



Ebazpena, Justizia Administrazioako zuzendariarena, zeinaren bidez onartzen baitira Justizia Administrazioako kidego orokorretako funtzionarioak lanpostu berrietara atxikitzeko irizpideak eta egokitze-prozesuaren garapena; lanpostu horiek Amurrio, Azpeitia, Balmaseda, Bergara, Durango, Gernika-Lumo, Getxo, Irun eta Tolosako barruti judizialetako lurralde-eremuko bulego judizialetakoak, udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetakoak eta erregistro zibileko bulego orokorretakoak dira.

Urtarrilaren 2ko 1/2025 Lege Organikoak, Justiziaren Zerbitzu Publikoaren Efizientziaren Arloko Neurriei buruzkoak, antolamendu judizialaren eredu berria ezartzen du, besteak beste.

Behin egitura-agindu berria eta Amurrio, Azpeitia, Balmaseda, Bergara, Durango, Gernika-Lumo, Getxo, Irun eta Tolosako barruti judizialetako lurralde-eremuko bulego judizialetako, udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetako eta erregistro zibileko bulego orokorretako lanpostu-zerrendak onartu ondoren, langile guztiak egokitze prozedurari ekin behar zaio.

Hala, ordezkaritza handieneko antolakunde sindikalekin negoziatu ondoren, legez aurreikusitako eskakizunak beteta, eta Justizia eta Giza Eskubideen Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 326/2024 Dekretuak emandako eskumenak baliatuz, hau

EBAZTEN DUT

1. artikulua.– Helburua eta lurralde-eremua.

Ebazpen honen xedea da Justizia Administrazioako kidego orokorretako funtzionarioak lanpostu berrietara atxikitzeko irizpideak eta egokitze-prozesuaren garapena arautzea; lanpostu horiek Amurrio, Azpeitia, Balmaseda, Bergara, Durango, Gernika-Lumo, Getxo, Irun eta Tolosako barruti judizialetako lurralde-eremuko bulego judizialetakoak, udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetakoak eta erregistro zibileko bulego orokorretakoak dira.



2. artikulua.– Eremu subjektiboa.

Egokitze-prozesu horrek aurreko artikuluan aipatutako bulegoetan behin betiko destinoa duten karrerako funtzionarioei eragingo die, baldin eta eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean egoera hauetako batean badaude:

- Zerbitzu aktiboa.
- Lanpostua gordetzea dakarren edozein egoera; besteak beste:
 - Zerbitzu bereziak.
 - Senideak zaintzeko eszedentziaren lehenengo bi urteak.
 - Justizia Administrazioako ordezeko letradu izendatutako Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegoko pertsonak, lanpostu-erreserba badute.

3. artikulua.– Berariazko lehiaketarako deialdia.

Prozedura honen bidez, dagokion lanpostu-zerrendan hornitze-sistema hau ezarrita duten lanpostuak beteko dira; hau da, kudeatzaile arduradunen lanpostuak eta hizkuntza dela-eta bereziturik daudenak.

Prozeduran parte hartzen duten langileek eskatzen diren baldintza orokorrak eta dagokion deialdian ezarritako baldintzak bete beharko dituzte parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean, eta deialdiari buruzko behin betiko ebazpena eman arte eutsi beharko diete.

4. artikulua.– Borondatezko berrespena.

Berrespen bidez bete daitezkeen lanpostuak egitura berrian mantentzen diren lanpostuak izango dira, edo antzeko edukia duten eginkizunak dituztenak, nahiz eta beste izen bat izan. Zehazki, unitate hauen berariazko lehiaketan betetzen ez direnak izango dira berrespen bidez bete daitezkeen lanpostuak (lanpostu generikoak zein eskakizun bereziko lanpostuak izan):

- Zerbitzu Erkide Orokorreko lanpostuak.
- Izapidetze Zerbitzu Erkideko indarkeria-taldeko lanpostuak.
- Erregistro Zibilaren bulego orokorretako lanpostuak.
- Udalerrietako eta haien elkarteetako justizia-bulegoetako lanpostuak.

Bestalde, karrerako funtzionarioak:

- Baldin Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak eta Izapidetze Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak izanik indarkeriarekin lotutako eginkizunak betetzen ari

badira, beren borondatez bete ahal izango dituzte, berrespen bidez, Izapidetze Zerbitzu Erkideko indarkeria-taldeko lanpostuak.

