
Informazio sindikala

Lakua, 12-03-2012

PLAZAS CON PERFIL EN FISCALÍA IVML

Hay un problema con estas plazas: la decisión del departamento obliga a que un titular, además de tener su plaza en Fiscalía o el IVML, si quiere optar por la plaza perfilada tenga que hacerlo por medio de comisión de servicios. Por consiguiente, dicho trabajador o trabajadora tendría dos plazas, una como titular y la otra en comisión de servicios. Si finalmente lo hace de esa manera la administración, tendría una consecuencia nefasta porque quedarían titulares en adscripción provisional, aun habiendo plazas en su servicio. Las jefas les han dicho a que no se preocupen, pero la verdad es que no les pueden asegurar un puesto de trabajo en su servicio. Es más, el departamento ya ha comunicado que no saldrán a concurso las plazas de Gasteiz por estar inmersas en el proceso NOJ, aunque quien esté en adscripción provisional tiene la obligación de participar en el primer concurso ordinario.

Desde LAB vamos a intentar que, sea como sea, se ofrezca a los titulares la posibilidad de hacerse con la plaza perfilada desde un primer momento en posesión, quedando así las plazas genéricas libres para aquellos titulares que no posean el perfil. En cualquier caso, si quienes tienen euskera no optaran a las plazas perfiladas, no se podría hacer nada por los titulares que no tienen perfil.

LAB ya hecho una propuesta que ha sido muy bien valorada por el resto de sindicatos y que la administración ha aceptado para cuando llegue la NOJ a toda la localidad. Se trata de lo siguiente: el concurso específico consta de dos fases, la primera es calcada a la del concurso genérico, es decir,

Lakua, 2012-03-12

FISKALTZAN ETA AMEEN, HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAK

Arazoak ikusten ditugu: euskaradun plaza eskuratu nahi izatekotan, sailaren asmoak behartzen du titularra Fiskaltzan edo AMEEn duen lanpostuaz gain bestea zerbitzu-eginkizunen bitartez lortzera. Hortaz, langile horrek bi plaza izango lituzte, bata titular gisa eta bestea zerbitzu-eginkizunean. Akenean, horrela egiten tematuko balitz administrazioa, zorigaiztoko ondorioa ekarriko luke behin-behineko atxikipenean geratuko bait lirateke zenbait titular lanpostuak egon arren bere lantokian. Ez kezkatzeko esan diete nagusiek horiei, baina egia baino egiagoa da ezin dietele plazarik ziurtatu euren lantokian. Areago, dagoeneko administrazioak jakinarazi du, ezartzear dagoen BJBren eraginez, Gasteizko lanpostuak ez dituela eskainiko lehiaketarako, behien-behineko atxikimenduan dagoena behartuta egon arren hurrengo lehiaketa arruntean parte hartzera.

LABek ahaleginak eta bi egingo ditu titularra lehenengo unetik bertatik eskakizuna duen plazaz jabetu dadin eta, bide batez, euskara perfilik ez duten langileek libre gertazen diren lanpostu orokorrak izango lituzkete eskura. Edonola ere, euskara eskakizuna dutenek ez balute euskara lanposturik eskatuko, ez legoke zereginik perfila ez duten beharginengatik.

Beste sindikatuek oso ondo baloratutako proposamena egin zuen LABek eta administrazioak ere esan zuen BJB udalerri osora heltzean abian jarri behar zuela. Ondoko hau duzue: berariazko lehiaketak bi fase ditu, lehenengoa lehiaketa orokorrari dogokionaren kopia da

estatus politikoa Orain

60 puntos máximo por antigüedad y 12 puntos máximo por euskera; en la segunda fase, se pueden otorgar, por razón de experiencia en el servicio, desde 40 puntos hasta un máximo de 43 puntos -dependiendo del perfil 2, 3 o 4-.

Por consiguiente y una vez llegue el acoplamiento, nos podemos confirmar en nuestros puestos de trabajo, si así lo queremos (en instancia en instancia o en el servicio común general de ejecuciones sección civil, instrucción en instrucción, social en social, mercantil en mercantil, menores en menores, etc.). Si además damos a los trabajadores de cada jurisdicción los 40 o 43 puntos para acceder a las plazas con perfil vencido, nos encontramos con que por ejemplo uno de social tendría por la primera fase del concurso su antigüedad en el centro de trabajo más los puntos por euskera; y en la segunda fase, tendría como mínimo cuarenta puntos que se otorgan por experiencia en el puesto de trabajo. De esa manera, nos aseguramos que las plazas a sacar en el concurso especifico por razón de euskera queden para los titulares y por jurisdicción, las de penal para la gente de penal, las de civil para civil, instrucción para instrucción, etc.

