LAB Administrazioa

Justizia Informatzen

Informazio sindikala

estatus politikoa Orain

REUNION EL 10 DE JULIO DE 2012 CON EL DEPARTAMENTO

1.- RPT BARAKALDO

El departamento nos hizo entrega de las RPTs de Barakaldo y las resoluciones que ponen en marcha la implantación de la NOJ, que en líneas generales es copia de la de Gasteiz.

Una vez resueltos los errores contenidos en el borrador de la RPT entregado: dotación de gestor de registro y reparto que debe llevar aparejada guardias, la falta de 4 auxilios, etc… Barakaldo se constituiría de la siguiente manera:

- Tres centros de destino a saber, el servicio común general, el servicio común de ejecución y la unidad de apoyo directo al juez (UPAD).

- En cuanto a secretarios: 4 secretarios para civil y 6 para penal, el servicio común general y de ejecución contaría con el secretario director del servicio, además de dos secretarios para ejecución, uno llevaría la ejecución civil y otro la penal.

- Respecto del personal en su conjunto, se conforma: 2 gestores responsables, uno para la sección del servicio común y otro para la sección de ejecución; además, en el servicio común general contarían con 5 gestores, 9 tramitadores y 20 auxilios, dentro de este servicio quedan comprendidos el SCACE, Registro y reparto y el Decanato.

- La sección de ejecución: además del responsable, 10 gestores, 26 tramitadores y 2 auxilios. Hemos solicitado al igual que en Gasteiz que todos los auxilios pasen a formar parte del servicio común general, lo que conlleva una mejora en la rotación del personal y puedan disponer de una

2012ko UZTAILAren 10ean SAILAREKIN IZANDAKO BILERAREN AKTA

1.- BARAKALDOko LPZ

Justizia Sailak Barakaldoko LPZak eta BJBa martxan jartzen dituen ebazpenak eman zizkigun. Orokorrean, Gasteizkoekin antza handia dute.

Aurkeztutako zirriborroa akats dexente bazituen ere: erregistroko kudeatzaileak goardiak egin behar ditu, lau laguntzaile falta ziren, eta abar.. behin zuzenduta, Barakaldoko antolaketa horrela geldituko da:

- Hiru lan-sailak: ZULUPa, Zerbitzu orokor prozesala erkide eta betearazpenekoa.

- Idazkariei dagokienez: lau idazkari arlo zibilean eta sei zigor arloan, zerbitzu orokor prozesal erkide eta betearazpenekoak idazkari-zuzendari bat izango du, eta beste bi idazkariak betearazpenean: bat, arlo zibilean, eta besteak, zigor arloan.

- Bi kudeatzaile arduradunak: bat, Zerbitzu Orokor prozesalean eta bestea betearazpenean. Honez gain, zerbitzu orokor erkidean lan egingo dute bost kudeatzaile, 9 izapidegile eta 20 laguntzaile, zerbitzu honen baitan daude JEZ, erregistro eta Dekanatoa.

- Betearazpenaren atalean, kudeatzaile arduradunez gain, lan egingo dute 10 kudeatzaile, 26 izapidegile eta bi laguntzaile. Gasteizen bezala, laguntzaile guztiak zerbitzu orokor prozesalean parte har dezatela eskatu dugu. Ondorioz, haien artean errezago izango dute oporrak, bajak eta baimenak banatzea. BJFBren zuzendariak onartu du eta bi laguntzaile hauek zerbitzu orokor baitan daude.

- Horrela, Barakaldon 146 langiletik 150era pasako da. 46 kudeatzailetik

mayor libertad al elegir sus licencias y permisos, esto ha sido aceptado por la Directora.

De este modo, en Barakaldo se aumenta la plantilla de 146 personas a 150, pasando de 46 gestores a 47, de 69 tramitadores a 76 y de 29 auxilios a 27. LAB ha mostrado sus dudas de que con menos personal de auxilio el servicio vaya a funcionar, ya veremos. El departamento siempre se ve en la obligación de poner refuerzos ya que sus cálculos van en función del dinero que tienen para invertir y ello no está ligado forzosamente a las necesidades del servicio. El único Auxilio que no pertenecerá al servicio común es el auxilio del registro civil, por lo específico del registro.

Quedan pendientes de resolver las guardias de registro y reparto, el departamento va a marchas forzadas y cierra las RPTs, eliminando las posibilidades de cambio, de hecho nos confirmaron que la RPT de Gasteiz está ya enviada para su tramitación lo que imposibilita mejora alguna.

2.- VARIOS.

