

**EBAZPENA, 2024ko ekainaren 24koa, Justizia Administrazioiko zuzendariarena, Durangoko Zerbitzu Erkide Prozesal Orokor eta Betearazpenekoa kudeatzaile arduradunaren lanpostua ordezkapen bertikalean betetzeko prozedura arautzen duena**

1451/2005 Errege Dekretuak (Justiziako Administrazioaren zerbitzura lan egiten duen pertsonalaren Erregelamendua laneratzeari, lanpostua betetzeari eta lanbidea sustatzeari buruzkoa— onartzen duenak) 1. artikuluan ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioiko funtzionarioena da Ebazpen honen aplikazio-eremua.

Justizia Administrazioiko Zuzendaritzak Justizia Administrazioiko langileen arloan dituen egitekoak ezartzen dituen urtarrilaren 19ko 12/2021 Dekretuaren 12. artikuluan xedatutakoaren arabera, honako hau

EBAZTEN DUT:**Lehenengoa.- Helburua.**

Deialdi honen xedea da Durangoko Zerbitzu Erkide Prozesal Orokor eta Betearazpenekoaren kudeatzaile arduradunaren lanpostu ez-hutsa betetzea, ordezkapen bertikal bidez. Lanpostu hori I. eranskinean dago jasota.

Bigarrena.- Parte hartzeko baldintzak.

Parte hartzeko aukera izango dute Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko karrerako funtzionarioek, Euskal Autonomia Erkidegoko barruti judizialen batean lan egiten badute eta zerbitzu aktiboan badaude.

Hirugarrena.- Merezimenduen balorazioa.

Beren burua aurkezten duten pertsonen esleituko zaizkie deitutako lanpostuen ordezkapen bertikalak, baldintzak betetzen badituzte, eta, edonola ere, puntuazioaren arabera, honako balorazio-irizpide hauei jarraiki:

1. Lantokiko zerbitzuak. Lanpostua deitzen den lantokian Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoan zerbitzuak ematen egoteagatik, 20 puntu emango dira.

2. Antzinasuna Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoan, abenduaren 7ko 1451/2005 Errege Dekretuaren 48.1.a) artikuluan antzinasuna baloratzeko ezarritako baremoaren arabera. Hala, kidegoko egiazko zerbitzuengatik bi puntu emango dira zerbitzuan egindako urte bakoitzeko; epe laburrakoak, berriz, proportzioan zenbatuko dira, hilabeteen edo egunen arabera. Ondorio horietarako, hilabeteak hogeita hamar egunekoak direla aintzat hartuko da. Kontzeptu horren bitartez gehienez ere **60 puntu** eskuratu ahal izango dira.

3. Euskararen ezagutza-maila (lanpostua betetzeko baldintza ez denean). Ekainaren 29ko 174/2010 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioiko hizkuntza-normalkuntzari buruzkoan, eta euskararen normalizatorako planak garatzen dituzten gainontzeko xedapenetan ezarritakoaren arabera, hizkuntza-eskakizunik ezarrita ez duten lanpostuetan honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- 2. HE egiaztatzea: 2: 6 puntu.

-3. HE egiaztatzea: 3: 8 puntu.

-4. HE egiaztatzea: 4: 12 puntu.

4. Hobekuntza-ikastaroak egitea.

4.1. **Kudeaketa hobetzeko** berariazko prestakuntza. Organismo publikoek edo ospea duten erakundeek zuzendaritza-gaitasunekin, ekipoak eta tresnak zuzentzeko abileziarekin eta etengabeko hobekuntza eta kudeaketarako sistemekin lotuta deitzen edo homologatzen dituzten hobekuntza-ikastaroak baloratu egingo dira, behar bezala alegatu eta egiaztatzen badira. Kontzeptu horretan **10 puntu** emango dira gehienez.

4.2. **Prestakuntza orokorra**. Organismo publikoek edo ospea duten erakundeek deitu edo homologatzen dituzten eta behar bezala alegatu eta egiaztatzen diren gainerako hobekuntza-ikastaroetan, baldin eta lanpostuaren berezko funtzioekin lotuta badaude eta hura betetzeko interesgarri izan badaitezke, gehienez ere **10 puntu** eskuratuko dira.

