



SEGURTASUN ETA OSASUN BATZORDEA – 2025/12/18

Pasa den abenduak 18, osteguna, lan-osasuneko batzordea bildu zen, gaitzerrenda honekin:

1. Obra eta Instalazio Zerbitzuen erantzunak
2. Prebentzio Zerbitzuaren 2026rako plangintza
3. Arriskuen ebaluazio berriak
4. Autobabes-planak eguneratzea
5. Ebakuazio-simulakroak
6. Sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako jazarpenerako protokoloa
7. Laneko bizikidetzarako protokoloa
8. Deskonexio digitalerako protokoloa
9. Prebentzio-ordezkarien proposamenak

1.- Obra eta Instalazio Zerbitzuen erantzunak.

Obra-zerbitzuak argitu du ez zutela Gasteizko Erregistro Zibileko gizonezkoen bainuan izandako ihesaren berri izan. Aste honetan bertan konponketa lanak egingo dituzte. Gogorarazi digute langileek antzemandako edozein gorabehera PRISMAREN bidez jakinarazi behar dela, jasota gera dadin eta zerbitzu eskudunera irits dadin.

Obra-zerbitzu horretatik bertatik jakinarazi digute aparejadoreak sartu berri direla eta aurreko batzordeetan egiteke zeuden gaiak berrikusten ari direla. Instalazio-zerbitzuak ere sarrera berriak ditu, eta zerbitzu horrek une honetan ez du arduradunik buruan; beraz, kostatu egiten zaie martxan jartzea. Zerbitzu honen eskumena Gasteizko Justizia Jauregiko aire beroko gortina konpontzea da, eta astelehen honetan bertan, hilaren 22an, mantentze-lanetako langileak joan ziren konponketa egitera.

2.- 2026ko plangintza:

Prebentzio Zerbitzuak koadrante bat bidali digu datorren urterako plangintzarekin. Bertan, honako zeregin hauek azpimarra ditzakegu:

- Arrisku psikosozialen ebaluazioen emaitzen zabalkundea lehen hiruhilekoan deitzeke dagoen ezohiko batzorde batean egingo da.

- AMEEan egin gabe dauden neurketak IMQk aurrekontua eman eta aztertu bezain laster egingo dira.

- Osasun mentalari buruzko proiektu pilotu bat abiaraztea planteatzen da, AMEEko langileekin, Bilboko 2. zenbakiko indarkeria-epaitegiko langileekin eta Gasteizko indarkeria-epaitegiko langileekin. Prebentzio-zerbitzuak baloratu behar du IMQk emandako aurrekontua, oso handia baita. Proiektuak, lehenik eta behin, estresaren kudeaketari eta akidura emozionalaren prebentzioari buruzko prestakuntza, gero laguntza psikologikoko talde-saioak eta, azkenik, laguntza psikologiko indibidualeko urteko saioak biltzen ditu. Arrisku psikosozialak ebaluatu ondoren, argi geratu da beharrezkoa dela buruko zama handiena duten zerbitzuetara zuzendutako ekimenen bat abian jartzea.

3.- Arriskuen ebaluazio berriak.

Aurkeztu diguten plangintzan agertzen den bezala, lanpostuen arriskuak eguneratuko dira 2. hiruhilekotik aurrera. I. fasea amaitutakoan, garrantzitsua da langileak zer baldintzatan geratzen diren berrikustea.

Bake-epaitegietan egindako lanpostuen ebaluazioen eguneratzei dagokienez, 2026ko lehen hiruhilekoan dagozkien txostenak egingo dituzte, eta ondoren udalei bidaliko dizkiete. LABek borroka egingo du detektatutako arriskuak paperean gera ez daitezen, horiek zuzentzeko beharrezkoak diren jarduerak egin beharko dira.

4.- Autobabes-planak eguneratzea.

Urtarrilean, prebentzio-zerbitzuak bilera bat izango du MAIDER enpresarekin, simulakroak antolatzeko eta autobabes-planak berritzeko. Zehazki, Balmasedako eta Eibarko planak eguneratuko dira.

LABek planoak erreklamatu ditu espazioen banaketa berriarekin, instantzia-auzitegiak iritsi ondoren. Plano horien berri eman diote jada MAIDER enpresari. Enpresa horrek esan duenez, epaimahai berriekin eta planoak ikusita, ez dago planei eragingo dien aldaketarik. Eragina jasango dutenak zonetako ebakuazio-arduradunak izango dira.