Nuevamente la directora nos habló de los planes que tiene el departamento sobre la NOJ así como de todo lo solicitado al Ministerio:

- Con el resto de Comunidades Autónomas y el Ministerio se han formado dos comisiones de trabajo. Una de organización, que se reunió hace unas semanas en Bilbao y en la cual el departamento reclamó competencias en la organización y el diseño de las UPADs, que recogiera una organización diferente, con grupos funcionales de secretarios y gestores responsables. También el

47ra, 69 izapidegiletik 76ra eta 29 laguntzaileetik 27ra. LAB sindikatuak bere zalantzak adierazi zituen, guretzako zerbitzuaren kaltetan joango da bi laguntzaile gutxiago izatea, eta ikusiko dugu ondo funtzionatzen duen, edo besteetan gertatu den bezala, Sailak langile gehiago jarri behar dituen. Sailak aurrekontu zehatz batekin egiten ditu aldaketa hauek, eta sarritan aurrekontu hauek ez datoz bat zerbitzuen beharrekin. Zerbitzu orokorrean egongo ez den laguntzaile bakarra, erregistroarena izango da, erregistroak hala behartzen duelako.

- Erregistro eta banaketako guardiak banaketa konpondu gabe gelditzen da. Sailak abiadura handia hartu du eta , inolako aldaketarik onartu gabe, LPZak itxi nahi ditu lehen bai lehen. Horrela, Gasteizko LPZ tramitatzera bidalita dagoela iragarri zuen, eta dagoeneko, ez da posible inolako aldaketarik .

2.- BESTELAKOAK

SAILAREN ASMOAK.

Berriro ere, BJFBren inguruan zuzendariak zer planak dituen eta Ministeritzari zer eskatu dion komentatu zituen:

Beste erkide autonomoen eta Ministeritzaren ordezkariek bi lantalde sortu dituzte:

- Bat, Bulego Judizialaren Antolakuntza. Orain dela gutxi bildu ziren Bilbon, eta bertan Sailak eskatu zituen ZULUPen antolakuntzaren eta diseinuaren eskumenak, BJFB beste era batean antolatzeko, idazkarien eta kudeatzaile-arduradunen talde funtzionalekin. Sailak minimoen ministro aginduaren eta zenbait arauen aldaketak berrikusteko proposamena aurkeztuko

departamento hará una propuesta sobre la revisión de la orden ministerial de mínimos y la modificación de ciertas normas.

- A finales de mes se reunirá el grupo de trabajo de recursos humanos en la que el Departamento volverá a solicitar la transferencia total de la gestión, esto es, competencias para convocar OPES, concurso de traslados, etc… Transferencia total sobre secretarios, informes vinculantes sobre nombramientos de trabajo, etc… En fin más de lo mismo con ningún resultado.

VACACIONES Y BAJAS

Gracias a la sentencia ganada por LAB, caer de baja cuando se está de vacaciones obliga al departamento a paralizar las mismas para continuarlas una vez te reincorpores. Si te queda parte por disfrutarlas, las terminas, o bien, hay que solicitar un nuevo periodo. A esta trabajadora le quisieron imponer las vacaciones sin contar con el secretario. Nuevamente tuvimos que denunciarlo, ya que a todo el colectivo nos exigen el visto bueno del secretario pero ellos pueden hacer lo que quieren. Finalmente tras la denuncia de LAB, le concedieron las vacaciones

FISCALIAS Y JUZGADOS DE PAZ

Acoplamiento de las fiscalías y de los juzgados de paz para el 17 de septiembre.

CURSOS ON LINE

En el segundo semestre se ofrecerán dos cursos: Fiscalía de menores y juzgados de guardia. Por lo que sólo falta el de derecho laboral.
Los cursos de civil y penal estarán disponible cuando se actualice la nueva bolsa de trabajo

du.

Bi, giza baliabideetako lan taldea hilabete honen amaieran bilduko da. Bertan, Sailak eskatuko ditu kudaketa osoaren transferentzia, hau da, oposizioak eta leku aldatzeak antolatzeko eskumenak, idazkarien inguruko transferentzia osoa, lan izendapenaren inguruko txosten loteslea, etab...
Eskaerak eta eskaerak, baina inolako lorpenik gabe..

OPORRAK ETA GAIXOTASUN BAJAK

LAB sindikatuak irabazitako ebazpenari esker, hemendik aurrera, oporretan gaixotasun baja hartzen badugu, oporrak bertan behera gelditzen dira eta Saila behartua dago oporrak luzatzera, edota beste bolada batean ematera langileak hala eskatu ezkero. Salatutako kasuan, idazkariaren baimenik gabe, oporrak inposatu nahi izan zizkion Sailak, azkenean eta salaketa berri baten ondorioz, lortu da idazkiaren baimenarekin, bajan pasatutako opor-egunak errekuperatzea.

