



SAILAREKIN 2025-12-10eko BILERA

Gai-zerrenda:

- 1.- Eibarko eta Donostiako lanpostuen zerrendak negoziatzea.
- 2.- Barakaldoko eta Gasteizko barruti judizialeko langileak birbanatzeko proposamena.
- 3.- Barakaldoko eraldaketa-egoera.
- 4.- Akoplamendu-lehiaketako balorazio-irizpideak.

Azkenik, ez ziguten jakinarazi langileak Gasteizko barruti judizialean birbanatzeko proposamena, eta, beraz, ez genuen gai hori jorratu.

EIBARKO ETA DONOSTIAKO LPZ

Eibarren plaza bat social arloan gehitu da. Kudeatzaile arduradunaren lanpostua atal sozialean kokatzea aztertzen ari dira, instrukziokoa eta zibilekoa lanez oso beteta baitaude. Gainera, legeak ezartzen duen bezala, erregistro zibila kudeaketa-plaza batekin konfiguratzeko eskatu da.

Donostian kezkarria Instrukzioa da. Une honetan 35 pertsona daude, gehi bost errefortzu-pertsona, epaitegi bakoitzeko bat. Donostia da EAE osoan karga gehien jasaten duen instrukzio-epaitegia.

Arlo penalean ere 6 pertsona gutxiago daude. Gizarte-arloaren dotazioa 3 pertsonatan murriztu da; izan ere, ez dute itzuli, osorik, EJKZra joan ziren pertsonen kopurua.

Sailak erabaki du plantillako gutxieneko langile-kopurua 4 pertsonakoa izango dela, eta, beraz, administrazioarekiko auzien epaitegiak kopuru hori uzten diete. Horren aurrean, LABek Bilboko administrazioarekiko auzietako epaitegien egoera azaldu zuen; izan ere, horietako batzuetan 3 pertsonako dotazioa dute, eta hori kontuan hartu behar da baimenatarako, bajetarako eta abarretarako. Saileko aholkulariak ez zuen inoiz ziurtatu Bilboko langileak 4 izango zirenik, baina ez zuen ukatu. Bai esan zuen Bilbok zuela lan-karga gutxien jurisdikzio horretan.

Zerbitzu Erkide Orokorra dagoen bezala geratzen da; hemen, sailak ez du azterketarik egiten plazak soberan dauden edo falta diren jakiteko.

Erregistro Zibilalean bi plaza gehitu zaie egungo plantillaren dotazioari, eta familiak 13 lagunetan utzi du 15 izan beharko liratekeenean. Adingabeen epaitegiak dauden bezala geratzen dira.

Zibil arloa da 49 pertsona dituen organorik onena, egungo 47 pertsonen aurrean, zibila eta SCEJ batuta.

Erregistro eta banaketa zerbitzuko guardiak kentzeko asmoa dute.

Bi arazo handi ditugu. Alde batetik, errefortzuen gaia, Euskal Autonomia Erkidego osoa Bilborekin akoplatu arte osorik mantenduko diren arren, data horren ondoren ez da ziurra hiru urte baino gehiago daramatzaten errefortzu guztiak, eta, beraz, kontsolidatu daitezkeenak, hala izango direnik; beraz, eguneroko lana behar bezala egin ezin izango duten zerbitzu asko aurki ditzakegu, eta horrek atzerapen ugari sortuko ditu.

Erregistro eta banaketa zerbitzuko guardiak kentzeari dagokionez, hasieran beste sindikaturen batek ondo ikus bazezakeen ere, orain badirudi sindikatu guztiok zerbitzu horietan guardiak kentzearen aurka gaudela erabat. Donostiako guardiak ezabatzeaz gain, bata bestearen atzetik dauden guardiak kenduko lirateke Bilbora iritsi arte, eta behin betiko kenduko lirateke.

LABek argi dauka: guardiak plazetakoak dira, eta horiei dagozkie. Horiek egiten dituzten langileen zati bat ezabatzearen alde egoteak ezin du horiek ezabatzeko aitzakia izan. Esan bezala, guardiak plazetakoak eta zerbitzukoak dira; plaza horietara sartu nahi edo ahal duten langile guztiek dute guardiarako eskubidea. Sailaren aitzakia da zein gaizki lan egiten den zerbitzu horretatik guardian, ez dutela gauza bera egiten, ez dutela ikasten... Ez da onargarria, alde batetik, langileen lana gutxiestea eta, bestetik, zenbait guardiaren funtzionamendu okerra langileen aurka botatzea. Bulegoetan lana ahalik eta modurik onenean egiteaz arduratzen diren pertsonak daude. Guardiarekin gertatzen den gauza bera gerta liteke beste bulego batzuetan ere; benetako prestakuntza eta egindako lanaren jarraipena behar dira, eta horrek etengabeko hobekuntzara garamatza.

BARAKALDOKO ERALDAKETA-EGOERA

LABek, bere alegazioetan, berriro azpimarratu zuen, I. fasean eta Donostiako eta Eibarko diseinuari egin genizkion alegazioetan bezala, diseinua, gure ustez, okerra dela exekuzio-zerbitzuak kentzean, eta gure haserrearen berri ematen dugula berriro.

Barakaldorako proposamenaren emaitza Donostiakoaren oso antzekoa da. Gehien zibiletan hazten da, eta kasu honetan ere egoera tamalgarrian uzten da

instrukzioa.

Zibil arloa 45 pertsonarekin uzten dute, familia 11rekin, instrukzioa 20rekin, indarkeria 11rekin, zigor arloa 15 pertsonarekin. Berriz ere, ez du aztertzen Zerbitzu Erkide Orokorra, langile berberekin geratzen baita.

Sailaren proposamena aztertzen badugu, gure ustez, plantillan ditugun langileak modu orekatuagoan banatu behar ditu, eta dauden errefortzuak behar diren tokietatik harago finkatzeko eskatu behar du. Gure ustez, nahiz eta sexu-delituak instrukziotik kenduko diren eta indarkeriara pasatzen diren, ezinezkoa da guardiak egitea eta 28 pertsona baino gutxiagorekin lan egitea.

Barakaldoko lanpostuen zerrenden proposamena aurkezten digutenean, administrazioak proposatutako alegazioen arabera aldaketarik egingo duen baloratu ahal izango dugu.

Badakigu lan-karga zibil arloan dagoela, eta organo guztiek langile gehiago behar dituztela, baina plantillan dauden langileak langile guztien artean banatu nahi badira, sailak erabilitako irizpideen arabera, plaza gehiago daude zibilean eta plaza gutxiago daude zigor-arloan. Hori, gure ustez, lehen mailako akatsa da. Gure alegazioen ondoren administrazioak egin ditzakeen aldaketen zain gaude.

AKOPLAMENDUA BALORATZEKO IRIZPIDEAK

Sailetik adierazi ziguten langileak beren lanpostuetan berrestea balidatu zezaketela, betiere destinoa ZULUP bazen. Ziurtatu dute betearazpen-zerbitzuarekin ezin dutela gauza bera egin, horietan lan egiten duten langileak auzietarako epaitegi batetik atera ahal izan zirelako, baina une honetan zibila delako izapideak egiten aritzea. Aholkulariak ziurtatu du horrek segurtasun juridikorik eza sortzen duela, eta langile horiek gainerakoek dituzten eskubide berberak edo antzekoak izateko modu bakarra dela EJKZtik puntu batzuekin igarotzea baloratzea, I. faseko langileekin egin den bezala, eta horrela, de facto, borondatezko berrantolaketak baieztapenaren emaitza bera ematea.

Hori guztia ikusteko dago. Ezin da desberdintasunik egin langileen artean, destinoa non duten, eta, gainera, lan egiten ari zaren zerbitzua desagertaratzeaz gain, jatorrizko destinoan plaza bat lortzeko eskubidea baliatu ezin izatea.

SENDOTZEKO PROZESUAK

Bileraren amaieran, zuzendariak, gure galderei erantzunez, jakinarazi zuen izapidetze-kidegoa sendotzeko prozesua urtarrilean amaituko zela. Laguntza eta kudeatzaile-kidegokoak martxoan amaituko dira.

Gainera, LABek langileburuari eskatu zion lehenbailehen bidal diezazkigun finkatzean eskaini beharreko kudeaketa eta laguntzako lanpostu hutsen zerrendak, berrikusi ahal izateko. Erantzuna izan zen aplikazio informatikoa ez dagoela behar bezala konfiguratuta, eta aplikazio hori daukatenean eta zerrendak atera ahal dituztenean, bidali egingo dizkigutela.

2025-12-16