

Justizia

Informazio sindikala

Informatzen


 estatus politikoa
 Orain

CALENDARIO LABORAL

La administración nos presentó un nuevo calendario en el que siguen incluidos los días de exceso, pero eliminan las 10 horas a disfrutar en jornada de verano que eran el resultado de la equiparación a Lakua.

En Justicia tenemos una jornada de 1625 horas anuales, incluidos los 9 días de asuntos particulares considerados como de trabajo realizado, por lo que tenemos que hacer 1557 horas anuales efectivas. Por lo tanto, nos quieren obligar a olvidarnos de la equiparación ya que, de momento, el personal de Lakua sigue teniendo 1547 horas.

Para los cálculos, en la Administración General de la CAE, parten de una jornada de 1592 horas anuales, pero está por ver si el Gobierno de Patxi López decide, una vez más, aplicar las órdenes de Madrid obligando a toda la plantilla que depende de su ejecutivo a realizar 1625 horas anuales. De ser así, nos encontraríamos con que, probablemente, Lakua tendría que disminuir sus días de exceso en alguno o todos, o cambiar la distribución de las horas diarias a trabajar.

Lo que quiere el departamento de Justicia es que, aunque vayamos a trabajar las 1557 horas anuales, si Lakua viese reducidos sus días de exceso, en nuestro ámbito también los perderíamos. Así pues, si eso sucediera, se replantearían los días de exceso e implantarían la jornada de verano, como antiguamente.

Hace ya años que conseguimos mediante dos acuerdos -III y IV- eliminar la jornada de verano y disfrutar de días de exceso y ahora nos quieren dejar sin ello, porque nos viene a decir la DOJF que nos olvidemos de las 1592 horas, que Madrid manda 1625 y aquí se obedece, sin hacer ni un mínimo comentario a la transferencia, ni al autogobierno; queda en evidencia, pues, que este ejecutivo no defiende lo propio y que se pliega a lo que Madrid ordena.

LAN-EGUTEGIA

Administrazioak egutegi berri bat aurkeztu zigun; hor gehiegizko orduak direla-eta egunak jaso baina udaldiko lanaldian disfrutatzeakoak ziren 10 orduak -Lakuarekiko parekotasunaren ondoriozkoak- kendu egiten dituzte.

Justizian 1625 orduko lanaldia daukagu urtean, norberaren kontuetarako 9 egunak lan egintzat joz aintzat harturik; beraz, 1557 ordu burutu behar ditugu. Hori horrela, parekotasuna ahaztera behartu nahi gaituzte, Lakuako langileek, orain arte behintzat, 1547 orduko lanaldia baitaukate.

Kontuak ateratzerakoan, EAEko Administrazio Orokorrean, 1592 orduko lanaldia daukate oinarri, baina ikuskizun dago Patxi Lópezen gobernuak, beste behin ere, Madrilén aginduei men eginez, bere menpe dauden langile guztiei urtean 1625 ordu betearaziko ote dizkieten. Horrela izango balitz, hauxe gertatuko litzateke seguruenik: Lakuak orain arte dauzkaten gehiegizko egunak aldatu beharko litzukete -egun gutxiago edo agian batere ez- edo egunean burutu beharreko orduak bestela antolatuko.

Izan ere, sailak nahi duena da Lakuako Administrazio Orokorreko erabakitzen dutena Justizian ere ezartzea: 1557 orduak lan egin behar izan arren, haiek gehiegizko egun gutxiago edukiko balituzte, guk ere galduko genituzke beste horrenbeste. Eta hala izatekotan, gurean ere gehiegizko egunak birplanteatuko litzukete eta udaldiko lanaldia ezarriko, antzinean bezala.

Urteak pasatu dira udaldiko lanaldia baztertzea lortu genuenetik -III. eta IV. Hitzarmenen medioz- eta horrela hasi ginen gehiegizko egunak disfrutatzen, baina orain kendu nahi dizkigute. BJFZk dioena da 1592 orduko lanaldia ahazteko, Madrilek 1625ekoa agindu du eta bertan obeditu egin da, transferentziari eta autogobernuari buruzko aipamen txikienik ere egin gabe.

