

NEGOZIAZIO-BILERA JUSTIZIA SAILAREKIN, 2022KO MAIATZAREN 10EKOA

Gai-zerrenda:

1. Efektiboak Bilboko administrazioarekiko auzien epaitegietan eta EAeko Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzien salan birbanatzeko proiektua.
2. Organo judizial berrietan hizkuntza-eskakizunak ezartzeko negoziazioa: Gasteizko Lehen Auzialdiko 9 zenbakiko Epaitegian eta Donostiako Merkataritza Arloko 2 zenbakiko Epaitegian.
3. 2021eko eta 2022ko lan-eskaintza publikoetan eskaini beharreko plazak.
4. Lan-poltsak irekitzea 2017-2018ko EPEan deitutako hautaprobetan parte hartzen dutenei, eta zerrendak birbarematzea.
5. Galde-eskeak.

LANGILEAK BIRBANATZEKO PROIEKTUA

Bilera egin aurretik, Sailak zirriborro bat eman zigun, administrazioarekiko auzien epaitegietan 12 plaza eta jurisdikzio-ordena bereko salan 3 plaza amortizatzeko. Hala ere, ziurtatu zuen oraindik ez zegoela izapiderik hasita, eta beste estamentu batzuek esan dezaketenaren zain geratzen dela, eta 6. zenbakiko auzi-epaitegia lan-arloko 12. zenbakiko epaitegi batean birmoldatzeko aukera onartu ala ez.

Gainera, gaur egun errefortzuak dituzten epaitegi batzuetan plantilla organikoa handitzea eta plaza berriak gehitzea proposatu du sailak. Proiektuan plaza horiek langileen birbanaketaren eraginpean dauden langileei eskaintzen zaizkie, eta langile guztiak nahitaezko berrantolaketaren mende jartzen dira; izan ere, langile horiek antzinasun handia dute, eta, beraz, denbora eta ahalegin handia egin behar izan dute epaitegi horietara iristeko, azkenean Eusko Jaurlaritzak emakumearen aurkako indarkeria eta antzeko destinotan plazak eskain diezazkien.

Sindikatu guztiok uko egiten diogu plazak amortizatzeari, oro har, egungo legediarekin eta Bilboko bulego judiziala eginda ez dagoenez, egungo sarrera-araudiak, zortzigarren xedapen iragankorarekin eta xedapen indargabetzaile bakarrarekin bat etorriz, araudi zaharreko 50, 51 eta 52. artikulua kontuan hartzea behartzen gaituztelako, beraz, langileak berrantolatzea, eta ez sailak nahi duen bezala birbanatzera. 52. artikulua araberak, nahitaezko esleipenak ezin du ekarri lantokia aldatzea.

Hala ere, Sailak azpimarratu du beraiek legearen beste interpretazio bat egiten dutela eta proiektuarekin aurrera jarraitu nahi dutela.

LABek proposatu zuen, epaitegi horietan plazak, "de facto", amortizatzen ari direla ikusita, erretiroak betetzen ez dituztelako, erakunde berriari instantziako epaimahaietan itxaroteko eskatu zuen, eta denbora hori lan-kargen benetako azterketa egiteko aprobeztatzeko; bestela, beste zerbitzu batzuk ere horrelako proiektuetara bideratuko dira.

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAK EZARTZEA

Hizkuntza Normalizatzeko Dekretuarekin eta normalizazio-taldeak egindako txostenarekin bat etorriz, Donostiako 2 zenbakiko merkataritza-guneko hiru plaza eta Gasteizko 9 zenbakiko ZULUPEko plaza bat zehaztu behar dira. Sailak soilik galdetu zigun zein hizkuntza-eskakizuni zegokion 2. edo 3. hizkuntza-eskakizuna esleitzea, hau da, izapidegileei edo kudeatzaileei. LABek beti esan izan du, arau orokor gisa, 2. hizkuntza-eskakizunak ez digula behar adinako erabilerarik ematen euskaraz lan egiteko, eta, beraz, 3. hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuen alde egiten dugula.