- Baldin Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak eta Izapidetze Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak izanik Erregistro Zibileko eginkizunak betetzen ari badira, beren borondatez bete ahal izango dituzte, berrespen bidez, Erregistro Zibileko bulego orokorreko lanpostuak.
- Baldin Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak, Izapidetze Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak eta Laguntza Judizialeko Kidegokoak izanik Zerbitzu Erkide Orokorreko eginkizunak betetzen ari badira, beren borondatez bete ahal izango dituzte, berrespen bidez, Zerbitzu Erkide Orokorrean dagozkien lanpostuak.
- Baldin Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegokoak izanik kudeatzaile idazkarien eginkizunak betetzen ari badira bake-epaitegi batean edo elkarte batean, beren borondatez bete ahal izango dituzte dagokion udalerriko justizia-bulegoko kudeatzaile idazkarien lanpostuak edo dagokion udalerriko justizia-bulegoen elkartekoak.
- Bake-epaitegi batean edo elkarte batean eginkizunak betetzen ari diren Kudeaketa Prozesal eta Administratiboko Kidegoko, Izapidetze Prozesal eta Administratiboko Kidegoko eta Laguntza Judizialeko Kidegoko karrerako funtzionarioek beren borondatez bete ahal izango dituzte, berrespen bidez, udalerriko justizia-bulegoko edo udalerriko justizia-bulegoen elkarteko lanpostuak.

Egungo plantillako langileen kopuruak antolakunde berriko lanpostu-zerrendetan aurreikusitako dotazioak gainditzen baditu, egokitzea egin aurretik lanpostuan antzinatasun handiena duten kolektibo bakoitzeko funtzionarioek izango dute lehentasuna lanpostuen berrespenera lortzeko. Berdintasuna gertatuz gero, maila altuena duenak izango du lehentasuna.

Justizia Administrazioko Zuzendaritzak berrespen-proposamena argitaratuko du EIZU justiziako langileen atarian eta justizia.eus intranetean.

Argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, funtzionarioek 3 egun balioduneko epea izango dute adostasuna edo desadostasuna adierazteko; elektronikoki egin beharko dute adierazpen hori, helbide honetan:

https://www.euskadi.eus/berrespenera/akoplamendu_prozesua/web01-tramite/eu

Ezarritako epean erantzunik jasotzen ez bada, Justizia Administrazioko Zuzendaritzak ulertuko du ez dagoela ados.



Ados ez dauden funtzionarioek langileak berrantolatzeko fasean hutsik geratzen diren lanpostuak eskuratu ahal izango dituzte.

Borondatezko berrespen bidez lortutako lanpostuak behin betikoak izango dira, horretarako egindako izendapenaren arabera.

5. artikulua.– Langileen berrantolaketa.

Borondatezko berrantolaketan, aurreko faseetan hutsik geratu diren lanpostu guztiak aukeratu ahal izango dira, eta lehentasun-ordena honi jarraituko zaio:

1. Berrantolaketaren ondorioz, hauek izango dute Izapidetze Zerbitzu Erkidean lanpostua lortzeko lehentasuna:
 - Zuzeneko laguntza emateko unitate prozesalean (UPAD) behin betiko destinoa duten funtzionarioak.
 - Zerbitzu Erkide Prozesal Orokor eta Betearazpenekoaren Betearazpen Atalean behin betiko destinoa duten funtzionarioak.
2. Aurreko faseetan destinatorik lortu ezin izan duten funtzionarioak.
3. Udalerrian behin betiko destinoa duten funtzionarioak.

Lehentasun-ordena bakoitzean, lehentasuna izango dute egokitzapenaren aurreko lanpostuan antzintasun handiena duten kolektibo bakoitzeko funtzionarioek. Berdintasuna gertatuz gero, maila altuena duenak izango du lehentasuna.

Justizia Administrazioko Zuzendaritzak prozesu honetan parte hartzera deitutako pertsonen zerrenda argitaratuko du, bai eta eskainitako plaza hutsak ere, EIZU justiziako langileen atarian eta [justizia.eus](https://www.justizia.eus) intranetean.

Argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, funtzionarioek 3 egun balioduneko epea izango dute parte hartzeko eskabidea aurkezteko, horretarako egindako formulario elektronikoaren bidez; formulario hori helbide honetan egongo da eskuragarri:

https://www.euskadi.eus/berrantolaketa/akoplamendu_prozesua/web01-tramite/eu

Justizia Administrazioko Zuzendaritzak ulertuko du fase honetan parte hartzeko eskabidea aurkezten ez duten langileek nahitaezko berresleipena aukeratzen dutela.