FISKALTZAK ETA BAKE EPAITEGIAK

Fiskaltzetako eta Bake Epaitegietako akoplamendua IRAILAREN 17 egingo dute.

IKASTAROAK ON LINE.

Aurtengo bigarren seihilabetekoan, bi ikastaro eskainiko dira: Adin txikikoen fiskaltza eta guardia epaitegiak. Beraz, soilik lan arlokoa falta da.

Lan poltsarako baliagarriak diren bi

ikastaroak, zibil eta zigor arlokoak, lan poltsa berritzen denean eskainiko dute.

3.- PREGUNTAS Y SUGERENCIAS

ITZARRI

Las cantidades que por Itzarri nos corresponden al colectivo bien por aporte de la Administración o porque también hayamos aportado nosotras, están retenidas ya que esta recurrido ante el constitucional.

DONACIONES DE SANGRE EN BILBO

El asunto de donación de sangre en Bilbao aseguró la directora que con el justificante de haber acudido a donar sangre vale para el control horario.

EXCESO HORARIO

Seguimos hartas de las famosas 2:30 horas de exceso horario que nos corresponden por calendario, van dos reuniones para decir lo mismo, se cogen cuando uno quiere y se descuentan a cargo del horario flexible, le exigimos a la directora que dé orden de una vez a las EATs para que lo tengan en cuenta.

NUEVOS AUXILIOS

El departamento ha decidido obligar a este colectivo, hasta que tome posesión de su plaza, a seguir trabajando. El departamento argumenta que ellos no interfieren en el plazo de toma de posesión, ya que este personal sigue disponiendo del plazo de 20 días para la toma de posesión. Ahora bien, siguen argumentando que tal y como dice el reglamento hasta que no tomen posesión siguen siendo funcionarios en prácticas y como tales tienen que seguir trabajando puesto que ellos se ven obligados a pagarles

Respecto del trabajo que está realizando este colectivo, el departamento no les quiere pagar el

3.- GALDERAK ETA IRADOKIZUNAK

ITZARRI

Itzarrin dagoen diru kopurua atxikituta dago, administrazioak errekurtso jarri duelako.

BILBOKO EPAITEGIKO ODOL EMAILEAK

Bilbon odol emaileen egiaztagiria nahikoa da ordu-kontrolarekin izandako istilua konpontzeko.

SOBERAKO ORDUAK

Nahi dugunean, baina beti ordutegi malguan, har ditzakegun dagozkigun bi ordu t'erdiak. Badaramagu bi bilera gai honen inguruan bueltaka, Sailak EATei gaztigatu behar die kontutan izan dezaten.

LAGUNTZAILE BERRIAK

Sailak kolektibo honi behartu dio lan egitera bere karguaz jabetu arte. Sailak dio laguntzaileek 20 egun dituztela euren karguaz jabetzeko. Baina bitartean, praktiketan dauden langileak direla eta lan egin behar dutela. Sailak ordaintzen duela eta ondorioz agintzen du hala izan dadin. Azken finean, 20 egun hauetako helburua izorratu du. Euren karguaz jabe izan arte, gainera ezin izango dute oporrak, baimenak edo lizentziak eskatu. Behin jabe izanda, malguak izango direla aitortu zuten.

Kolektibo honek egiten duen lanaren inguruan, Sailak ez du onartzen funtzionario baten lana egiten ari direnik; eta ondorioz, soilik praktikak

trabajo que sabemos están haciendo sino como funcionarios y funcionarias en prácticas, ahorrándose así un dinero. Finalmente, la directora dijo que si el secretario firmaba un escrito asegurando que están realizando un trabajo y no haciendo prácticas, lo estudiaría. LAB tiene recurrida una sentencia en este sentido, pues se negaron a pagar a una trabajadora que, habiendo sacado la plaza de tramitadora, siguió durante el periodo de funcionaria en prácticas trabajando en su antigua plaza de gestora interina. En breve esperamos tener la sentencia.