5.- Ebakuazio-simulakroak.

Ebakuazioaz arduratzen diren pertsonen zerrendak berrikusten ari dira ("txalekoak" izenekoak). Urtero bezala, ebakuazio-simulazioak egingo dira jauregi guztietan.

6.- Sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako jazarpenerako protokoloa.

Bigarren hiruhilekoan, protokolo hori eguneratzea aurreikusten da, haren aplikazioan antzemandako akatsak hobetzeko, baita protokoloaren (Datuen Babesari buruzko Eraginaren Ebaluazioa) EIPDtik eratorritako ekintza-plana ere. Une honetan, berdintasun-teknikariak protokolo horri buruzko txosten bat egitea falta da. Zailtasunak antzeman dira oporretako ikerketa-batzordea osatzerakoan, eta beste arazo batzuk ere bai, berrikusi beharrekoak.

7.- Lan-bizikidetzarako protokoloa:

Protokolo hori, jasota dagoen bezala, 2 urtean behin berrikusi behar da, 2026ko lehen hiruhilekoan egingo da, 2025ean egin behar zen; beraz, atzerapenarekin doa. Kontratu irekia egingo dute ikerketa-batzordeari laguntzeko. Arazoak detektatu dira atzealdea lanekoa denean, bitartekaritza eta neurriak mugatuta geratzen baitira kasu batzuetan. Gainera, askotan aktibatzen da bizikidetzaren protokoloa, benetan salatzen ari dena antolamendu-arazo bat denean.

Donostiako zerbitzu komunean irekitako protokoloari buruzko informazioa eskatu dugu; izan ere, bere garaian proposatu genuen zerbitzuko pertsona gehiago elkarrizketatzea, eta ez inplikaturako bi pertsona zehatzak bakarrik. Protokoloa itxita geratu zen aldeetako bat lanpostuz aldatzearekin.

8.- Deskonexio digitalerako protokoloa.

Justizia Administrazioak, gaur egun, ez du deskonexio digitalerako protokolorik. Justizia Ministerioak badu horri buruzko protokolo bat. Aztertu beharreko gaia da, eta egiteke geratzen da.

9.- Ordezkariek proposatutako gaiak:

- Lan-bizikidetzako protokolo irekien kopuruari buruzko datuak eskatzen dira. Prebentzio-zerbitzuak baieztatu digu aurten, guztira, 9 protokolo ireki direla, zortzi lan-bizikidetzari buruzkoak eta bat sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoa. Horietako batzuk oraindik irekita daude.

- Gipuzkoako AMElren kexak jaso dira autopsiak egiteko eman zaien materialagatik (ebakitzen ez duten bisturiak, hausten diren eskularruak...). Prebentzio-zerbitzuarekin hitz egin da eta partida akastunak itzultzeko adierazi da. Gure ustez, administrazioa harremanetan jarri beharko litzateke enpresa hornitzailearekin, eta kexatu egin beharko litzazuke partida akastunengatik, eta behar bezala hornitzeko eskatu.

Era berean, autopsia-geletako kanpaiak mantentzeari eta iragazkiz aldatzeari dagokionez, onartu dute ez dela horrelakorik egin, eta konpromisoa hartu dute Benfilter enpresak lantokietara bisitak egin ditzan protokoloak eguneratzeko.

- Gasteizko artxiboaren azken fumigazioan izan zen arazoa azaldu dugu. Horren ondorioz, eraikina hustu behar izan zuten, joan den urriaren 24an. Jarduera-protokoloa berrikustea eskatzen dugu, horrelakorik berriro gerta ez dadin. Gainera, bulego honetarako irtenbide bat eskatzen dugu, ez baitute espazioa aireztatzeko modurik.

- Zuiako bake-epaitegiari dagokionez, berriro diogu prebentzio-zerbitzuari, Udalak bulego horretan segurtasun-neurriak har ditzan (leihatila duen ate bat jartzea), horretarako eskumena baitu.

LABek berriro azpimarratu nahi du garrantzitsua dela laneko osasunari buruzko edozein gorabehera jakinaraztea, dagokion zerbitzura eraman ahal izateko eta neurri egokiak har daitezen.

URTE BERRI ON!

2025/12/23