



SAILAREKIN 2025EKO MAIATZAREN 27AN EGINDAKO BILERA

Gai-zerrenda:

- Instantzia-auzitegietako bulego judizialetakoa lanpostuen zerrendak, 2025eko uztailaren 1ean indarrean jarriko direnak.
- Lanpostuen zerrendak onartzea
- Galde-eskeak

Gainera, hilaren 23an, ostiralean, honako hau jakinarazi ziguten:

Astelehen arratsaldean maiatzaren 27ko bilera baino lehen zehaztutako plazak egokitzeari buruz egin daitezkeen proposamenak berrikusi ahal izateko, maiatzaren 26ko 15:00ak baino lehen proposamen horiek bidaltzeko eskatzen dizuegu.

SAILAREN DOKUMENTUA, BILERA BAINO LEHEN ENTREGATUA

Sailak adostutako alderdien laburpena egin du:

- Zerbitzu komunekeo laguntza guztiek guardiak egin ditzakete, Getxokoak barne.
- Izapidetze-zerbitzuaren kudeatzaile eta izapidegile guztiek guardiak egin ditzakete.
- Zerbitzu erkide orokorren kudeatzaile guztiek komunikazio-egintzen osagarria dute.
- Zerbitzu komunetan, plantillaren erdiak gehi batek komunikazio-egintzen osagarria dute. Durango salbuespena da, dagoen bezala uzten baita bat gehiago delako eta kalterik ez egiteko.
- Kudeatzaile arduradun bat dago zerbitzu komun bakoitzean.

- Gernikan, organikoki ZULUPen dagoen indarkeria-taldeari tramitatzailer plaza bat eman genion. Orain de facto dagoenari egokitzen zaio.
- Getxo, zerbitzu komuneko izapidegile bat, de facto dagoen izapidetze-zerbitzura pasatzen da.
- Zerbitzu komunaren laguntzearako lanpostu-zerrendetan sartu dugu, bere eginkizunen artean, genero-indarkeriaren biktimei eraikin judizial bereko bulegoetara laguntzea. Argi utzi nahi dugu puntu hori ez dagoela LABek adostuta, funtsean uste dugulako funtzio hori langile guztien erantzukizuna dela, batez ere arrazoi batengatik edo besteagatik laguntza-kidegoko langilerik ez dagoen kasuetarako, laguntza ematen jarraitu behar baita. Funtzio hori, beharrezkoa balitz, lanpostuen monografietan islatu beharko litzateke, eta kidego guztiei esleitu beharko litzateke, nahiz eta orokorrean laguntzako kidegoko langileek egin.

PROFILATUTAKO PLAZAK

Hasiera batean, akordio batera heltzeko eta adosteko gogoia zegoela zirudien. LABek Zallako kasua azaltzen hasi ginen, Kudeaketa Kidegoko langile batena. Langile horrek aspaldi eskatu zuen bere plaza profilatzeko, eta laguntza-kidegoko lanpostuarekin trukatzeko. Hasiera batean, aholkulariak ondo ikusten zuen, eta justifikazioa zen profilean handitu egiten dela eta ez diola inori kalterik egiten. LABetik ahalik eta aldaketa gehien egiteko eskatu dugu, ahalik eta pertsona gutxien kaltetzeko, betiere borondatezko aldaketak badira. Horrela egin zen bere garaian aurreko akoplamenduan. Gainera, Bilboko adibideekin aurrera egiten saiatu ginen, baina hori ez zen onartu. Negoziazio osoa zatika egiten ari gara, azken argazkia ikusi gabe; horrek arazo larriak ekar ditzake.

Aholkulariak berehala itxi zuen gaia, eta beste kasu batzuk azaltzea eragotzi zuen. LABek bere garaian azaldu genuen Getxoko kasua, hau da, kudeatzaile arduradunaren lanpostuetan hizkuntza-eskakizunak trukatzeko, ez baitzion inori eragiten. Egia esan, ez zegoen adostasunik zenbait aldaketa egiteko, eta ezezkoaren oinarria segurtasun juridikorik eza izateaz gain, profil guztiak dauden bezala uztea erabaki zuen, inolako aldaketarik egiteari uko eginez. Ez dakigu zer ondorio izango dituen langileentzat. Hori ez da bileran argitu. Printzipioz, baldintza nahitaezkoa da langile titular eta bitarteko guztientzat.