ENPLEGU PUBLIKORAKO ESKAINI BEHARREKO PLAZAK

Bileran 2021ean eta 2022an eskaini beharreko plazak bakarrik eman bazizkiguten ere, ondoren Sailak 2020an ere eskaini beharreko plazak eman dizkigu. Plaza kopuru hori aldatu egin daiteke Ministerioa plazak lurraldeka sailkatzen hasten denean eta, azkenik, EAERI esleitutako birjarpen-tasaren zenbat plaza dauden esango duenean. Beraz, honako plaza hauek baino gehiago edo gutxiago aurki ditzakegu:

- Laguntza: 2020, 2021 eta 2022 urteetako 15, 20 eta 6, hurrenez hurren; guztira 41 plaza
- Izapidetza: 28, 54 eta 46, 2020, 2021 eta 2022 urteetakoak, hurrenez hurren; guztira 128 plaza.
- Kudeaketa: 29, 42 eta 30, 2020, 2021 eta 2022 urteetakoak, hurrenez hurren; guztira 101 plaza.

LEP 2022 BARNE SUSTAPENA

2022ko barne-sustapenari buruzko galde-eskeetan, Sailak jakinarazi zigun guztira honako aurrekontu hauek egiten dituztela:

- Izapidetza: 24 plaza
- Kudeaketa: 21 plaza

FINKATZE-PROZESUAK

Gai-zerrendan ez bazegoen ere, Sailak baieztatu zigun plazak hautatzeko irizpideak adostu dituztela eta, beraz, zerrenda berri baten berri emango digute. Era berean,

ziurtatu dute Ministerioak oraindik ez digula ezer zehaztu berezitatuko plazak prozesu honetan sartuko diren ala ez.

LEHIAKETA ESPEZIFIKOA

Bileran, Sailak baieztatu zuen 27 eskaera egon direla, eta sindikatuei eskatu ziela balorazio-batzordea osatzeko. Ordezkaritza handiena duten sindikatuetak bi kidek osatzen dute batzorde hori. Azkenik, maiatzaren 20rako ezarri zen data, eta, beraz, 20an edo 21ean ezagutuko dugu behin-behineko esleipena. Ekainaren erdialderako, prozesu hau, dena ondo badoa, kitatuta egon daitekeela ulertzen dugu.

LAN-POLTSAK IREKITZEA ETA BIRBAREMATZEA

Sailak lan-poltsak irekiko ditu azken oposiziora aurkeztu eta azterketak gainditu dituzten edo lehen ariketan mozketan notaren %40 lortu duten langileentzat. Auxilio kidegoko oposiziogileak ere sartzen dira, nahiz eta gainditutako langileak oraindik lanpostuaz jabetu ez. Lan-poltsetan dauden pertsonak, adibidez, hizkuntza-eskakizunaren dokumentazioa aurkeztu ahal izango dute. Dagoeneko aurkeztu ez badute, lan egindako denbora birbarematuko da.

Langileen buruak jakinarazi zigun, CSIFek irabazi duen epai baten ondorioz, lan-poltsa irekitzeko eta eguneratzeko prozesua berriro hasi behar dutela, jendaurreko informazioaren izapidearen zazpi eguneko faltarekin lotutako baldintza formalak zuzentzeko. Epai irabazi duen sindikatuari utzi dizkiogu azalpenak.

GALDE-ESKEAK

LABek beste behin galdetu du genero-indarkeriako epaitegien inguruan eskatutako bileraz eta ordainsari-proposamenaz. Ohikoa denez, ez dugu Sailaren erantzunik jaso. Zuzendaria, negoziazio-bilera izan arren, ez da bilera horretan agertzen. Nekatuta gaude jarrera horiekin, eta bide parlamentaria jo dugu.

2022-05-12