Resumiendo, la equiparación es una goma que se estira y se encoge a conveniencia: equiparación a 1592 horas, no la quieren llevar a cabo (eliminan las 10 horas para la jornada reducida de verano); pero sin embargo, si que quieren llevar a cabo la reducción, o eliminación incluso, de días por exceso horario.

Lo que nos han asegurado es que van a mandar el calendario nuevo al CGPJ, incluidos los días de exceso, pero que podría no ser el calendario definitivo, que estamos a la espera de lo que imponga el gobierno autonómico al personal propio.

Según parece, en breve se va a decidir la jornada de Lakua; la directora dijo que podía esperar a cerrar los planes de vacaciones hasta saber si tendremos o no días de exceso.

LAB va a seguir peleando porque **aquí trabajamos y aquí decidimos**. No podemos estar siempre al albur de lo que decida Madrid y de que el Gobierno de la CAE decida hacer dejación de sus competencias para hacer seguidismo.

CONCURSO DE TRASLADOS

Este sindicato preguntó por qué habían ofertado las plazas de los registro civiles, cuando anteriormente nos habían asegurado que no las iban a sacar ya que están sometidas al futuro cambio de la ley de Registro Civil. La Directora nos contestó que tenía la impresión de que iba a haber una moratoria en este asunto y, por consiguiente, habían decidido sacar estas plazas. También piensa que este nuevo gobierno del PP se acaba de enterar de la nueva normativa de registro civil y que es probable que, a su vez, también la modifique. Aseguró que los Tribunales de Instancia saldrán adelante, ya que los quieren desde el CGPJ hasta PP y PSOE. No obstante, nos aclaró que es su percepción personal.

Reiteramos en mesa las reclamaciones que habíamos hecho por escrito sobre la información que algunas compañeras y compañeros nos habían transmitido: algunas plazas no se podían sacar, bien porque estaban sujetas a cambios en la NOJ, porque había comprometida alguna reserva de plaza u algún otro motivo. Nos contestaron que el mismo lunes ya estaban realizados esos cambios y que nos mandarían la lista corregida, que nosotras os rebotamos.

Si algún compañero o compañera observa que aun hay algún error, puede ponerse en contacto con LAB.

Gauza nabarmena da, hortaz, gobernu honek ez duela berea defendatzen eta Madrilen aginduen aurrean esanekoa dela.

Labur esanda, parekotasuna nahierara luzatu ala laburtzen den goma da: 1592 ordura parekatzea ez dute nahi (udako lanaldiko 10 orduak ezabatzen dituzte); gehienezko egunak gutxitzea, edo are gehiago ezabatzea, horretan bai parekotasuna.

Egiaztatu digute egutegi berria AJKNra bidaliko dutela, gehiegizko egunak barne, baina agian ez dela izango behin betiko egutegia, gobernu autonomikoak bere langileei ezarriko dietenaren zain bait gaude.

Dirudienez, laster erabakiko dute Lakuari egokituko zaion egutegia; zuzendariak esan duenaren arabera, itxaron dezakete oporraldien planak ixteko, atzeratuko dute jakin arte gehiegizko egunak izango ditugun ala ez.

LABen borrokan jarraituko dugu **berton lan egin eta berton erabaki** leloa egia bihurtzeko ahaleginean. Ezin gaitezke beti zain egon Madrilek zer erabakiko, ikusirik EAEko gobernuak nola egiten dion uko dagozkion eskumenei.

LEKUALDATZE-LEHIAKETA

Erregistro zibiletako lanpostuak zergatik eskaini dituzten galdetu zuen sindikatu honek, erregistro zibileko legea aldatzekotan dagoela aterako ez zituztela lehenago esan arren. Zuzendariak esan zigun kontu horrek luze joko duen susmoa daukala eta horregatik erabaki zutela ateratzea. Halaber uste du PPren gobernu berri honek jakin berri duela erregistro zibilaren inguruko arau berria badela eta litekeena dela haiek ere aldatu nahi izatea. Instantzia Auzitegiei dagokienez, seguru dago aurrera egingo dutela, AJKNrekin hasita PP eta PSOE ere alde baitaude. Hala eta guztiz ere, berak duen pertzepzioa baino ez omen da.