Todo eso va a depender de que los titulares con perfil pidan las plazas perfiladas, así que desde LAB animamos a aquellos titulares que posean perfil a que se hagan con una plaza perfilada.

NOJ EN GASTEIZ

Como ya os dijimos, el departamento ha comenzado con la tramitación de la RPT y no han admitido ningún cambio. Lo único que están dispuestas a cambiar tiene que ver con la futura organización de guardias: que la gente de Registro y Reparto pueda realizar el mismo número de plazas que venía realizando. Además, va a revisar las plazas de guardia que tienen asignado el perfil para ajustarlas a las personas que ya tienen el perfil acreditado.

Por último, el departamento no ha tenido en cuenta a la hora de diseñar la plantilla la ubicación de las oficinas y servicios. Nos encontramos con que están previstos dos auxilios para civil, a pesar de lo poco operativo

(antzinatasunagatik 60 puntu gehienez jota eta 12 puntu, gehienez, euskara dela-eta); bigarrenean, berriz, zerbitzuan emandako eskarmentuagatik 40tik 43 puntura bitarteko puntuazioa eskaini daiteke –perfila 2., 3. edo 4.a zein den-.

Hortaz, akoplamendua burututa, lanpostuan berresteko aukera izango da, nahi izanez gero (instantzian instantzian, zerbitzu erkide orokorreko betearazpeneko zibil sekzioan, instrukzioan instrukzioan, lan arloan lan arloan, merkataritzan merkataritzan, adingabekoan adingabekoan...). Eta horrez gain, jurisdikzio bakoitzeko langileei 40tik 43 punturako puntuazioa ematen badizkiegu hizkuntza-eskakizuna iraungita duten plazetara joateko, lan-arloko behargin batek, esaterako, izango lituzke lehendabiziko fasean lantokian duen antzinatasuna gehi daukan hizkuntza-eskakizunari dagozkion puntuak; eta bigarren fasean, lanpostuan pilatutako esperientzia dela-eta gutxienez ematen diren 40 puntuak. Horrela jokaturik, ondoko hau ziurtatzen dugu: euskara dela-eta berariazko lehiaketara eskainiko dituzten lanpostuak jurisdikzioko titularrentzak izango dira, zigor arlokoak zigor arlokoentzat, zibilekoak zibilekoentzat, instrukziokoak instrukziokoentzat...

Hori guztia euskara maila egiaztatuta duten titularrek lanpostu perfilatuak eskatu ala ez eskatzearen pean dago. Horiek horrela, LABek animatu nahi ditu perfila duten titularrak eskakizuna duten lanpostuak eskatzera.

BJB GASTEIZEN

Aurrekoan esan bezala, LPZk tramitatzen hasi da saila eta ez du nahi izan aldaketarik onartu. Mugitzeko prest dauden bakarra etorkizunean izango den guardia antolaketa da: Erregistro eta Banaketa zerbitzukoek orain arte egin ohi duten guardia kopuru bera egiten jarraitzea. Aldi berean, hizkuntza eskakizuna duten guardiako lanpostuak berrikusi behar ditu dagoeneko euskara maila egiaztatuta dutenei egokitze aldera.

Azkenik, sailak ez du aintzat hartu plantila diseinatzerakoan epaitegien eta zerbitzuen

que puede resultar al estar esas oficinas repartidas en dos plantas diferentes -por un lado los dos juzgados de familia y en otra planta el resto de juzgados de los civil-. LAB
ha propuesto que todos las trabajadoras y trabajadores del cuerpo de Auxilio pertenezcan al Servicio Común, a excepción del personal de Instrucción por la peculiaridad de la guardia; de manera que ese servicio sea el que cubra de manera rotatoria las necesidades que surjan en las diferentes UPADs.

kokapena. Horren ondorioz, zibilerako bi laguntzaile aurreikusi dituzte nahiz eta mota horretako bulegoak bi solairutan –familia kontuak daramatzaten biak eta bestean enparauak- banaturik egon eta eraginkortasun gutxiko zera izan. LABek eskatu du laguntzaile guzti-guztiak Zerbitzu Erkidegoaren menpekoak izateko, Instrukziokoak izan ezik guardia daukaten berezitasuna dela-eta; horrela jokaturik, zerbitzu hori izango litzateke ZULUPtan sortuko liratekeen beharrizanak betetzeko arduraduna, behar bezalako txandak ezarriz.

grebaorokorra

martxoa • marzo m29