MATERNIDAD

Tras la denuncia de LAB por querer obligar a una trabajadora embarazada a coger las vacaciones antes de dar a luz amen de obligarla a coger primeramente los días de exceso y de asuntos para concederle las vacaciones, la directora pidió disculpas y dijo que de haber algún otro caso se lo hagamos saber. Es increíble que siendo la propia administración la que elabora las leyes de protección de la maternidad, dos técnicos de este departamento se permitan vulnerarlas, diciendo a la interesada que le hacen un favor y que todo esto es por estar embarazada. Una vez hecha la denuncia por parte de LAB llamaron a la trabajadora afectada para que solicitase las vacaciones cuando quisiese, no sin antes acusarla de haber acudido al sindicato.

MEDICOS FORENSES

Conseguimos enterarnos de que se están manteniendo conversaciones en torno a las guardias de los médicos forenses de Bilbao sin consulta a los sindicatos. Puesto en conocimiento de la directora, nos asegura que son conversaciones informales que no esperaba que trascendieran, que quiere

ordaintzeko prest agertu zen. Hainbat kasutan, eta epaitegiko idazkariak idatziz adierazita, laguntzaile berriak bere lan osoa betetzen duela Sailak aztertuko du eskaera. LABek badu ebazpen bat errekurrituta, Sailak ez zion ordaindu nahi izapidegile berri bati, nahiz eta praktiketan behin behineko kudeatzaile lana burutu bazuen ere. Ea zer dion ebazpen berriak.

AMATASUNA

Itzal handia izan du LABek jarritako salaketak. Sailak haurdun zegoen emakume bati jaiotza baino lehenago oporrak hartzera behartu nahi zion. Honez gain, oporrak hartu baino lehenago soberako eta norbere eginbeharretarako egunak hartzera behartu nahi zion. BJFBko zuzendariak barkamena eskatu zuen eta eskatu zuen jakinaraztea beste kasuak daudela jakin ezkero. Harritzekoa da amatasunaren babes legeak administrazioak egitea, eta gero bi teknikarik bertan behera uztea eta jarrera onartezina izatea, langileari adierazi baitzioten mesede bat egiten ziotela eta gertatutakoa, haurdun egotearen ondorioa zela. Behin LABek salaketa jarri ondoren deitu zioten esateko zer dela eta sindikatuengana joan den eta nahi duenean oporrak eskatzeko.

EPAITEGIETAKO MEDIKUAK

Bilboko epaitegiko medikuen guardien inguruan hitz egiten ari dira, sindikatuei ezer esan gabe. Zuzendariak LAB sindikatuari erantzun zion elkarrizketak informalak zirela eta ez zuen zergatik ezagutzera eman behar. Irailean epaitegietako medikuen gaia tratatu nahi duela orokorrean, ez soilik Bilbokoenak. Eta eskatzen ari garen parekatzeak ondorioren bat izan

abordar al colectivo de médicos en su conjunto, no solo a los de Bilbao y que la equiparación que estamos pidiendo para este colectivo tiene que tener alguna contraprestación.

Comenzaremos las negociaciones en septiembre y veremos qué plantean. Si siguen quitando guardias y personal, como en el caso del auxiliar de autopsias, es probable que la equiparación salga cara a este colectivo. Otro nuevo motivo para estar alerta.

El departamento hace tiempo que ha vuelto a las andadas, hay que estar pendientes de todo ya que son capaces de vulnerar la ley. Nos obligan a perder el tiempo en la defensa de los derechos en los tribunales. Lo que no es suficiente. Es necesario articular respuestas firmes y contundentes. Es labor de todos buscar la unidad en la respuesta.

beharko du. Ikusiko dugu zer planteatzen duten irailean. Jarraitzen badute langileak kaleratzen –autopsien laguntzailea bezala- eta guardiak kentzen, parekatzea garestia aterako zaio kolektibo mediku honi. Adi egoteko beste motibo bat gehiago.

Azken urte honetan Sailak oso jarrera itxia erakutsi du eta negoziazioaren oinarriak zeintzuk diren ahaztu egin zaio, nonbait. Gure jarrera, sindikatu guztiona, adi egotea da, baina ez da nahiko garai hauetan, non legearen gainetik salto egitea prest dagoen administrazioak. Denbora galtzen ari gara gure eskubideen aldarrikapenean. Aspaldian irabazitako eskubideak epaien bitartez mantentzea ez da nahiko. Beharrezkoa da erantzutea, denok batera. Hala bedi.

LAB
Bilbo. Buenos Aires, 6, 5. solairua. 944016525 / lab.b@aju.ej-gv.es

LAB
Donostia. Teresa de Calcuta, 1- sotoa. 943004361 / lab.gi@aju.ej-gv.es

LAB
Gasteiz. Gasteiz hiribidea, 18, 4. solairua. 945004919 / lab.a@aju.ej-gv.es