BI UNITATEKO BARRUTI JUDIZIALAK

Alderdi horietan, Amurrion, Balmasedan eta Azpeitian, LPZ bat eman ziguten, eta, bertan, SCGko bi kudeatzaileetako bat SCTra pasa zen kudeatzaile arduradun gisa. Bileran argitu zuenez, azkenean bi kudeatzaile geratu ziren SCGn, horietako bat kudeatzaile arduradun gisa, eta etorkizuneko Izapidetze Zerbitzu Komunean, gaur egun SCGn lanean ari diren langileen artean, zerbitzu horren kudeatzaile arduraduna aterako da. Hau da, SCTa ez da pertsona bakar batean handitzen, langileak baitira beharrezkoenak.

LANGILE TITULARRAK BAKARRIK EGOKITZEKO IRIZPIDEAK

- **Euskara eta kudeatzaile arduraduna duten lanpostuetarako berariazko lehiaketa,** lanpostuaren baldintzak betetzen dituen titular ororentzat.

Kudeatzaile arduradunak esperientzia, ezagutzak eta titulazioak baloratuko ditu, oraindik zehaztu gabe, baina hasiera batean edozein kudeatzailek parte hartu ahal izango du lehiaketan. Plaza puntuaziorik handiena lortzen duenak lortuko du. URTEBETERAKO IZOZTU

- Borondatezko berrespena ez da izozten SCGetan (Zerbitzu Komun Orokorra), Erregistro Zibilean (RC) eta indarkeria-taldean (egungo indarkeriaren ZLUP) dauden langileentzat. Berdinketa hausteko irizpideak: antzinasuna lanpostuan, hau da, eskalafoia.
- Borondatezko berrantolaketa lehentasun-irizpideekin, izoztu gabe.

1.- ZULUPen eta exekuzioan dagoena

2.- Indarkeria-egoeran egotea

3.- SCGn eta RCn dagoena eta bere borondatez berretsi nahi ez duena. Gainera, berariazko lehiaketan hutsik geratu diren lanpostu guztiak borondatezko berrantolaketaren bidez eskatu ahal izango dira.

- Nahitaezko berrantolaketak ez ditu izozten behin-behineko atxikipenean dauden langileak eta kudeatzaile arduradun lanpostua nahitaez esleitzeko aukera. Kudeaketa-kidegoko pertsona bat esleitu beharreko plazarik gabe geratzen bada, adibidez: plaza bat profilatuta geratzeagatik eta pertsonak profila ez izateagatik, kudeatzaile arduradunaren plaza esleitu ahal izango diote nahitaez, betiere lanposturako baldintzak betetzen baditu.

- Zerbitzu-eginkizunak eta ordezkapen bertikalak herrian egoera horretan dauden langileentzat.

- Berdinketa hausteko irizpideak: antzinasuna destinoko zentruetan; antzinasun hori berdina bada eskalafoira joango litzateke.

BITARTEKO LANGILEAK

Herrian zerbitzuak ematen ari diren bitarteko langile guztientzat, lanpostu hutsean edo errefortzuan, lan-poltsan posizio onena duten hurrenkeraren arabera. Beste pertsona baten ordezkari ari diren bitarteko langileek esleitutako plaza duen pertsonak aukeratzen duenaren arabera jokatu dute, titularra edo bitartekoa izan.

ONDORIOA

Negoiazio-fasea amaitu da, eta LABek ez ditu RPTak ontzat eman, zenbait arrazoi direla medio (batzuk dagoeneko azalduta daude). Kontuan izan behar da Ministerioaren lurraldean langile guztiak berretsi direla, baita berariazko lehiaketaren bidez arautzen diren letraduen buruak ere. Ez dugu lortu lanpostu guztiak berrestea, profila esleituta

dutenak barne. Ez da onargarria pertsona batek bere plaza berariazko lehiaketa baten bidez lortu izana, dagoeneko akoplamendu bat jasan baitu, eta orain berriz lehiatu behar duela esatea lehiaketa bidez lortutako bere plazan geratu ahal izateko. Horrek plaza-mugimenduak ekarriko ditu, eta plaza horiek beste titular batzuei esleitzen zaizkiela ikusten duten titularrak egongo dira. Horrek, ziurrenik, errekursoak ekarriko ditu. LABentzat logikoena da langile guztien berrespena egiten ari ziren funtzioetan eta zereginetan, bai plaza generikoetan, bai plaza berezietan. Ministerioan hala egin badute, posible delako izan da.

Plaza orokorretan, borondatezko berrantolaketan plaza aukeratzeko orduan ezarritako lehentasuna gaindituko du. Hala ere, baieztapenaren alde gaude.

Behin betiko RPTak eta dokumentu batean jasotako akoplamendua helaraztea falta da.

2025-05-29