Aurretik idatziz egindako erreklamazioak mahairatu genituen. Zenbait lankidek jakinarazi ziguten lanpostu batzuk ezin zirela eskaini, BJBren araberrako aldaketen zain zeudelako, erreserbaren bat zegoelako edo dena delako. Esan zuten, astelehenean bertan aldaketak eginak zeuden eta zuzendutako zerrenda bidaliko zigutela, geroago zuei igorri genizuen zerrenda, hain juxtu.

Lankideren batek igartzen badu okerrak oraindik badaudela, LABi komunikatu, mesedez.

COMISIÓN DE IGUALDAD

Se constituyó la Comisión para la elaboración del Plan de Igualdad de la Administración de Justicia. Esta central sindical estará representada por Mertxe Calafel.

El Plan de Igualdad es un instrumento cuyo objetivo es alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y eliminar la discriminación por razón de sexo. Incluye, asimismo, medidas para prevenir el acoso sexual.

El IV Acuerdo regulador de la equiparación del personal de Justicia de la Comunidad recoge en su art. 65 el compromiso para la elaboración del Plan. No es un regalo ni una ocurrencia que ha tenido de repente el Departamento.

Como vemos, se trata de algo muy serio, pero mucho nos tememos, después de un cambio de impresiones con la Administración, que en esto, por razones de falta de presupuesto, los recortes van a ser como pasa en los naufragios, LAS MUJERES PRIMERO (ironías de la vida).

CARTAS Y CATÁLOGOS DE SERVICIOS

La administración ha elaborado unas cartas y unos catálogos de servicios que serán de obligado cumplimiento a partir de primeros de mayo.

Las cartas son unos documentos de consumo interno para los partidos judiciales con NOJ implantada. Detallan el servicio que los servicios comunes tienen que prestar a las UPADs, a las unidades fiscales y al IVML a nivel interno, y a nivel externo a profesionales del derecho y a la ciudadanía. Asimismo, quedan reflejados los horarios en los cuales están disponibles dichos servicios.

A su vez, han elaborados unos catálogos que serán los que queden expuestos de manera pública y que, salvedad hecha del marco normativo por el cual nos rigen, contienen lo mismo que las cartas.

Tenemos que hacer las alegaciones pertinentes por escrito, pero alguna cuestión nos ha saltado a la vista sin necesidad de estudiar demasiado: el horario que como general le adjudican al SCACE, de 9 a 17 horas; y el del servicio de Información, de 9 a 15 horas, sin aclarar que a partir de las 14 h. el horario es exclusivo para los escritos civiles a término.

Estos horarios que pretende imponer el departamento son ilegales, ya que todos los servicios tienen regulado su horario de 9 a 14 horas, salvo lo comentado sobre los escritos civiles. LAB va a hacer sus alegaciones en este sentido, os tendremos al tanto.

BERDINTASUN BATZORDEA

Justizia Administrazioiko Berdintasun Plana egiteko batzordea osatu genuen. Sindikatu honek Mertxe Calafel du ordezkari hor.

Berdintasun Plana emakume eta gizonen arteko berdintasuna -harremanetan zein aukeretan- eta sexuagatiko diskriminazio ezabatzea helburu dituen lanabesa da. Aldi berean, sexu-jazarpenari aurre hartzeko neurriak jasotzen ditu.

EAEko Justiziako langileen parekotasuna arautzen duen IV. Hitzarmenak 65. artikuluan dio Administrazioak konpromisoa hartzen duela plana egiteko. Hau ez da sailaren oparia, ezta izan duen ateraldia ere.

Kontu serioa dugu hau, baina administrazioarekin iritziak trukatu ondoren, beldur gara ez ote dira izango "emakumeen kontuak" murrizketa garaian lehenak erortzen aurrekontuetatik.

ZERBITZU-GUTUNAK ETA KATALOGOAK

Agiri horietan jasotzen dena derrigorrez bete beharko da maiatzaren hastapenetik aurrera.

BJB ezarrita dagoen barruti judizialean, barne jarduerari begirako agiriak dira gutunak. Berorietan zehazten da zerbitzu erkidegoek barnera begira ZULUPEi, fiskaltza unitatei eta AMEEri eman beharreko zerbitzua eta, halaber, kanpora begira zuzenbideko profesionalei eta herritarrei eman beharrekoa ere. Horrekin batera zerbitzu horiek zein ordutegitan egin behar diren jasotzen da.

