

Reunión con la nueva directora de la Administración de Justicia

El día 12 las delegadas de LAB de las tres provincias, nos reunimos con la Directora de la Administración de Justicia Amparo López. También acudió a saludar la viceconsejera Miren Gallastegui por lo que pudimos debatir algunos temas con ambas.

Fue una reunión de toma de contacto ya que la directora estaba interesada en conocer nuestras reivindicaciones. No pudimos hablar de todo lo que hay por negociar ya que las reuniones estaban programadas para una hora.

Tuvimos tiempo para hablar de las pésimas relaciones con el Departamento de Justicia durante los últimos cuatro años. Le dijimos que eso tenía que cambiar. Tanto la directora como la viceconsejera aseguraron que iba a ser así y demostraron, de momento, buen talante y dijeron que lo que tenemos que hacer es negociar. En principio, parece un buen comienzo; el tiempo lo dirá.

Quisimos empezar la relación con el nuevo departamento cerrando temas que deberían estar ya zanjados: conflicto de médicos forenses; el derecho a la homologación; el futuro del registro civil; la nueva oficina judicial. En todos los temas se mostraron dispuestas a negociar; eso sí, dijeron lo de siempre: “*no hay dinero*”. Desde LAB, aclaramos que lo fundamental es asegurar los derechos y luego ya pactaremos el dinero.

Pedimos una reunión cuanto antes, pero la directora dijo que le diésemos un poco de tiempo hasta que se ponga al día.

Para ir avanzando le planteamos varios casos de abuso del departamento anterior para con los trabajadores y las trabajadoras. Abusos tales como la entrega de las grabaciones que aseguraron eran secretas en Instrucción 8 de Bilbao; la negativa a cancelar un permiso por un motivo sobrevenido, aun habiendo realizado la jornada laboral... Nos quejamos de que el equipo anterior funcionaba de manera totalmente arbitraria y que, a pesar de existir sentencias en su contra, seguía aplicando lo que les daba la gana. Respecto de todo eso exigimos que las personas responsables de esas actuaciones tengan sus consecuencias. También pedimos la dimisión de todo el equipo directivo del IVML, puesto que no han sido capaces de gestionar la huelga ni de resolver los conflictos internos del servicio, más bien se han agravado.

Fue una reunión muy densa donde intentamos exponer con claridad los últimos cuatro años de gestión del departamento. A lo que hay que añadirle actitudes prepotentes, así como la mala gestión de alguno de sus técnicos. Se podría decir que, en ocasiones, más que compañeros son nuestros enemigos, llegando incluso a valorar asuntos personales que no son de su incumbencia.

Para terminar -aprovechando el talante apreciado en la nueva dirección- emplazamos al nuevo departamento a dar un cambio de rumbo en la manera de funcionar del anterior equipo y pasar del ordeno y mando a la negociación y al consenso.