



SAILAREKIN 2024KO URRIAREN 30EAN EGINDAKO BILERA

Gai zerrenda

- 2025eko egutegia
- Lekualdatze-lehiaketa orokorra 2024-2025

2025eko EGUTEGIA

Urte guztietan berdina da. Aldea da 2025ean langile gehienok 12 gehienezko egun izango ditugula eta egun bat gehiago egiteko aukera izango dugula (13 gehienezko egunak izango genituzke), betiere egun hori osatzeko faltako litzaizkigukeen bi orduak lan egiten baditugu. Zenbait herritan, herriko jaiak direla eta, 13 egun izango dituzte, 14 egun bihurtzeko aukerarekin.

LEKUALDATZE-LEHIAKETA

Administrazioak, hasiera batean, jakinarazi digu ez duela lekualdatze-lehiaketarik deituko aurten, eta esan du ez duela plazarik irekita dauden 11 hautaketa-prozesuetarako. LABek esan dio ez dugula daturik erabaki hori bermatzeko, eta lekualdatze-lehiaketa egin behar dela. Administrazioak esan digu ez dagoela erabakia hartuta, kudeaketa-kidegoarentzat bai, 50 plaza falta zaizkiela, baina ez dakitela zer egin izapideekin eta laguntzarekin; kidego horietarako oso plaza gutxi baino ez dituzte. LABek berriro esan du plazak ateratzeko. Ez dugu inolako baimenik ematen lehiaketara plazarik ez ateratzeko.

Arazo hori administrazioak sortu du, berariazko plazak atera dituzte finkatze-prozesura, eta 2021eko legearen xedapenen baldintzak betetzen badituzte ere, ez dute arau orokorra betetzen, alegia, prozesu horietan plaza generikoak eskaini behar direla.

Arazoa hadia dago, LABek mahaian esan du orain konpondu beharreko arazo bat dugula, eta, beraz, honako hauek proposatu genituen:

- LPZ aldatzea, denborarik ematen ez duen arren, Bateko bat atera behar da mahukatik; LPZren aldaketak, batez beste, 6 hilabete irauten du, eta mundu guztiak bermatu behar du, baita BJKNk ere. Gainera, LPZren aldaketa horrek hizkuntza normalizatzeko plana bete behar du, non eta zer plaza zehaztu behar

diren esaten duena, ez du edozeinek balio; gainera, ezin zaio hizkuntza-eskakizunik ezarri plaza hori aukeratu nahi ez duen titularrari, borondatezkoa izan behar du. Horrek plaza kopuru bat emango liguke, ez du arazoa konpontzen, baina minimizatu egingo luke.

- Gainera, egonkortze-legeak berak dio egiturazko errefortzuak egonkortze-prozesuetan eskain daitezkeela, berandu bada ere, beste Bateko bat atera behar da mahukatik, premiaz plantillako plaza bihurtu beharko lirateke, badakigu administrazioak bere burokrazia guztiarekin zein premiaz eta azkar lan egiten duen.

Aldaketa horiek eginez gero, plazekin arazoak izaten jarraituko genuke, baina arazoa asko murriztuko genuke. Gaizkia egina dago, orain errekurtsio gora ta behera egongo dira.

Bilera luzatu egin zen arazoari irtenbidea bilatzen saiatuz, ideiak plazaratu ziren, baina inork ez zion uko egin lehiaketari. Lehiaketa egon ala ez, hitz egin zen merezimendu-lehiaketan plazak eskainiko direla behin-behineko atxikipenean, eta azken hori sailak esan zuen. Azken finean, arazoari irtenbiderik eman gabe ateratzen garela, hala ere, departamentuari eskatzen diogu berriz ere, Ministerioarekin negoziatzea ditzan guk emandako konponbideak. Gainera, profila duten plazen gaia behingoz konpontzea, EPEko prozesura ateratzea, gainerako plazak bezala. Hori horrela balitz, plaza horiek finkatze-prozesu propioa izango zuketean, EAEko gainerako administrazioetan plaza guztiek izan duten bezala.

BILERAN LANDUTAKO BESTE GAI BATZUK

Sailak oraindik ez du barne txosten juridikorik, ministerioaren jarrera bermatzen duenik, zehaztutako lanpostuei eta bitarteko langileen kargu-uzteari dagokienez. Hau da, 2021eko uztailaren 8aren ondoren profilatutako lanpostuetan kontratatu diren langileak, bertan 3 urte bete ondoren kargutik kentzen direnak. Legeak dio, besteak beste, lanpostua titularrek betetzen dutenean utziko dela. Kontua da plaza kopuru jakin bat zehaztu dela, titularrek ez dituztela nahi, urteak igaro direla eta langile titularrek bete gabe jarraitzen dutela. Orain erabakia salomonikoa izan da, langileak kargutik kentzea eta plaza hori berriro ez betetzea. Errefortzuko langileak jarriko dira 9 hilabeterako, berriro etengo da eta beste pertsona bat jarriko da beste 9 hilabeterako. Zentzugabekeria da, irtenbide bakarra egoera normalizatzea da, plaza horiek LEP prozesu batera joan daitezen.

OPOSIZIOETAN EUSKAL ZUZENBIDE ZIBILA EGIAZTATZEKO SAILARI EGINDAKO ESKAERAK

Oposizioetara aurkezten diren, Zuzenbide Zibileko azterketa egiten duten eta beste hautaketa-prozesu batzuetarako kontuan hartzen ez diren langileen eskaera ugari daude. Dirudienez, Eusko Jaurlaritzak ministerioarekin hitz egin du jada, eta ados jarri dira azterketa bat gainditu ondoren beste inori aurkeztu behar ez izateko, meritua

etorkizuneko hautaketa-prozesuetarako kontuan hartuta. Sailaren arabera, litekeena da hori hurrengo hautaketa-prozesurako jasotzea.

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

Lizentzia eta baimenei dagokienez, eta, zehazkiago, gaixotasun larriagatiko 5 egunei dagokienez, baimenak ez emateko arazo larriak izaten ari garela azaldu genuen. Zuzendari berriari jakinarazten diogu, sailak baldintza batzuk eskatzen baditu, hala nola zainketak, atsedena eta egunak, adibidez, mediku baten sinadura dutenak, baimen horiek, printzipioz, baldintza guztiak betetzen dituztela, baina administrazioak ez dituela ematen oraindik. Errekurtsoetan oinarritutako dinamika bat sortzen ari da. Atzo azpimarratu genuen kasuak zehaztu behar ditugula eta baimen horiek modu baketsuan eman behar direla. Gainera, administrazioak baliabide guztiak edo gehienak irabazteaz harro agertu zen bileran.

GUARDIAK

Guardien bilera monografiko bat eskatu zen, eta gogorarazi genion sailburuarekin egindako aurreko bileran LABetik eskatu genuela premiazkoa zela guardien bilera monografiko bat egitea. Zuzendariak desenkusatu egin zen esanez espetxeetako sektorearekin negoziatzen ari direla, eta amaitzen dutenean gurekin negoziatzera sartuko direla. Proposatu zigun, nahi izanez gero, auzitegi-medikuen guardiei buruz hitz egin genezakeela orain, haien guardien arazoari irtenbidea eman behar baitzioten. LABek azpimarratu zuen auzitegi-medikuen gaiak bilera monografiko propioa behar duela, eta lehenbailehen deitu behar dugula.

Berriro diogu ezin dugula espetxeen sektorearekin negoziatzen amaitu arte itxaron, oraindik bide luzea geratzen baitzaie negoziazio horrekin amaitzeko.

2024-10-31