Aldi berean, katalogoak ere osatu dituzte jendaurrean plazaratzekoak; gobernatzen gaituen arau eremua salbu, gutenen eduki bera daukate hauek ere.

Dagozkion alegazioak idatziz igorri behar ditugu baina, sakon aztertu barik ere, ikusgarriak egin zaizkigu hainbat kontu, esaterako: Jakinarzpen eta Enbargu Zerbituz Erkidegoari jartzen dioten ordutegi orokorra -09:00etatik 17:00etara-; Informazio zerbitzuko -09:00etatik 15:00etara-, 14:00etatik aurrera azken mugako idatziak hartzeko bakarrik dela zehaztu gabe.

Sailak ezarri nahi dituen ordutegi horiek ez dira legezkoak, zerbitzu guztietan arauturik dagoen ordutegia 09:00etatik 14:00etara doana baita, zibil arloko idazkien inguruan esandakoa izan ezik. Ildo horretan egin behar ditu LABek alegazioak; jakinaren gainean izango zaituztegu.

VARIOS

- La directora, como de soslayo, nos comunicó que van a recibir la visita de representantes de otras CCAA, con el fin de tomar ejemplo de lo realizado en la CAE y poder así implantar la NOJ en sus territorios. ¡Qué no les pase nada!
- También nos comunicó que nuevamente han pedido al Ministerio una transferencia plena sobre concursos, OPEs..., incluso quieren la competencia sobre secretarías y secretarios. Si alguien lleva años insistiendo en reclamar esas competencias -y más- ese ha sido LAB; aunque lo que no entendemos es para qué lo pide un departamento que luego acatará lo que se dicte desde Madrid.
- Respecto de la información que ha salido en prensa sobre la eliminación de partidos judiciales, nos comentó no tener noticia. No obstante, aseguró que antes de nada tienen que contar también con la comunidad autónoma y que aquí no están por la desaparición de partidos judiciales.

En cambio, en Violencia de Género sí quieren instar modificaciones al Ministerio como centralizar el servicio única y exclusivamente en las capitales. La explicación consiste en que, al fin y al cabo, el ciudadano o ciudadana tiene que desplazarse forzosamente a la capital para los exámenes médicos, psiquiátricos y psicológicos; y que la carga extra que supone es demasiado pesada para los juzgados mixtos de poblaciones pequeñas. Según la directora, de ser necesario, se crearían nuevos juzgados en las capitales.

ASKOTARIKOAK

- Zuzendariak, zeharka bada ere, beste autonomia erkidegoetako ordezkariak hona etorri behar dutela esan zuen, EAEn egindakoa eredu hartuta euren herrietan BJB ezartzeko asmoz. Hemengoak aintzindariak, antza.
- Esan zuenaren arabera, berriro eskatu diote Ministerioari osotariko transferentzia lehiaketetan, EPEtan..., idazkariak ere euren eskumenekoak nahi dituzte. Inor bada urteak daramatzana horiek ahalmen guztiak -eta gehiago- eskatzen LAB da; ulertzen ez badugu ere zertarako eskatzen duen hori Madriletik agintzen duena betetzeko ahaleginak eta bi egiten dituen sailak.
- Hainbat barruti judizialak ezabatuko dituztela esanez hedabideetan argitaraturiko informazioari buruz ez omen daki ezer Rosa Gómezek. Hala ere, ezer egin baino lehen autonomia erkidegoaren ustea aintzat hartu behar dutela baieztatu zuen eta hemen ez bide daude horren alde.

Emakumeen aurkako Indakeria arloko epaitegietan, aldiz, aldaketak eskatu nahi dizkiote Ministerioari: zerbitzu hori hiriburuetan, besterik ez, ematea. Azalpena hauxe da: azken batez, derrigorrez joan behar du herritarrak hiriburura azterketak egitera (medikoak, psikiatrikoak eta psikologikoak); eta, gainera, epaitegi mixtoetan zerbitzu horrek dakarren aparteko lan-zama gehiegizkoa da. Zuzendariaren esanetan, beharrezkoa izanez gero, epaitegi berriak sortuko lituzkete hiriburuetan.