Borondatezko berrantolaketa bidez lortutako lanpostuak behin betikoak izango dira, horretarako egindako izendapenaren arabera.

6. artikulua.- Nahitaezko berresleipena.

Nahitaezko berresleipenaren bidez beteko dira aurreko prozedurak ebatzi ondoren hutsik geratu diren bulegoetako unitateetako lanpostuak. Dagokion bulegoaren ezarpenean sartuta dagoen organoren batean destinatutako pertsonen soilik eragingo die, baldin aurreko prozeduren bidez lanposturik lortu ez badute.

Nahitaezko berresleipena lanpostuak behin betiko esleituz egingo da. Berresleipen hori egiteko aplikatuko den irizpidearen arabera, lehentasuna izango dute egokitzapenaren aurretik antzintasun handiena zuten langileek, eta, berdinketa badago, maila altuena zutenek.

Justizia Administrazioko Zuzendaritzak lanpostuen esleipena argitaratuko du EIZU justiziako langileen atarian eta justizia.eus intranetean.

Esleitutako lanpostuari atxikitzea nahitaezkoa eta behin betikoa izango da.

7. artikulua.– Egokitzapen-prozesuaren bermeak.

Berariazko lehiaketa-fasean, plaza baten esleipendun izateak ez dakar ordainsariaren erreserbarik.

Berrespen- eta berrantolatze-kasuetan, destino berriko antzintasun-denbora jatorrizko destinoa eskuratzeko ebazpenaren egunetik hasiko da zenbatzen, bai langile sartu berriak badira, bai lekualdatze-lehiaketaren bidez lanpostua eskuratu dutenak badira.

Funtzionario sartu berrien kasuan, jatorrizko destinoko zentrora lehen aldiz behin betiko sartzeko ebazpena eman zen egunean hasiko da lehiaketan parte hartu ahal izateko lanpostuan eraman beharreko gutxieneko denbora zenbatzen, edo, 1451/2005 Erregelamenduaren 46.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, deialdia ebazten den egunetik aurrera.

Nahitaezko berresleipenak eragindako funtzionarioak salbuetsita egongo dira lanpostuan gutxienez denbora jakin bat eramateko derrigortasunetik (Justizia administrazioko funtzionarioen sarbiderako, lanpostu-hornikuntzarako eta lanbide-sustapenerako arautegia onartzen duen abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren 46.1 artikuluan adierazten da derrigortasun hori), eta lehentasuna izango dute jatorrizko destinoko zentroan lanpostu bat lortzeko, zentro horretako plazak eskaintzen diren lanpostu generikoen lehenengo lehiaketan.



Funtzionario bati ere ez zaizkio murriztuko egokitze-prozesua hasi den unean jasotzen ari den ordainsari osagarri finkoak, baldin eta, prozesu hori dela-eta, funtzionario horrek ezin badu berrespen bidez lortu antzeko ezaugarriak dituen lanpostu bat eta ordainsari osagarri txikiagoak dituen lanpostu bat bete beharra egokitzen bazaio. Ordainsari horiek mantentzea ezin izango da ez konpentsatu, ez irentsi, eta mantendu egingo da lanpostua borondatez aldatzen ez den bitartean.

Baldin egokitze-prozesuan funtzionario batek ez badu berrespen bidez lortzen, bere borondatearen kontra, une horretara arte ematen zuen guardia-zerbitzua egitea dakarren lanpostu bat, ez du zerbitzu horren ordainsaria galduko, baina ezarritako txandean arabera egin beharko du zerbitzu hori, ordainsariari berariaz uko egiten ez badio. Egoera horrek bere horretan jarraituko du lanpostua borondatez aldatzen ez den bitartean.

8. artikulua.– Behin-behineko atxikipenak.

Behin-behineko atxikipenean dauden funtzionarioak LPZ berriko lanpostu batera atxikiko dira behin-behinean, behin langile guztiak egokitzen direnean.

9. artikulua.– Zerbitzu-eginkizunak eta ordezkapenak aipatutako edozein bulegotako lanpostu batean.

Behin betiko destinoa duten funtzionarioen egokitzapena amaitu ondoren, eta bitarteko langileak izendatu aurretik, bete gabe geratzen diren lanpostuak zerbitzu-eginkizunetan bete ahal izango dira, edo, bestela, egokitze-prozesua egiten den unean dagokion herrian egoera horretan (hau da, zerbitzu-eginkizunetan) dauden funtzionarioek ordezkatu ahal izango dituzte.