Berariazko prestakuntzarako nahiz prestakuntza orokorrerako, honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- Ez dira hobekuntza-ikastarotzat hartuko balioesteko moduko titulu bat lortzeko egin beharreko ikasketa-programan sartutako ikastaroak.
- Ikastaroaren ziurtagiriaren kopia konpultsatua bidez egiaztatuko dira, eta ziurtagiri horrek ikastaroaren amaiera-data eta ordu-kopurua adierazi behar ditu. Eskatzaileari informazio gehigarria eskatu ahal izango zaio.
- Balorazioa honako baremo honetan adierazitako puntuazioaren arabera egingo da:
Ikastaroaren ordu-kopurua eta dagokion puntuazioa:
10 eta 19 ordu bitartean: 0,3 puntu.
20 eta 29 ordu bitartean: 0,7 puntu.
30 eta 49 ordu bitartean: 1,3 puntu.
50 eta 99 ordu bitartean: 2 puntu.
100 eta 199 ordu bitartean: 3,3 puntu.
200 eta 499 ordu bitartean: 6,7 puntu.
500 ordu edo gehiago: 10 puntu.

5. **Proiektua egitea**. Ebazpen honekin batera aurkeztutako II. Eranskinean proiektuaren edukia (garatu beharreko atalak) eta balorazio-irizpideak (balioesteko moduko ezagutzak eta trebetasunak) zehazten dira. Eskabidearekin batera, nahitaez aurkeztu beharko da proiektua, eta proiektuan trebetasun jakin batzuk ebaluatu ahaliko dira: egoera jakin bat diagnostikatu eta irtenbideak diseinatzeko trebetasuna, baliabideen plangintza egitekoa, eta ezarritako helburuak bete direla egiaztatzeko irizpide eta teknikak aplikatzekoa. Kontzeptu horretan gehienez ere **30 puntu** emango dira.

Laugarrena.- Eskabideak aurkeztea.

1. Deialdian parte hartzeko eskabideak Justizia Administrazioako Zuzendaritzara bidali behar dira, helbide elektroniko honen bidez: personal_jus_provision@euskadi.eus
2. Hautagaiek ebazpen honen III. eranskineko ereduaren arabera aurkeztuko dute eskabidea, deialdia Justiziako Langileen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik 10 egun balioduneko epean.
3. Eskabideak onartzeko epea amaitu aurretik soilik egin ahal izango zaio uko lehiaketan parte hartzeari.
4. Eskabideak aurkezteko epea bukatzen denean balioetsiko dira merezimenduak.

Bosgarrena.- Esleipenak.

1. Lanpostuak emateko lehentasun-hurrenkera ebazpen honetako hirugarren oinarrian ezarritako baremoen arabera lortzen den guztizko puntuazioak emango du.
2. Guztizko puntuazioan berdinketarik izanez gero, mailaren irizpidea hartuko da kontuan ebazteko.
3. Justizia Administrazioaren Zuzendaritzak aztertuko du eskatzaileek parte hartzeko baldintzak betetzen ote dituzten. Halaber, bera arduratuko da merezimenduak baloratzeaz.

Seigarrena.- Prozedura behin-behinean ebatzea.

1. Deialdi hau behin-behinean ebatziko du. Onartutako langileen behin-behineko zerrenda (baremoko atal bakoitzean lortutako puntuazio eta guzti) eta baztertutako langileen zerrenda Justiziako Langileen Atarian argitaratuko dira.
2. Behin-behineko ebazpenaren aurka alegazioak aurkeztu ahal izango dira, atarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita hiru eguneko epean.
3. Nolanahi ere, behin-behinean esleitutako ordezkapen bertikalek ez dute eskubiderik ematen behin betiko ebazpenari dagokionez.

Zazpigarrena.- Behin betiko ebazpena eta lanpostuaz jabetzeko epea.

1. Alegazioak aztertu ondoren, deialdi hau behin betiko ebatziko du Justizia Administrazioako Zuzendaritzaren Ebazpenak. Ebazpen hori Justiziako Langileen Atarian argitaratuko da.
2. Esleipenaren ebazpenean zehaztuko da lanpostuaz jabetzeko epea.

Zortzigarrena.- Errekurtsoak.

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari. Ebazpen horren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Justizia Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpen hau Justiziako Langileen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Gora jotzeko errekurtsoa jarri denetik hiru hilabeteko epean ebazpenik ez badago, ezetsizat joko da, eta administrazioarekiko auzien bidea libre geratuko da.

Vitoria-Gasteiz, 2024ekainaren 24a

Jon Arturo Uriarte Unzalu
JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARIA