SINDIKATU GUZTIEN KONTRAPROPOSAMEN BATERATUA EAE-KO JUSTIZIA SAILAREN ORDAINSARI-AKORDIOAREN AZKEN PROPOSAMENARI

2022/10/13. EAEn Justiziako mahai sektorialean ordezkaritza dugun sindikatu guztiok negoziazio-jarrera bateratua helarazi diogu Justizia Sailari, eta honako puntu hauek azpimarra ditzakegu:

1.- Justizia Administrazioko langileen ordainsariak EAEko Administrazio Autonomoko funtzionario homologatuen ordainsari-mailekin parekatzea.

2.- Ordainsariaren % 50 akordioa sinatu eta hurrengo hilabeteko nominen egunean ordainduko da, eta gainerako % 50a 2023ko urtarrilean.

3.- Antolaketa Efizientziari buruzko Legetik, besteak beste, eratorritako antolaketa- eta egitura-aldaketa berriak indarrean sartzen direnean, eta, edonola ere, 2023ko ekaina baino lehen, lanpostuen balorazioa egingo da. Horretarako, Administrazioak lanpostuen monografia berriak egiteko konpromisoa hartzen du, kidegoetan betetzen diren funtzioak eta zereginak islatuz, eta horiek alderdi sozialarekin negoziatuko dira

4.- Hileroko ordainsari-osagarria, Emakumearen aurkako Indarkeriaren arloko eginkizunak, esklusiboak zein mistoak, dituzten Epaitegietako langile guztientzat.

5.- Berriro negoziatu eta kalkulatuko da buruzagitzaren arabera bereizitako lanpostuen osagarria, ordainsariak hobetzeko, beren kargura duten langile-kopuruaren arabera beren gain hartutako erantzukizunaren arabera. Horren ondorioz, 8 langileko multiplo bakoitzeko ordainsari-igoera izan beharko du.

6.- Akordioa indarrean sartu eta gehienez 6 hilabeteko epean, *MUGEJU-Clases Pasivas*

CONTRAPROPUESTA UNITARIA DE TODOS LOS SINDICATOS A LA ÚLTIMA PROPUESTA DE ACUERDO RETRIBUTIVO DEL DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LA CAPV

13/10/2022. Todos los sindicatos con representación en la mesa sectorial de Justicia en la CAPV hemos trasladado una posición negociadora unitaria al Departamento de Justicia, de la que podemos destacar los siguientes puntos:

1.- Equiparación de las retribuciones del personal al servicio de la Administración de Justicia a las de los niveles retributivos del personal funcionario homologado de la Administración Autónoma de la CAPV.

2.- El abono retributivo se producirá en un 50% a la fecha de las nóminas del mes siguiente a aquel en el que se produzca la firma del acuerdo, y el 50% restante en enero de 2023.

3.- Una vez que entren en vigor las nuevas modificaciones organizativas y estructurales derivadas, entre otras, de la Ley de Eficiencia Organizativa y, en cualquier caso, antes de junio de 2023, se procederá a la valoración de los puestos de trabajo. Para este fin, la Administración se compromete a elaborar nuevas monografías de los puestos de trabajo, reflejando las funciones y tareas que se desempeñan en los distintos cuerpos, las cuales serán objeto de negociación con la parte social.

4.- Complemento retributivo mensual a todo el personal de los Juzgados con funciones en materia de Violencia sobre la Mujer, tanto exclusivos como mixtos.

5.- Será nuevamente negociado y recalculado el complemento de los puestos singularizados por razón de la jefatura a efectos de su mejora retributiva en atención a la responsabilidad asumida, en función del número de personal a

erregimeneko Justiziako funtzionarioak Gizarte Segurantzako araubideko funtzionarioekin erretiro-parekatzearen osagarri bat ordaintzeak dakarren zenbatekoa negoziatu eta kuantifikatuko da, eta Administrazioak horretarako aurrekontu-zuzkidurarako konpromisoa hartuko du.

su cargo, y que deberá suponer como resultado un incremento retributivo por cada múltiplo de 8.

6.- En el plazo máximo de 6 meses, desde la entrada en vigor del acuerdo, se negociará y cuantificará el importe que supone el abono de un complemento de equiparación de jubilación del personal funcionario de Justicia en el régimen *MUGEJU-Clases Pasivas* con el personal funcionario en el régimen de la Seguridad Social, comprometiéndose la Administración a la dotación presupuestaria al efecto.