Horretarako, lehentasun-ordena honi jarraituko zaio:

1. Zerbitzu-eginkizunetan dauden funtzionarioak.
2. Ordezko funtzionarioak.

Lehentasun-ordena bakoitzean, lehentasuna izango dute zerbitzu-eginkizunetan edo ordezkapen bertikalean antzintasun handiena duten langileek. Berdintasuna gertatuz gero, maila altuena duenak izango du lehentasuna.

10. artikulua.– Bitarteko langileak.

1. Egokitze-prozesua egiteko, aldeztu aurretik beren kargutik kenduko dira Amurrioko, Azpeitiko, Balmasedako, Bergarako, Durangoko, Gernika-Lumoko, Getxoko, Irungo eta



Tolosako barruti judizialetan zerbitzua ematen ari diren bitarteko langile guztiak. Kargutik kentzeak egokitze-prozesua egiten den egunetik aurrera izango du eragina.

2. Karrerako funtzionarioen ordezkari izendatutako bitarteko langileak berriro izendatuko dira titular horien ordezkari, absentzia eragin zuen kausa beragatik, titularrok atxikitako lanpostuetan, baldin eta lanpostu-zerrendan kasuan kasuko lanposturako eskatutako betekizunak betetzen badituzte.

Ordezkapena egiten ari den bitarteko langileak ez baditu betetzen ordezkari den titularra atxikita dagoen lanposturako eskatzen diren baldintzak, bitartekoentzako eskaintza-prozeduran parte hartuko du.

3. Aurreko paragrafoetan adierazitako fase guztiak burutu ondoren, karrerako funtzionarioei atxiki ez zaizkien lanpostuak udalerri horretan zerbitzuan diharduten bitarteko langileei eskainiko zaizkie; hala, bitarteko langile horiek lanpostu guztien artean aukeratu ahal izango dute eskaintza hau egiten denean, baldin betekizun guztiak betetzen badituzte lanpostu-zerrendaren arabera; horretarako, dagokien lan-poltsan duten postua hartuko da irizpidetzat; ezingo dute parte hartu lan-poltsak kudeatzeko aplikazioko aukeren artean udalerri hori jasota ez dutenek.

Hori gauzatze aldera, udalerri bakoitzean prozesu horrek eragiten dien bitarteko langileen zerrenda argitaratuko da, baita udalerri bakoitzean eskaini beharreko lanpostuak ere.

4. Bitarteko langileek lan-poltsan duten egoerari ez dio eragingo eskatutako baldintzak ez betetzeagatik edo udalerri hori aukeratuta ez izateagatik lanposturik lortu ez izanak. Langile horien kargu-uztea bitarteko funtzionarioen aldi baterako administrazio-harremanaren ohiko amaiera gisa izapidetuko da.
5. Ondoren, plaza guztiak bitarteko langile horiek bete ezin badituzte, lanpostuak betetzeko sistema arrunten bidez beteko dira.

11. artikulua.- Plaza bereziak.

Nolanahi ere, edozein fasetako plaza bereziak betetzeko egiaztatu beharko da betetzen direla plaza horiek eskuratzeko eskatzen diren baldintzak.

**12. artikulua.- Prozesuaren gaineko informazioa eta jarraipena.**

Justizia Administrazioako Zuzendaritzak prozeduraren garapenaren eta izapideen gaineko informazio eguneratua eskainiko du EIZU justiziako langileen atariaren eta justizia.eus intranetaren bidez.

Horretarako, prozesu horretan ukitutako langileen zerrenda argitaratuko da, lantokian duten antzintasuna eta argitaratutako azken maila-hurrenkeran duten posizioa adieraziz, hori hartu baita erreferentziatzat.

Azken xedapen bakarra.- Ebazpen honek ez du administrazio-bidea amaitzen, eta beronen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango da Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluaaren eta hurrengo arabera. Errekurtsua jartzeko epea hilabetekoa izango da, ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Errekurtsua Justiziako sailburuordeari aurkeztu ahal izango zaio. Gora jotzeko errekurtsua aurkeztu denetik hiru hilabete pasatzen badira ebazpen espresurik eman gabe, ezetsitzat hartu ahal izango da errekurtsua, eta administrazioarekiko auzien bidera jo ahal izango da.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean

MARÍA DOLORES MOVILLA RIVAS

JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARIA