



#### GURE ORDEZKARIAK

ARABA: LEILA MARTÍN 945004919

BIZKAIA: MERTXE GUILLÉN 944016525

GIPUZKOA: BEGOÑA GARTZIA 943004361

## SEGURTASUN ETA OSASUN BATZORDEA - 2023/06/21

Ekainaren 21ean, segurtasun- eta osasun-batzordea egin zen, proposatutako gai-zerrendari jarraiki:

### **JOKABIDE DESEGOKIEN PROTOKOLOKO ALDAKETAK ONARTZEA.**

Zenbait hilabetez prebentzio-zerbitzuarekin batera jardun ondoren jokabide desegokien protokoloa berrikusteko eta aldatzeko, beste bat onartu da, gaur egun **LANEKO BIZIKIDETZARAKO PROTOKOLOA** deitzen dena, LAB, CCOO eta CSIFen onespenearekin, eta kolektibo osoari helaraziko zaio.

**Protokoloaren sarreran adierazten den bezala, protokolo honen helburua da lan-arloko gatazka edo portaera desegokietan laneko bizikidetzak sustatzeko jarduteko modua ezartzea, langileen duintasunerako oinarrizko eskubidea ez ezik, osasunean kalterik eragiten ez duen lan baterako eskubidea ere bermatzeko.** Pertsonen arteko gatazka iraunkorrek, tratu desegokiak, edozein motatako jazarpenak, laneko indarkeriak eta abarrek ondorio larriak izan ditzakete osasun fisiko eta emozional horretan, bai eta lan-giroan eta erakundearen funtzionamenduan ere.

Aurrekoarekin alderatuta azpimarratu beharreko aldaketa nagusiak ikerketa-batzordearen osaera dira. Batzorde horren zeregina gatazkaren kausak, gertakarien edo egoeren garapena eta ondorioak sakon aztertzea da. Gaur egun, honako hauek osatuko dute: Justizia Administrazioako Zuzendaritzako ordezkari batek (batzordean hitza eta botoa izango ditu), kanpoko profesional espezializatu independente batek (prestakuntza espezifikoa eta gaian esperientzia profesional egiaztatua izango ditu) eta Prebentzio Zerbitzuko ordezkari batek (aholkulari-lanak egingo ditu eta hitza baino ez du izango).

Guretzat garrantzitsua da gaian berariazko prestakuntza duen aditu bat egotea batzordean, horrek bermatzen baitigu prozesua behar bezala garatuko dela. Hala eta guztiz ere, prebentzioko ordezkariak egingo diren izapideen berri izango dute, Prebentzio Zerbitzuak protokoloaren hasieraren berri emango die prebentzioko ordezkari guztiei, eta horiek, adibidez, idatziz aurkeztu ahal izango dituzte ikerketa-txostenari erantzuteko, txostena jaso eta hurrengo 5 egun baliodunetan.

**SEXU-JAZARPENARI ETA SEXUAN OINARRITUTAKO JAZARPENARI dagokionez, 2023. urtean gai horri buruzko protokolo espezifiko bat egitea aurreikusita dago, II.aren barruan. EAE-KO JUSTIZIA ADMINISTRAZIOAREN ZERBITZUKO FUNTZIONARIOEN BERDINTASUNERAKO PLANA. 2022-2025.** LABek eskatuta, berariazko protokolo hori 2023an garatuko dela bermatzen duen paragrafoa sartu da; izan ere, uste dugu lehenbailehen landu behar direla, modu berezitan, sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena.

#### **2023ko PLANGINTZA EGUNERATZEA.**

Prebentzio Zerbitzuak plangintza eguneratua eman digu urte amaierarako.

Lanpostuen arriskuen ebaluazioen eguneratzei dagokienez, arazoak antzeman diren bulegoetan lehenetsiko da, eta hirugarren hiruhilekoan egingo da, adibidez, Gasteizko Erregistro Zibilean eta Fiskaltzan, Atotxako Epaitegi Dekanoan eta Erregistro Zibilean, eta Fiskaltzan eta Barroeta-Bilboko 1. instantzian 1etik 8ra.

#### **SIMULAZIOAK PLANTEATZEA ABISATU GABE.**

Simulazioak egiten jarraituko da, hemendik aurrera langileei jakinarazi gabe. Taldeak ondo osatzeko eta prestakuntza emateko beharra azpimarratzen dugu, giza faktorea baita egindako simulazio askotan gehien huts egiten ari dena.

#### **ARRISKU PSIKOSOZIALAK EBALUATZEN HASTEAN: LANTALDEA ERATZEA.**

Arrisku psikosozialen ebaluazioari dagokionez, Prebentzio Zerbitzuak jakinarazi digu atzerapenak izaten ari direla enpresaren kontratazioan. Hala eta guztiz ere, lantaldea osatu eta lana aurreratzeko bil daiteke. Buenos Aires-Bilboko justizia-jauregian egindako lantaldean, prebentzioko 2 delegatuk, zuzendaritzako 2 langilek, Prebentzio Zerbitzuko 2k eta kanpoko aholkulariak osatu zuten lantaldea.

LABen ustez, komunitate osoan egin beharreko arrisku psikosozialen ebaluazioa denez, uste dugu lantaldea, sindikatu bakoitzeko prebentzio-ordezkarik batek osatzeaz gain, lurralde bakoitzeko ordezkariak sartzeko prest egon beharko litzatekeela, batez ere lortutako emaitzak aztertzeko fasean.

Buenos Aires-Bilbao eraikineko arrisku psikosozialen ebaluazioarekin gertatutakoa ikusita, hainbat arrazoiengatik asko luzatu baitzen denboran, epe laburragoak ezartzea azpimarratu behar da, eta kontratuan klausularen bat erantsi behar zaio enpresari, lana amaitzea bermatzeko.

**LABen ustez, langileengan konfiantza sortu behar da parte hartzera animatzeko. Horretarako, prozesua eraginkorra izango dela ikusi behar da, hau da, hautemandako arrisku psikosozialak zuzentzeko balioko duela.**

**LABek behin eta berriz esaten jarraituko du beharrezkoa dela kolektibo guztien prebentzio-zerbitzuak koordinatzea; izan ere, hautemandako arrisku asko pertsonen kudeaketan, lidergoan, talde-lanean, lanaren banaketan, gatazken ebazpenean eta lan-kargaren kudeaketan sortzen dira, eta hori letraduen esku dago, eta Gobernuko Idazkariari eta Idazkari Koordinatzaileei helarazte hutsean geratzen diren neurriak hartzen dira.**

#### **BESTE GAI INTERESGARRI BATZUK: ORDEZKARIEN PROPOSAMENAK.**

- LABek, posta elektronikoz bidez, ekainaren 12an **DIRIGEG**en inguruan egin zuen bilerari buruzko informazio ofiziala eskatu zion Sailari, sortzen ari diren arazoei irtenbidea emateko.

**Batzorde honetan, DICIREGen eta AVANTIUSen egoera dela-eta (egoera horrek arrisku psikosozialak sortzen ditu langileengan), berriro ere gai horri buruzko bilera monografiko bat eskatzen dugu.** Bai Jon Uriartek, zuzendariak, bai Javier Landetak, Justizia Digitaleko eta Azpiegituretako zuzendariak, konpromisoa hartu zuten bilera hori ahalik eta lasterren egiteko. Langileak animatzen ditugu keza guztiak bidal diezazkiguten, helarazi ahal izateko eta konponbidea bilatu ahal izateko.

- **LABek berriro salatu du bake-epaitegi batzuen egoera.** Zehazki, Basauriko bake-epaitegiaren egoera 2020tik salatu dugu. Pandemian, galdeketa bidali zitzaizkien bake-epaitegi guztiei, zituzten gabeziak adieraziz bete ziren, baina ez da konponbiderik ikusi. Prebentzio Zerbitzuak galdetegi horiek berrius ditzala eskatzen dugu, horri buruzko konponbideren bat eman ahal izateko.

Ezin da izan, bake-epaitegietako baliabide materialak udalen eskumenekoak direnez, langileak baldintza horietan lanean uztea, Basaurin bezalako zerbait gertatu arte. Kasu horretan, prebentzio-zerbitzuak txosten bat egingo du epaitegi hori zein baldintzatan dagoen azaltzeko, eta udalari helaraziko dio.

- LABek **Gasteizen** egindako bisitaren ondoren, hautemandako arrisku guztiak jasotzen dituen txostena bidali genion prebentzio-zerbitzuari, neurri egokiak har zitzan, eta horiek gauzatzea dagokien zerbitzuetara bideratu eta haien jarraipena egin zezan.

Oro har, egiaztatu dugu epaitegi guztietan arazo komun bat dagoela temperaturaren ondorioz. Bulego askotan, temperatura erregulatzeko gailuak ez daude bertan, baizik eta batzuk bulego batean daude hainbat epaitegitako temperatura erregulatzeko. Horri gehitu behar zaio leiho asko ez direla ondo egokitzen, eta, beraz, aire-korronteak sortzen direla. Horren aurrean, klimatizazio-sistema eta leihoen egoera osorik berrikusi beharko lirateke. Era berean, zuzenean langileen gainera erortzen diren aire-irteerak aurkitu ditugu, eta horiek berrikusteko eta deflektoreak jartzeko eskatzen dugu, hori saihesteko. Erantzunen bat daukagunean, helarazi egingo dugu.

- Aurreko batzordean jakinarazi genituen **pantailek eragindako arazoei buruzko informazioa** eskatu genion Prebentzio Zerbitzuari, eta erantzun ziguten begiratzen ari zirela, ez baitakite pantailen arazoa den, eta pantailak bistaratzeari buruzko gomendioak egin besterik ezin dute egin. Arazoren bat detektatzen duten langileei dei egiten diegu guri edo prebentzio-zerbitzuari jakinaraz diezaioten, dagokion arrisku-partearen bidez.

- **INSTALAZIO ZERBITZUARI DAGOKION JARDUKETEI DAGOKIENEZ**, honako hau jakinarazten digute:

- Mantentze integralari dagokionez (**GMAO-Prisma**), eraikin operatibo guztiak daude, justiziako langileekiko elkarreragina barne. LABen kexa batzuk jaso ditugu sistema horren bidez egindako eskaerei erantzun ez izanaren inguruan.

- **ERAIKIN JUDIZIALETAKO TEMPERATUREI DAGOKIENEZ.**

14/2022 Errege Lege Dekretuak 29. artikuluan adierazitakoa adierazten du aurrezpen eta kudeaketa energetikoko talka-planean. Hona hemen xehetasunak:

LEDak balio hauetara mugatzen du administrazio-erabilerarako lokaletako airearen tenperatura:

a) Berotutako esparruetako airearen tenperatura ez da 19 °C-tik gorakoa izango.

b) Hoztutako esparruetako airearen tenperatura ez da 27 °C-tik beherakoa izango.

c) Aurreko tenperatura-baldintzak % 30 eta % 70 arteko hezetasun erlatiboa mantentzeko buruzkoak izango dira.

RDL hori nahitaez bete behar da, eta 27 °C-ko eraikin judizialetan kokatutako termostatoak programatu dira.

**LABen ustez, legeak tenperatura 25°C-tan programatzea ahalbidetzen du, bulegoko lana izan arren, ez baita guztiz sedentarioa. Saiatuko gara guztiak graduatuta egon daitezten legeak baimentzen duen minimoan (25 °C), nahiz eta egiaztatu dugun termostatoa dagoen lekuetan 25°C-tan dagoela, bero handia egiten jarraitzen duela lan egiteko.**

- **Irungo PJ.** Eraikin judiziala girotzeko eta aireztatzeko sistema berritzeko obrak amaitu dira.

- **PJ Atotxa:** Eraikin judizialaren klimatizazioa berritzeko lehiaketa izapidetzen hasi da. 2. fasea.

Argiztapena – LED berritzea amaitu da, 1-5 solairuak.

Erregistro eta banaketa zerbitzua, mostradore-gunea eta barrualdea, leihorik gabe: Instalazio Zerbitzuak mantentze-enpresari eskatu dio luxeen neurketak egiteko. Biltegian LED luminariak badaude, mota horretakoak instalatuko dira; bestela, instalazioa indartu egingo da goiko solairuetan berreskuratutako luminariekin, hodi fluoreszente berriekin.

- **PJ Gasteiz:** Hasiera batean, Gasteizko eraikinaren klimatizazioa % 50ean ari da funtzionatzen, aurrekontu-arrazoiengatik ezin izan zen 2020. urtean berrikuntza osoa egin. Aurreikuspenen arabera, bigarren faseko klimatizazioa berritzeko proiektua 2023. urtean idatziko da, 2024an izapidetzeko.

Upad Social argiztapena 1: Instalazio Zerbitzuak mantentze-enpresari eskatu dio luxeak neurtzeko eta argiak birbanatzeko.

- **Barroetako PJ:** Lan Arloko 1-2-3-4 epaitegia, 6. solairua, eta Lehen Auzialdiko 3 zk.ko Epaitegia, 4. solairua. Prebentzio-zerbitzuak eskatuta, klimatizazio-ordutegia 17: 30ak arte luzatuko da epaitegi horietan.

#### **ONDORIOAK:**

**LABen, langileen segurtasuna eta osasuna bermatzen ez direla ikusten dugun egoera guztiak salatzen jarraituko dugu, eta prebentzio-lanean aurrerapausoak emateko lanean jarraituko dugu.**

**Zuen lanpostuan lan-segurtasunaren arloan antzematen duzuen edozein premiaren berri ematera animatzen zaituztegu, konponbidea eskatu ahal izan dezagun.**

2023/06/22