



NEGOZIAZIO MAHAIAREN BILERA 2022KO EKAINAREN 8AN

Gai-zerrenda:

Zuzendaritzaren proposamena, Justizia Administrazioko langileak eta Administrazio Orokorreko langileak parekatzeari buruzko IV. Akordioa aldatzeko.

Hasteko, zuzendariak proposamen horren zergatia azaldu zuen, eta sindikatuarekin adosteko borondatea duela gaineratu zuen. Ondoren, sindikatuok hitza hartu dugu eta denok esan diogu zuzendariari proposamena onartezina dela. Are gehiago, LABek esan zion gure aurreko informazio-orrian sailaren proposamenari buruzko iritzia helarazteko eskatu geniola langileei. Erantzunak era guztietakoak izan ziren, baina argi utzi zuten irainduta sentitu direla proposamen horrekin. LABetik sailari jakinarazten diogu sindikatu honek ere akordio bat formalizatu nahi duela, eta LABetik gure jarrera helarazten diogu akordio posible baterako:

- Etorkizuneko homologazioak (parekatzea) borondatezkoa izan behar du, hau da, langile bakoitzak erabakitzen du itundutako baldintzak onartu nahi dituen edo dagoen bezala jarraitu nahi duen. Hala egin zen Eusko Jaurlaritzako langileekin.
- Parekatzea osorik kobratu behar da, adostasunera iritsiz gero, hitzarmena sinatu eta hurrengo nominan; hala egin zen Eusko Jaurlaritzako langileekin.

- Gutxieneko mailak dauzkagunak izaten jarraitu behar da, eta ez behin betikotzat jo.

- Hirurtekoak ez dira ukitzen, gutxieneko mailetan gaude eta baloraziorik gabe, eta Eusko Jaurlaritzako langileen homologazioa sinatzen den egunetik, 2012tik, parekatzearen zain gaude, asko zor digu sailak.

- Balorazioa justizia-langileen eginkizun eta zereginei egin behar zaie, eta ez administrazio orokorrekoei.

- IV. Akordioan agertzen diren osagarri guztiek eutsi egin behar diote AMElren osagarriari.

- Indarkeria-epaitegiek prestasun-osagarria kobratu behar dute.

- Ardurapeko pertsona-kopuruaren arabera baloratu behar dira kudeatzaile arduradunak; orain, 17 pertsona edo gehiagorengatik kobratzen dute ardurapean; une honetan, 45 pertsona daude. (Tarteak 8 pertsonatan banatzen dira, 8 ardurapean)

- Auzitegiko medikuei egin zieten lanpostuen balorazioa atera behar dute tiraderatik ; izan ere, lan gehiena egin zuten arren, sailak ez du kolektibo horren balorazio-prozesuarekin jarraitu nahi.

- Ezin dira ezabatu IV. Akordioaren hiru kapitulu, eta horien ordeztan beste kapitulu batzuk jarri, non azkenean akordioa indargabetzen

den; esate baterako, administrazio orokorrari aplikatzen zaizkion gehikuntzak, gure gutxieneko mailak gutxienekoak izaten jarraitu behar dira, erretiroak oraindik judizializatuta daudenak. Etab.

Azkenik, zuzendariak gai batzuk onartu zituen eta beste batzuetan itxi egin zen. Hirurtekoak kontuan hartuko direla esan zuen, indarkeriarako zerbait aurreikusita izan dezaketela, medikuei greban zeudenean egin zitzaien azken proposamena berriro eskain diezaieketela, baina kolektibo horrek ez zuen proposamen hori onartu.

Zuzendariak gehienez bi hilabeteko epea duen egutegi bat proposatu du adostasunera iristeko, eta, bertan, sindikatuoi gure alegazioak aurkezteko proposatu du, datorren asteazkenerako, hilak 15, ondoren sindikatu bakoitzarekin modu independentean biltzeko (aldebiko bilerak) eta prozesua etorkizuneko beste negoziazio-mahai batekin amaitzeko.

Bileraren amaieran, LABek sindikatu guztiak elkartzea proposatu zuen, ea gai garen gutxieneko jarrera komun bat izateko, gure alegazioak sailari eta sailak proposatu dituen aldebiko hurrengo bilerei eman aurretik. Sindikatu guztiak ados agertu ziren aldez aurretik bilera egiteko.

2022ko ekainaren 9a